



المملكة المغربية
وزارة الداخلية
عمالة انزكان أيت ملول
جماعة القليعة

برنامج عمل جماعة القليعة 2027 - 2022









"...ووعيا منا بجسامة المسؤوليات الملقة على عاتق مختلف المسؤولين والفاعلين الجهويين والمحليين في مجال تأسيس لحكامة جيدة، اقتصادية واجتماعية وتنموية، على المستوى الترابي، ما فتئنا نحث الدولة على مدهم بالآليات القانونية، والوسائل المالية والبشرية الضرورية، حتى يتمكنوا من الاضطلاع الأمثل بالمسؤوليات المنوطة بهم في مجال التنمية، وتدعيم خدمات القرب التي أضحت اليوم مطالب ملحة، يتعين الاستجابة الملائمة لها، وإدراجها في صلب اهتمامات السياسات العمومية المحلية.

وتوطيدا للمكتسبات الديمقراطية التي حققتها بلادنا، واستشراف رؤية جديدة لبناء مؤسسات عصرية، قوامها المشاركة الفاعلة لكل مكونات المجتمع، فقد حرصنا على إدماج مقاربة النوع في السياسات العمومية، لتمكين المرأة المغربية من تعزيز مساهمتها، وتدعيم دورها كفاعل لا محيد عنه في مختلف المجالات.

وبموازاة ذلك، فتحنا أمام الشباب آفاق المشاركة السياسية الواسعة للإسهام بعبقريته ومؤهلاته في تدير الشأن العام، فضلا عن دوره الفعال في مختلف مناحي الحياة الوطنية. وإن رفع الجماعات الترابية لتحديات التنمية المحلية والمستدامة، رهين بقدرتها على تفعيل آليات التعاون والتضامن فيما بينها، وتعزيز قنوات التشاور وتبادل الأفكار والخبرات، وذلك من خلال الانخراط الفاعل في مختلف الأنظمة والشبكات التعاونية والتشاركية، إن على المستوى الوطني، أو الإقليمي أو الدولي."

مقتطف من نص الرسالة السامية التي وجهها جلالة الملك إلى المشاركين في المؤتمر

الرابع لمنظمة المدن والحكومات المحلية المتحدة

المنعقد في الرباط بتاريخ: 2013 / 10 / 02.

كلمة السيد رئيس مجلس جماعة القليعة



بسم الله الرحمن الرحيم والصلاة والسلام على اشرف المرسلين

البرنامج الخامس: عصرنة عمل الجماعة وإعمال مقتضيات الحكامة الجيدة

إن برنامج العمل الذي بين ايديكم هو ثمرة عمل دؤوب، جاد، واقعي وطموح شارك في إنجازه مختلف الفاعلين، عازمين على تنفيذه بكل إمكانياتنا الذاتية المادية والبشرية، بدعم وتعاون تام مع جميع الشركاء بغية تحقيق طفرة تنموية لجميع مناحي الحياة داخل المدينة تجعلها تكسب رهان الجودة والعيش الكريم لسكانتها، وتضعها في سكة المساهمة في تنمية الوطن استرشادا بالتوجهات النيرة لصاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله .

وبالمناسبة، وتقديرا لجميع المجهودات المبذولة من طرف المتدخلين والفاعلين والمساهمين لاجراء هذا العمل إلى الوجود، فإنه لا يسعني إلا أن اتقدم بشكري الجزيل إلى :

- عامل عمالة انزكان ايت ملول على التعاون الذي ابداه وعلى جهود التنسيق التي كانت هامة ومكنت الجماعة من التواصل بفعالية مع كافة المصالح اللامركزية للإدارات المركزية.
- شركاء الجماعة من رؤساء الجماعات الترابية باكادير الكبير وأخص بالذكر رئيس الجهة ورئيس عمالة انزكان ايت ملول ورؤساء الجماعات المنضوية في مؤسسة التعاون لأكادير الكبير.
- أعضاء المجلس الجماعي القليعة.
- أعضاء لجنة قيادة برنامج عمل الجماعة .
- أعضاء هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع.
- موظفو الجماعة الذين ساهموا في اخراج هذا البرنامج.
- المصالح اللامركزية للإدارات المركزية على تعاونهم المتواصل وتفاعلهم الإيجابي أثناء مسار إعداد برنامج العمل.
- هيئات المجتمع المدني المشاركة.
- مكتب الدراسات SUD EXPERT CONSULTING .
- السلطة المحلية .
- ساكنة مدينة القليعة على تجاوبهم أثناء اللقاءات التشاورية وتقديمهم لإقتراحاتهم القيمة .

" وقل اعملوا فسير الله عملكم ورسوله والمؤمنون "

الآية 105 سورة التوبة

محمد بيكر

رئيس المجلس الجماعي القليعة

وبعد؛ يندرج برنامج عمل الجماعة المنصوص عليه في قانون 113.14 ضمن ورش كبير أطلقته الدولة بغية وضع إطار وأسس قوية وحديثة لحكامه جيدة تؤطر الفاعلين الترابيين، وتمكنهم من وضع سياسات مجالية ناجحة، ورؤية تستشرف المستقبل بكل ما يحمله من فرص وإكراهات بمقاربة تشاركية مع جميع الفاعلين وصولا إلى إعداد برنامج عمل واضح المعالم بمخططات تنفيذية سنوية أساسه أولويات استراتيجية تترجم إلى مشاريع عدة تساهم في تحقيق رهان التنمية بربوع الوطن.

في هذا الإطار وعلى هذا الاساس تم اعداد برنامج عمل جماعة القليعة 2022/2027 وفق منهج تشاركي مع كافة الفعاليات الترابية والإدارية والإقتصادية والإعلامية، وممثلي هيئات المجتمع المدني بتراب الجماعة ينطلق من تشخيص دقيق للحاجيات والإمكانيات ويحدد خصوصيات الجماعة ومحاور التنمية بها، ويبرز مكامن القوة والضعف في مختلف المجالات. وتمثل الرؤية الاستراتيجية لبرنامج عمل الجماعة التصور الجماعي المنبثق من جهود التنسيق والتشاور والحوار مع الجميع، فخلصنا إلى ضرورة تحقيق الرؤية التالية:

جماعة القليعة تتصور باستمرار وفؤ تنمية مستدامة وخدمات جماعية متميزة

لقد مكنتنا هذه الرؤية الشاملة الطموحة إلى تحديد أولويات هامة للعمل، واختيار التوجهات الاستراتيجية للرقى بالمدينة وبمستوى الخدمات الموجهة لسكانتها، والتي تمت بلورتها إلى مشاريع هامة وفق خمسة برامج كبرى:

- البرنامج الأول: تقوية البنية التحتية والمرافق الجماعية
- البرنامج الثاني: تحسين الخدمات العمومية وجودة العيش
- البرنامج الثالث: التنمية التشاركية والتنشيط المحلي والاقتصادي
- البرنامج الرابع: الارتقاء بالخدمات الصحية والتعليمية والاجتماعية



الفهرس

الفصل الأول : التقرير المنهجي .

تقديم

المنهجية العامة لإعداد برنامج عمل الجماعة.

- 1- مرجعيات الإعداد
- 2- المقاربات العلمية المؤطرة
- 3- التقنيات والأدوات المنهجية المعتمدة
- 4- التشخيص الترابي الشاركي
- 5- كرونولوجيا ومسار إعداد برنامج العمل جماعة القليعة

الفصل الثاني : تقرير التشخيص الترابي التشاركي .

تقديم :

الدراسة الوثائقية

1 - الإثباتية والتنسيق بين البرامج والتدخلات العمومية على المستوى الترابي

- 1-1 برنامج تنمية جهة سوس
- 2-1 برنامج تنمية عمالة انزكان ايت ملول
- 3-1 مؤسسة التعاون بين الجماعات
- 4-1 مجموعة الجماعات الترابية التضامن السوسية

2 - تقرير واقع الجمال لجماعة القليعة

مونوغرافيا

- 1 - المميزات الديموغرافية
- 2 - تقسيم السكان حسب الفئات العمرية
- 3 - تقسيم السكان حسب المستوى الدراسي
- 4 - تقسيم السكان حسب اللهجات
- 5 - تقسيم السكان حسب الحالة العائلية
- 6 - مؤشرات التعليم
- 7 - الإعاقة
- 8 - ظروف عيش الأسرة
- 9 - المميزات السوسيو اقتصادية
- 10 - وضعية القطاعات الاجتماعية
- 11 - المعطيات الراهنة حول التجهيزات الأساسية :

3- الإمكانيات المالية والبشرية للجماعة

الموارد المالية لجماعة القليعة

- أ- مداخيل الجماعة
- ب- نفقات الجماعة

الموارد البشرية جماعة القليعة

الهيكل التنظيمي للجماعة:
الموارد البشرية:
الأعوان العرضيين بالجماعة:
توزيع الموظفين على هيئات إدارة الجماعة.
توزيع الموظفين حسب الإطار المهني.
توزيع الموظفين حسب العمر
توزيع الموظفين حسب الأقدمية:
منحنى التوظيف:

مخرجات التشخيص التشاركي

1 - المجموعات المؤثرة

2 - التحديات التنموية

تحدي البنيات الأساسية وتأهيل المدينة:
تحدي الخدمات الاجتماعية والعدالة المجالية
تحدي البيئة والمساحات الخضراء
التحدي الأمني ومحاربة الجريمة

3 - نتائج البحث الميداني

المنهجية الدراسة
بيانات الساكنة المستجوبة بتقنية الاستمارة
الحصيلة العامة للتشخيص التشاركي: التحديات، ومقترحات الحلول

الفصل الثالث : تحديد المشاريع والأنشطة ذات الأولوية

الرؤية والتوجهات الاستراتيجية الأساسية و بلورة المشاريع.

1 - عملية تحديد المشاريع والأنشطة ذات الأولوية للجماعة

المرجع القانوني والمبررات
اهداف عملية تحديد المشاريع و الانشطة ذات الأولوية للجماعة.
مراحل وضع و ترتيب المشاريع و الأنشطة ذات الأولوية للجماعة:

2 - نتائج مرحلة وضع و ترتيب الأولويات الاستراتيجية :

الأولويات الاستراتيجية
البرامج الكبرى لبرنامج عمل جماعة القليعة
عملية تفرع البرامج الكبرى الى مجالات و أصناف



الفصل الرابع : بلورة برنامج عمل الجماعة

تقديم :

1- رؤية الجماعة والتوجهات الإستراتيجية

أسس بلورة البرنامج:
بلورة برنامج عمل الجماعة
الخريطة الاستراتيجية

2 - مشاريع وأنشطة برنامج العمل

البرنامج الأول : تعزيز البنيات الوظيفية والمرافق الجماعية وخدمات القرب
البرنامج الثاني : التهيئة وتنظيم المجال والحركية الحضرية
البرنامج الثالث : الموروث اللامادي والتنشيط الثقافي والرياضي والاجتماعي
البرنامج الرابع : الحكامة الجيدة، وتطوير المجال، وتحديث أدوات العمل واستخدام التكنولوجيا الحديثة

3 - تحليل مالية جماعة القليعة

1. تطور مداخيل الجماعة
2. تطور نفقات التسيير
3. تطور ميزانية التجهيز

4- التحليل المالي لميزنة برنامج العمل

1. التقديرات المالية لمشاريع برنامج العمل
 2. التحليل المالي لميزنة برنامج العمل
- الاعتمادات المالية اللازمة لبرنامج العمل حسب السنوات
نسب مشاركة الجماعة والشركاء في تمويل برنامج العمل

الفصل الخامس: بلورة منظومة التتبع والتقييم

مؤشرات التتبع

التدابير الإجرائية للتتبع:

تقديم
مؤشرات للتتبع
التدابير الإجرائية للتتبع
إعداد البطائق التفصيلية للأوراش والعمليات
البرمجة السنوية والبرمجة الدورية
التقرير السنوي للتقييم
فرضيات حسن تنفيذ برنامج العمل

الخاتمة



الفصل الأول: التقرير المنهجي

تقديم

يشكل إعداد برنامج عمل جماعة القليعة 2022-2027 محطة أساسية في تنفيذ مقتضيات القانون التنظيمي 14-113 المتعلق بالجماعات، الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 (07 يوليوز 2015) لاسيما المواد 477، 78، 81، 82، 83 منه، وكذا تفعيل لمقتضيات المرسوم رقم 2.16.301 بتحديد مسطرة إعداد برنامج عمل الجماعة وتبنيه وتحيينه وتقييمه وآليات الحوار والتشاور لإعداده، الصادر بالجريدة الرسمية عدد 6482 ل 14 يوليوز 2016. لاسيما المواد 8.7.6.3.2 منه.

ويعتبر برنامج عمل الجماعة آلية جديدة في التدبير العمومي الترابي اللامركزي، تمارس من خلاله الجماعة اختصاصاتها المختلفة، لاسيما الذاتية منها. فهو بمثابة مرجعية أساسية لبرمجة المشاريع والأنشطة ذات الأولوية، المقرر أو المزمع إنجازها، على مستوى تراب الجماعة. حيث تسعى الدولة، من خلال برامج العمل، إلى جعل الجماعات الترابية فاعلا تنمويا، قادر على الاستجابة لحاجيات المواطنين والمواطنات، والحد من التفاوتات الاجتماعية والمجالية، في إطار استشراف ترابي يأخذ بعين الاعتبار مؤهلات وإكراهات التراب من جهة، ثم التحديات والفرص التنموية من جهة ثانية.

وبرنامج عمل الجماعة هو آلية تعاقدية تمكن من ضبط العلاقة بين المنتخب والمواطن، وهو وثيقة تشاورية بين مختلف الفاعلين في السياسات العمومية الترابية حول الاستراتيجيات وأولويات التنمية، كما أنه وثيقة للترافع من قبل المجلس وفعاليات المجتمع المدني أمام الحكومة، ومصالحها الخارجية، السلطات العمومية، المقاولات وباقي الفاعلين الآخرين المعنيين بالشأن الترابي والفعل العمومي التنموي، وهو وثيقة للتفاوض مع القطاع الخاص بفرص جلب الاستثمارات وتمويل المشاريع، كل ذلك في سياق الائتقائية بين السياسات العمومية القطاعية وبين السياسات على مستوى تراب الجماعة بفرص الاستجابة لحاجيات الساكنة ومواجهة المشاكل المطروحة.

وتمثل هذه الوثيقة حصيلة تركيبيية لمجموعة من المراحل التي تم اعتمادها في إنجاز برنامج عمل جماعة القليعة، والتي أنبتت بالأساس على ما يلي:

- 1- التنسيق مع عامل عمالة إنزكان أيت ملول بصفتة المشرف على تنسيق أنشطة المصالح اللامركزية للإدارة المركزية.
- 2- تحقيق الانسجام والائتقائية مع توجهات برنامج التنمية الجهوية لجهة سوس ماسة، برنامج تنمية عمالة إنزكان أيت ملول، وكذا مع المخططات المتعلقة بتدبير مختلف المرافق العمومية، سواء على مستوى جهة سوس ماسة، أو على مستوى الوحدة الترابية لأكادير الكبير.
- 3- الحرص على إشراك جميع الفاعلين في تشخيص حاجيات الجماعة، وبلورة توجهات برنامج عملها، يتعلق الأمر بالفاعلين في المجتمع المدني؛ من جمعيات تنموية، ثقافية واجتماعية وأندية رياضية، ثم هيئة المساواة تكافؤ الفرص ومقاربة النوع الاجتماعي، ثم الفاعلين المؤسساتيين كمصالح الإدارة المركزية على مستوى العمالة أو الجهة، إدارات المؤسسات العمومية (المندوبية السامية للتخطيط، وكالة التنمية الاجتماعية، التعاون الوطني...)، إلى جانب فاعلين مختلفين من مستثمرين وحرثيين وفنانين وموسيقيين.
- 4- صياغة المشاريع وجدولتها انطلاقا من الحاجيات الأساسية للساكنة؛ وأخذ بعين الاعتبار الإمكانيات المالية المتوفرة للجماعة أو تلك التي يمكن تعبئتها.

وسيعمل هذا التقرير المنهجي الذي افتتحنا به فصول برنامج العمل على إبراز مظاهر تمثل الجماعة لمبادئ التنسيق والتشاور والتشارك والانسجام، طيلة مسار إعداد برنامج عملها، وذلك من خلال المحاور الهامة الآتية:

- ❖ الإطار القانوني لإعداد برنامج عمل جماعة القليعة
- ❖ المنهجية العامة لإعداد برنامج عمل الجماعة
- ❖ منهجية إعداد التشخيص الترابي التشاركي
- ❖ منهجية صياغة رؤية برنامج العمل واختيار التوجهات الاستراتيجية وأولويات العمل وبناء المشاريع.

المنهجية العامة لإعداد برنامج عمل الجماعة.

تم إعداد برنامج عمل جماعة القليعة بناء على منهجية متعددة المداخل، تتمثل في جمع المعطيات والبيانات الضرورية، دراسة وتحليل الوثائق المختلفة ذات الأهمية، محاضرات الاجتماعات والاتفاقيات، ثم تقييم برنامج عمل الجماعة السابق. إلى جانب مخرجات التشخيص التشاركي، إذ تم تنظيم أكثر من 12 لقاءً تشاورياً مع: الساكنة والفعاليات المدنية والجموعية بالجماعة، هيئة المساواة، تكافؤ الفرص ومقاربة النوع، ثم أعضاء مجلس الجماعة وأطرها وموظفيها، هذه اللقاءات امتدت من 18 يناير 2022 إلى 08 يوليوز 2022. كما دعمنا التشخيص التشاركي بتقنية الاستمارة، تم توزيعها ورقياً وإلكترونياً على عينات واسعة من ساكنة جماعة القليعة والفعاليات الجموعية، إلى جانب مجموعة من المقابلات تم إجراؤها مع عدد من الفاعلين التنمويين والمؤسساتيين بغرض تعميق التفكير وإغناء مخرجات اللقاءات التشاورية والتشخيصية. وفي شق ثالث قمنا بتشخيص مالي حاولنا من خلاله تحديد الإمكانيات المادية للجماعة ونفقاتها التقديرية الخاصة بالسنوات الثلاث الأولى لبرنامج عمل الجماعة، مع تحديد الفاضل الحقيقي والموارد التي يمكن تعبئتها خلال المرحلة الانتدابية للمجلس 2022-2027.

أولاً: مرجعيات الإعداد

تم إعداد برنامج عمل جماعة القليعة استناداً إلى مبادئ دستور المملكة لسنة 2011. والقانون التنظيمي للجماعات رقم 113-14 والمرسوم رقم 2.16.301 المتعلق بتحديد مسطرة إعداد برنامج عمل الجماعة وتبعية وتعيينه وتقييمه وآليات الحوار والتشاور لإعداده.

مقتضيات دستور 2011:

- الفصل 139 : توضع مجالس الجهات والجماعات الترابية الأخرى آليات تشاركية للحوار والتشاور لتيسير مساهمة المواطنين والجمعيات في إعداد برامج التنمية وتبعيةها.
- الفصل 140 : تتوفر الجهات والجماعات الترابية الأخرى في مجالات اختصاصاتها وداخل دائرتها الترابية على سلطة تنظيمية لمماوستة صلاحياتها.
- الفصل 141 : تتوفر الجهات والجماعات الترابية الأخرى على موارد مالية ذاتية وموارد مالية مرصودة من قبل الدولة.
- الفصل 143 : كلما تعلق الأمر بإنجاز مشروع يتطلب تعاون عدة جماعات ترابية هذه الأخيرة تتفق على كفاءات تعاونها.
- الفصل 144 : يمكن للجماعات الترابية تأسيس مجموعات فيما بينها من أجل التعاضد في الوسائل والبرامج.
- الفصل 145 : يساعد الولاية والعمال رؤساء الجماعات الترابية وخاصة رؤساء المجالس الجهوية على تنفيذ المخططات والبرامج.

التوجيهات الملكية السامية:

ومنها الخطاب الملكي السامي بمناسبة الذكرى الحادية عشرة لعهد العرش المجيد، الرسالة السامية التي وجهها جلالة الملك إلى المشاركين في المؤتمر الرابع لمنظمة المدن والحكومات المحلية المتحدة المنعقد في الرباط بتاريخ: 02 / 10 / 2013..)

القانون التنظيمي للجماعات رقم 113-14

المادة 78: تضع الجماعة تحت إشراف رئيس مجلسها برنامج عمل الجماعة وتعمل على تبعية وتعيينه وتقييمه يحدد هذا البرنامج الأعمال التنموية المقرر إنجازها أو المساهمة فيها بتراب الجماعة خلال مدة ست 6 سنوات. يتم إعداد برنامج عمل الجماعة في السنة الأولى من مدة انتداب المجلس على أبعد تقدير بانسجام مع توجهات برنامج التنمية الجهوية وفق منهج تشاركي ويتنسيق مع عامل العمالة أو الأقاليم أو من ينوب عنه...

يجب أن يتضمن برنامج عمل الجماعة تشخيصاً لحاجيات وإمكانيات الجماعة وتحديد الأولويات وتقييماً لمواردها ونفقاتها التقديرية الخاصة بالسنوات الثلاث الأولى وأن يأخذ بعين الاعتبار مقاربة النوع. المادة 79، تعمل الجماعة على تنفيذ برنامج عملها وفق البرمجة المتعددة السنوات المنصوص عليها في المادة 183 من هذا القانون التنظيمي.



المادة 80 : يمكن تحيين برنامج عمل الجماعة ابتداء من السنة الثالثة من دخوله حيز التنفيذ.
 المادة 81 : تحدد بنص تنظيمي مسطرة إعداد برنامج عمل الجماعة وتبعية وتحيينه وتقييمه وآليات الحوار والتشاور لإعداد
 المادة 82 : بغير إعداد برنامج عمل الجماعة تمد الإدارة والجماعات الترابية الأخرى والمؤسسات والمقاولات العمومية
 الجماعة بالوثائق المتوفرة المتعلقة بمشاريع التجهيز المراد إنجازها بتراب الجماعة.
 المادة 119 : تحدث مجالس الجماعات آليات تشاركية للحوار والتشاور لتيسير مساهمة المواطنين والمواطنات في
 إعداد برنامج العمل وتبنيها طبق الكيفيات المحددة في النظام الداخلي للجماعة.
 المادة 271 : يتخذ رئيس مجلس الجماعة الإجراءات الضرورية من أجل اعتماد الأساليب الفعالة لتدبير الجماعة ولا سيما:

- تحديد المهام ووضع دلائل للمساطر المتعلقة بالأنشطة والمهام...
- تبني نظام التدبير حسب الأهداف.
- وضع منظومة لتتبع المشاريع والبرامج تحدد فيها الأهداف المراد بلوغها ومؤشرات الفعالية المتعلقة بها.

مقتضيات المرسوم 2.16.301:

المادة 2 : يعتبر برنامج عمل الجماعة الوثيقة المرجعية للجماعة لبرمجة المشاريع والأنشطة ذات الأولوية المقرر أو المزمع
 إنجازها بتراب الجماعة بهدف تقديم خدمات القرب للمواطنين والمواطنات.
 المادة 3: يحدد برنامج عمل الجماعة لمدة 6 سنوات البرامج والمشاريع التنموية المقرر برمجتها أو إنجازها أو المساهمة فيها
 بتراب الجماعة مع مراعاة ما يلي:

- تجديد الأولويات التنموية بالجماعة.
- السعي إلى تحقيق الانسجام والالتقائية مع توجهات برنامج التنمية الجهوية وبرنامج تنمية العمالة أو الأقاليم عند وجودها.
- اعتماد البعد البيئي لتحقيق التنمية المستدامة.
- الأخذ بعين الاعتبار الإمكانيات المادية المتوفرة للجماعة أو التي يمكن تعبئتها وكذا الالتزامات المتفق في شأنها بين الجماعة والجماعات الترابية الأخرى وهيئاتها والمقاولات العمومية والقطاعات الاقتصادية والاجتماعية بالجماعة.

المادة 4: عقد رئيس المجلس الجماعي لاجتماع إخباري وتشاوري يحضره:

- أعضاء مكتب المجلس.
- رؤساء اللجان الدائمة ونوابهم.
- كتاب المجلس.
- عامل العمالة أو الأقاليم أو من يمثله.
- مسؤولي المصالح اللامركزية للإدارة المركزية.
- اتخاذ رئيس المجلس الجماعي قرار إعداد مشروع برنامج عمل الجماعة يتضمن الجدول الزمني لعملية إعداد برنامج العمل وخاصة تاريخ بداية انطلاق عملية الإعداد.

الاستراتيجيات الوطنية

وعلى رأسها المبادرة الوطنية للتنمية البشرية التي أطلقها جلالة الملك سنة 2005، الإستراتيجية الوطنية للإنصاف
 والمساواة بين الجنسين عن طريق إدماج مقاربة النوع في السياسات وبرامج التنمية، الميثاق الوطني للبيئة والتنمية المستدامة،
 برنامج تقليص الفوارق المجالية والاجتماعية،

المرجعيات الحقوقية:

- الإعلان العالمي لحقوق الانسان 1948
- العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية



ثانياً المقاربات العلمية المؤكدة

إن إعداد برنامج عمل جماعة القليعة؛ والذي هو عبارة عن مجموعة من البرامج المشاريع التنموية التي سيعمل المجلس الجماعي على تنزيلها، بتعاون مع باقي الفاعلين الاجتماعيين والمؤسساتيين المختلفين، بغرض الاستجابة لحاجيات الساكنة المحلية ومعالجة الإشكالات المطروحة على مستوى تراب الجماعة، يقتضي توظيف المعارف والخبرات العلمية المتعلقة بالمجتمع، المجال، الفاعلين، العلاقات الاجتماعية وغيرها سواء في مراحل تشخيص الحاجيات والموارد، أو في مرحلة اقتراح الحلول وبناء البرامج والمشاريع التنموية، ومن أجل ذلك اعتمدنا في إنجاز هذه الوثيقة على:

1. المقاربة الترابية، القائمة على أساس اعتماد البعد الترابي في بناء البرامج والمشاريع التنموية، والذي يعني التقائية المقاربة النازلة مع المقاربة الصاعدة في إطار تناسق وانسجام ترابي بين: الوطني، الجهوي، الإقليمي، والمحلي، كما تعني المقاربة الترابية تهمين الموارد المتوفرة بشقيها المادي والرمزي، وتعبئة الفاعلين المختلفين اجتماعيين ومؤسساتيين، بغرض إنجاح المشاريع وتملكها.

2. المقاربة التشاركية، وتعني التناغم بين المطالب الاجتماعية المحلية وبين الخطط والبرامج المزمع وضعها، عبر إشراك مختلف الفاعلين في كل مراحل المشروع، بدءا بالتشخيص وصولا إلى التنفيذ والتقييم، ولا يعني التشاور تبادل المعلومات وتقاسمها مع السكان أو جمعيات المجتمع المدني، بقدر ما يتطلب تعبئتهم وجعلهم قوة اقتراحية تحفزهم على العمل والانخراط الفعال في الشأن المحلي التنموي.

3. مقاربة البيئة والاستدامة، ومعناه استحضار بعدي البيئة والاستدامة في كل المشاريع والعمليات التنموية المقترحة، نراعي من خلالها الخصوصيات الطبيعية والبيئية لجماعة القليعة، والتحديات المختلفة التي تواجهها؛ لا سيما مع التغيرات المناخية وآثارها المتعددة على مستوى البيئة ومظاهر الحياة المختلفة، أما بعد الاستدامة فيتجلى من خلال استحضار مبدأ العدالة بين الأجيال إلى جانب التوفيق بين المستويات والأبعاد المركبة لعملية التنمية، البعد الاقتصادي، البعد الاجتماعي، البعد البيئي، كما تعني الاستدامة في إعداد برنامج عمل جماعة القليعة التفكير في استدامة الموارد المالية والوضعيات التي يمكن أن يخلفها تغير احد العناصر الجوهرية في ميزانيتها.

4. مقاربة النوع، البحث عن الفعالية والنجاعة المثلى للسياسات العمومية من خلال إسهام النوع الاجتماعي وتبويئه المكائنت التي يستحقها، باعتبارها مؤشرا هاما في نجاح المشاريع التنموية، كما يقتضي اعتماد هذه المقاربة في إعداد برنامج العمل استحضار حقوق الفئات في وضعية هشاشة، النساء، الشباب، عند تحديد الأولويات التنموية للجماعة ووضع المشاريع ذات الأولوية.

5. مقاربة تدبير المخاطر، يأتي إدراجنا لهذه المقاربة في إعداد برنامج عمل جماعة القليعة، استحضارا للإكراهات الكبرى التي أفرزها ظهور وانتشار وباء كورونا، وأيضا الانعكاسات التي خلفتها الحرب الروسية الأوكرانية، هذه التحديات لم تكن منتظرة ولا متوقعة، وهو ما يمرض اليوم، على كل الفاعلين اجتماعيين ومؤسساتيين، الاستعداد المسبق والعمل بصفة استباقية لتدبير المخاطر المتوقعة وغير المتوقعة.

ثالثاً التقنيات والأدوات المنهجية المعتمدة

يتطلب تنزيل المقاربات المعتمدة في إعداد برنامج عمل جماعة القليعة اعتماد مجموعة من الأدوات المنهجية التي تمكنا من الانتقال من مرحلة الإعداد النظري إلى التنزيل والأجراة الفعلية لكل العمليات المشكلت لسيطرة بلورة برنامج العمل، وعلى رأس الأدوات التي استعملناها في ذلك مقاربة شارل جونز في تحليل السياسات العمومية، بدءا بتحديد المشكل العمومي، ووصولاً إلى مرحلة تنفيذ برنامج التدخل وتقييمه، ثم نموذج AFOM (atouts, faiblesses, opportunités, menaces) بالفرنسية أو SWOT (strengths, weaknesses, opportunités et threats) بالإنجليزية، وهي أداة للتشخيص والتحليل والبناء تقوم على أساس تحديد نقاط القوة، والضعف، ثم المخاطر والفرص التي التي تميز مجال الدراسة، وإجمالاً يمكن حصر الأدوات المنهجية التي اعتمدها في ما يلي:



- ❖ نموذج SWOT
- ❖ المجموعات البؤرية تم استعمالها خلال ورشات التشخيص التشاركي.
- ❖ المقابلات الضدية والجماعية، استعمالها في اللقاءات والاستشارات مع عدد من الفاعلين الاجتماعيين والمؤسساتيين (المصالح الخارجية، المقاولات العمومية، مصالح الجماعة)
- ❖ الملاحظة الميدانية المنظمة، همت مختلف أحياء مدينة القليعة، حيث تم الوقوف على واقع ووضعية النيات التحية والحاجيات المتربطة أساسا بخدمات القرب.
- ❖ الاستمارة اعتمادها بصيغتين، ورقية وإلكترونية، همت عينه واسعة من ساكنة الجماعة وفعاليات المدينة والجموية.

رابعاً التشخيص الترابي الشاركي

1. تعريف التشخيص

التشخيص الترابي هو المرحلة الأولى لعملية إعداد التراب وإنتاج المشاريع الترابية، وهو يعني من منظور التنمية إجراء الملاحظة والجرد الشاملين لمجموع مكونات الحيز الترابي، وإنتاج المعلومات الموطنة ويختلف التشخيص الترابي عن المنوغرافية وواقع الحال، فهو يحمل نظرة مستقبلية، بينما واقع الحال لا يتضمن تأويلاً واضحاً وهو عبارة عن جرد فقط. يساعد التشخيص الترابي على تحسين الرأسمال المعرفي، وهي تحول الأفكار، من خلال إبراز عناصر القوة ومواطن الضعف في الحيز الترابي المراد تنميته، مما يساعد على بناء نظرة تواقفية، وتحريك دينامية الفاعلين المحليين.

فالتشخيص الترابي هو العمل الذي يحمي في الحيز الترابي، المشاكل، ونقط القوة، والضعف، وانتظارات المواطنين، والرهانات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية. إنه يقدم التوضيحات حول تطور الماضي وتوقعات تطور المستقبل. كما يدرس استراتيجيات الفاعلين ومدى تعارض مصالحهم وأهدافهم أو تقاريفها. فالتشخيص الترابي يطرح الأهداف ويقدم الأدوات ويضع السيناريوهات.

2. ميادين التشخيص

باستحضار أصناف التشخيص المعتمدة (داخلي، خارجي، واستراتيجي) في إعداد برنامج عمل جماعة القليعة، فقد انصب التشخيص على المستويات التالية:

- 1- الإطار الترابي، بمعنى الرقعة الترابية المعنية بالتنمية، وهو التشخيص بالأساس في هذا المستوى أحياء المدينة، مع تحديد خصوصيات وتحديات كل حي، حيث تم جرد المعطيات تبعاً للمشاريع الممكنة أو المقترحة إنجازها.
- 2- العنق الاجتماعي، مجموع ساكنة جماعة القليعة، والذين تجمعهم علاقات متنوعة ومتعددة ويتقاسمون نفس القيم والمسؤوليات ويواجهون نفس المشاكل.
- 3- العنق الاقتصادي، يشمل الموارد الاقتصادية المتوفرة لدى الجماعة إما فعلياً، أو تلك التي يمكن تعبئتها.

3. أصناف التشخيص

اعتمدنا في بلورة وثيقة برنامج جماعة القليعة على ثلاثة أصناف من التشخيص همت المستويات التالية:

- ❖ تشخيص بيلوغرافي ووثائقي، هم قراءة وتحليل منوغرافية الجماعة، تقييم برنامج العمل السابق، ثم دراسة وتحليل المعطيات والوثائق ذات الأهمية، وما هو متوفر من معطيات لدى المصالح الخارجية والمؤسسات المختلفة، إلى جانب جرد المشاريع المبرمجة أو المتوقع برمجتها من قبل الدولة والهيئات العمومية الأخرى داخل النفوذ الترابي للجماعة.
- ❖ تشخيص ترابي، يعتبر المرحلة الأهم في مسار إعداد برنامج العمل، وانبني من خلال عمل ميداني اعتمدنا في تقنيات وأدوات منهجية مختلفة، مجموعات بؤرية، ورشات التشخيص التشاركي، ملاحظة منظمة، مقابلات، تحليل خرائطي، استمارات.
- ❖ تشخيص مالي، انصب على تشخيص الإمكانيات المادية للجماعة ونفقاتها التقديرية الخاصة بالسنوات الثلاث الأولى لبرنامج عمل الجماعة، مع تحديد الفائض الحقيقي، والموارد التي يمكن تعبئتها خلال المرحلة الانتدابية للمجلس

2022-2027.



خامساً: كرونولوجيا ومسار إعداد برنامج العمل جماعة القليعة

مرسلسل إعداد برنامج عمل جماعة القليعة بثلاث مراحل أساسية، وهي:

المرحلة الأولى: المرحلة التحضيرية:

بدأت هذه المرحلة بمشاورات أولية اضطلع بها رئيس المجلس الجماعي مع أعضاء مكتب المجلس حول تهيئ الظروف والشروط اللازمة لإعداد برنامج عمل الجماعة، لأجل ذلك تم القيام بالإجراءات الآتية:

- 1- تقييم إنجاز برنامج عمل الجماعة خلال الفترة 2016-2022 وذلك من خلال تحفيز مختلف أقسام إدارة الجماعة قصد قياس نسبة إنجاز المشاريع المندرجة.
- 2- التنسيق مع عامل عمالة إنزكان إيت ملول.
- 3- الإتصال بالمصالح اللامركزية للإدارات المركزية والتنسيق معها في إنجاح ورش انطلاق إعداد برنامج عمل الجماعة.
- 4- برمجة ورش إعطاء الإنطلاق لإعداد برنامج العمل والتحضير له بما يحقق درجة عالية من النجاح والتشاور.
- 5- الإتصال بجميع رؤساء الجماعات الترابية بأكادير الكبير سواء تعلق الأمر برئيس الجهة أو رئيس مجلس العمالة إنزكان إيت ملول أو رؤساء الستة عمالة إنزكان إيت ملول.

وكان من النتائج المهمة لهذه المرحلة التحضيرية، التجاوب الملحوظ لمختلف الفعاليات المؤسساتية، عامل عمالة إنزكان إيت ملول، رؤساء الجماعات الترابية وكذا مسؤولي المصالح اللامركزية، وكانت المخرجات الأساسية لهذه المرحلة:

- 1- صياغة ورقة منهجية لإعداد برنامج عمل الجماعة، وتسطير المراحل الأساسية لإنجازه بما يستجيب للضوابط القانونية التي ينص عليها القانون التنظيمي 113.14، ويحقق الفعالية والتعاون والتنسيق مع كافة المتدخلين، لاسيما عامل العمالة ومسؤولي المصالح اللامركزية.
 - 2- تنظيم اللقاء الرسمي لانطلاق ورش إعداد برنامج عمل الجماعة بتاريخ 22 دجنبر 2021، وتميز اللقاء بتقدير حصيلة الجهود التي قامت بها الجماعة بفضل فريق القيادة الذي شكله الرئيس لمواكبة إعداد برنامج العمل خلال المرحلة التحضيرية.
- كما قدم رئيس المجلس في كلمته حصيلة تنفيذ برنامج عمل الجماعة خلال الفترة 2016-2021، مشيدا بمستوى الانجاز المرتفع لمشاريعه المبرمجة، مما يعد بمرحلة مستقبلية حافلة بالطموح والتطور.
- كما تم تقديم خلاصة حول المنهجية المتبعة لإعداد برنامج عمل الجماعة من طرف مكتب الدراسات "SUD EXPERT CONSULTING" المكلف بمواكبة الجماعة في إنجاز برنامج عملها.
- وعرف اللقاء مشاركة مميزة لرؤساء الجماعات الترابية وممثليهم (الجهة، جماعات أكادير الكبير...) وكذا لمدراء المصالح اللامركزية للوزارات (التعليم، الشبيبة والرياضة...) ورؤساء الجمعيات ورجال الإعلام.



قاعة الاجتماعيات مقر الجماعة

الأربعاء 22 دجنبر 2021

اللقاء الرسمي لانطلاق ورش إعداد برنامج عمل الجماعة



3. تشكيل فريق القيادة لإعداد ومواكبة برنامج عمل الجماعة.

إن من أهم نتائج المرحلة التحضيرية هو تشكيل فريق القيادة الذي سيقوم بالإعداد لمختلف العمليات والإجراءات التي يستلزمها مسار إعداد برنامج عمل الجماعة ولقد اختير لهذا الفريق ثلثة من أطر الجماعة يرأسهم نائب الثاني لرئيس المجلس الجماعي. كما اضطلع فريق القيادة بمواكبة مكتب الدراسات الملتزم مع الجماعة بالمصاحبة أثناء إعداد برنامج عملها.



قاعة الاجتماعيات مقر الجماعة

اجتماعات فريق القيادة

المرحلة الثانية، المرحلة التشخيصية

تشكلت مرحلة التشخيص من ثلاث مستويات أساسية:

- 1- ورشات التشخيص التشاركي مع ساكنة الجماعة، انطلاقا من سبع (07) لقاءات تشاورية همت جميع أحياء المدينة (القليعة الفوقانية، حي ادميم، حي التقدم، عريبات، حي الجنانات، حي أخشاب، حي الجنان، بنوتار، حي الجريدة، العين البحراني، حي الخمايس، المستشفى، بنعنفر، حي الغازي وغيرها من أحياء المدينة).
- 2- ورشات التشخيص التشاركي مع هيئات المجتمع المدني والفعاليات المتخصصة في المجال المهني والاقتصادي، وهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع، (7 لقاءات تشاورية)
- 3- استمارة ورقية وإلكترونية، تناولنا فيها عدد من المواضيع الأساسية؛ والمرتبطة بإعداد برنامج عمل الجماعة، كخدمات القرب المقدمة، الأولويات التنموية بالنسبة على الساكنة، الإشكالات البيئية وغيرها.
- 4- المقابلات التي تم إجراؤها مع عدد من المصالح اللامركزية والمؤسسات العمومية وشبه العمومية، المجلس الإقليمي ومجلس الجهة.

المرحلة الثالثة : مرحلة صياغة التوجهات وبلورة المشاريع.

إن إعداد تقرير التشخيص الترابي العام لواقع الجماعة والحالت الراهن لمرافقها، ونظرة الناس إليها، يعد بمثابة الأرضية الخصبة لبلورة الرؤية المستقبلية للجماعة، ولأن الجماعة عمدت منذ الخطوات الأولى، إلى اعتماد منهج التشاور والتنسيق والتشارك فإنها بدأت أيضا هذه المرحلة بالدعوة إلى لقاءات تشاورية مع المسؤولين على القطاعات الوزارية بعمالة انزكان ايت ملول، وذلك لتعميق التشاور حول التشخيص وبلورة الرؤى ومدارسة سبيل تحقيق الخدمات في القطاعات التي يشرفون عليها. ومن أجل ذلك تم تنظيم لقاء تشاوري يوم

من جهة أخرى، قام رئيس المجلس الجماعي بدعوة رؤساء الأقسام والمصالح وأعضاء مجلس الجماعة إلى لقاء تشاوري آخر

لمناقشة رؤية الجماعة والتوجهات المستقبلية بناء على تقرير التشخيص وذلك بتاريخ الخميس 2022/09/15.



ولقد عمل فريق القيادة بعد التشاور والتنسيق مع الفاعلين والشركاء المؤسسيين على بلورة مصفوفة منهجية، ملخصة لرؤية الجماعة، تعتمد على منطق علمي محكم. لأجل ذلك، فقد تمت بلورة رؤية جماعة دالتة على ما يراد للجماعة ان تكون عليه في المستقبل.

وعلى أساس هذه الرؤية تم تحديد المحاور الاستراتيجية الأربع على شكل أولويات المرحلة المقبلة وهي :

- ❖ تعزيز البنيات الأساسية وتحسين الخدمات الجماعية العمومية.
- ❖ تحسين المحيط البيئي لميش السكان.
- ❖ تقوية مجالات التنمية الاجتماعية والثقافية والرياضية والاقتصادية
- ❖ تحقيق الحكامة الجيدة، وتطوير الطابع المؤسسي للجماعة.

ولتحقيق هذه الأولويات الاستراتيجية تم تحديد خمس برامج كبرى، تندرج فيها جميع المشاريع المبرمجة، وهذه البرامج هي:

- ❖ البرنامج الأول : تقوية البنية التحتية والمرافق الجماعية
- ❖ البرنامج الثاني : تحسين الخدمات العمومية وجودة العيش
- ❖ البرنامج الثالث : التنمية التشاركية والتنشيط المحلي والاقتصادي
- ❖ البرنامج الرابع : الارتقاء بالخدمات الصحية والتعليمية والاجتماعية
- ❖ البرنامج الخامس : عصرية عمل الجماعة واعمال مقتضيات الحكامة الجيدة

ومن خلال البرامج الخمس الكبرى، تم توصيف المشاريع المزمع انجازها وفق نموذج عملي يحقق الاندماج والتكامل بين الجوانب الوظيفية للمشروع والابعاد المرتبط بالشراكة والجدولة الزمنية للانجاز فضلا عن التمويل المالي، وذلك كما يبينه النموذج الآتي:

رقم	البرنامج	المشروع	المجال	الصف	طبيعة الاختصاص	الموقع / التوطن	الأولوية	الشركاء	الإجمالية التكن	مساهمة الجماعة	مساهمة الشركاء	مراحل التنفيذ					
												2022	2023	2024	2025	2026	2027
									(MDH)								

ولأجل استكمال الشروط القانونية المتعلقة بالأجال، وضع رئيس المجلس الجماعي وفاق برنامج العمل رهن إشارة رؤساء اللجان الدائمة للمجلس وذلك في احترام لأجل 30 يوما قبل تاريخ انعقاد الدورة، مما سهل عملية انعقاد اللجان الدائمة لمدارسة برنامج العمل ابتداء من تاريخ 01 غشت 2022.

وقد توج كل هذا الجهد ببرمجة دورة عادية للمجلس الجماعي بتاريخ 06 أكتوبر 2022، لمناقشة برنامج عمل الجماعة والمصادقة عليه.

وتجدر الإشارة أيضا، إلى دعوة الرئيس لاجتماع هيئة المساواة وتكافؤ الفرص لمدارسة الصيغة النهائية لبرنامج العمل قبل المصادقة عليه من طرف المجلس الجماعي وكان ذلك بتاريخ الخميس 15/09/2022، بقاعة الاجتماعات بمقر الجماعة.

المرحلة الرابعة : مرحلة التنفيذ والتتبع والتقييم والتحيين.

وهي بامتياز مرحلة الترافع والتفاوض وبناء الشراكات وانجاز المشاريع وانجاح خطة التواصل الجماعية ودراسة وقع وآثار المشاريع على السكان والمجال.

ويقضي النجاح في هذه المرحلة تعبئة كافة الموارد المالية والبشرية لحسن التنفيذ وفعالية الإنجاز، وذلك بالتحضير للعمليات، والسعي الى الفعالية في الأداء، بدءا بوضع خطة للتواصل مع كافة الشركاء والفاعلين، مروراً بصياغة برنامج الحوار والتفاوض والشراكة مع الفاعلين، وصولاً بالمتابعة الجيدة لعمليات الانجاز، وانتهاء بدراسة الوقع وتأثير المشاريع على الساكنة. كما تستلزم هذه المرحلة اعتماد الأدوات الجديدة في التتبع والتقييم والأداء، سواء منها الأدوات الإدارية كالجداول ومصفوفة المتابعة أو الأدوات التكنولوجية من خلال برمجيات تنظيم الجهود ومراقبة الفعالية ومردودية الأشخاص والإدارة في المتابعة والتنفيذ والتقييم.

إن هذه المرحلة تأخذ أهميتها الكبرى من الإجراء القانوني المنصوص عليه في المادة 80 من القانون التنظيمي 14-113 المتعلق بالجماعات، حيث يمكن للجماعة من خلال عملية التتبع والتقييم لمختلف عمليات التنفيذ الحصول على خلاصات جديدة ومستجدات حديثة سواء لدى الشركاء او الفاعلين، كما يحتمل ظهور شركاء جدد مما يسمح للجماعة بإعمال المادة 80 بالفعالية اللازمة وتحيين برنامج عملنا بما يتلائم مع المستجدات والتطورات الناتجة عن السنوات الثلاث الأولى للإنجاز.



الفصل الثاني: تقرير التشخيص الترابي التشاركي

تقديم

يمثل التشخيص الترابي التشاركي أهم خطوات إعداد برنامج عمل الجماعة، فهو يسمح بتحديد الحاجيات الأساسية للسكان، كما أنه يسمح بتحديد الرؤية الاستراتيجية لتنمية المدينة وبلورة المشاريع المختلفة، وقد عملنا في هذه المحطة من إعداد برنامج عمل جماعة القليعة، على اتباع منهجية دقيقة في مسار التشخيص، توخينا من خلالها:

- القيام بتشخيص ترابي يهتم مختلف الجوانب: المجالية، الاجتماعية والثقافية والرياضية والاقتصادية والبيئية لمدينة القليعة.
- تشخيص توزيع الخدمات على كافة الأحياء المكونة للجماعة، والبحث عن مكان التباين في توطين المرافق وتوفير الخدمات وقربها للمواطن.
- تحديد درجة التقائية التدخلات القطاعية، ومدى تكامل المشاريع وتنسيقها وتناغمها الترابي.
- تشخيص الإمكانيات البشرية والمالية والمؤسسية للجماعة وذلك من أجل الوقوف على مكان الضعف فيها، جوانب القوة وفرص تنميتها وتقويتها، وذلك لتأهيلها إلى مستوى الخدمات ذات القيمة الجيدة.

الحراسة الوثائقية

سننتقل إلى هذه الدراسة الوثائقية من خلال:

- دراسة الوثائق المتصلة بكل من برنامج تنمية الجهة وبرنامج تنمية العمالة وكذا بعض المخططات المختصة كمخطط توجيه التهيئة العمرانية SDAU، ومخطط التنقلات الحضرية PDU، والهدف الأساسي من هذه الدراسة هو تحقيق الائتقائية والتنسيق بين توجهات برنامج الجماعة ومختلف هذه البرامج والتدخلات العمومية كما ينص على ذلك القانون التنظيمي 113.14 المتعلق بالجماعات.
- اعداد وثيقة واقع الحال بجماعة القليعة
- دراسة الامكان المالي والبشري للجماعة وذلك بغية الوقوف على قدرة الجماعة على تمويل برنامج عملها من جهة، وتقييم مدى نجاعة الموارد البشرية باعتبارها القوة الكفيلة بتحقيق كل اعمالها ورهاناتها.
- وفي هذا الصدد تم دراسة التطورات التي تعرفها ميزانية الجماعة خلال الفترة الزمنية الممتدة بين 2015 و 2022، وكذا القيام بدراسة الموارد البشرية للجماعة.

1 - الإلتقائية والتنسيق بين البرامج والتدخلات العمومية على المستوى الترابي

ملخص الشراكات الجارية الموقعة من جماعة القليعة

المخططات الجهوية لسوس ماست

البرنامج التنموي الجهوي

المخطط الجهوي لإعداد التراب

المخطط الترابي لمحاربة الإحتباس الحراري جهة سوس ماست

- برنامج الانارة العمومية الطاقة الشمسية

- مشروع الحد من اثار الفيضانات

برنامج تنمية عمالة انزكان ايت ملول

- المبادرة الوطنية للتنمية البشرية

- برنامج أوراش



مؤسسة التعاون بين الجماعات

مجموعة الجماعات الترابية التضامن السوسية

مجموعة الجماعات الترابية "أكادير الكبير للنقل والتنقلات الحضرية"

مجموعة الجماعات الترابية "أكادير الكبير للبيئة والتنمية المستدامة"

2- وثيقة واقع الحال بجماعة القليعة

يعتبر توصيف الوضعية الراهنة أو واقع الحال بجماعة القليعة مرحلة أساسية في إعداد مخطط عمل الجماعة، إذ أنها تمكن مختلف الفاعلين والمتدخلين والباحثين من التعرف على خصوصيات الجماعة، طبيعيا، اقتصاديا، ديمغرافيا، اجتماعيا.. الشيء الذي سيمكن من الوقوف على نقاط القوة، التي يمكن تعبئتها للرفع من مؤشرات التنمية الاقتصادية والاجتماعية، كما يسمح بتحديد مكامن الضعف والعراقيل والمشاكل التي تعترض سبيل التنمية بالجماعة، والتي ينبغي مقاربتها بطرق علمية تسمح بالخروج بحلول واقعية-عقلانية قادرة على الاستجابة لحاجيات المواطنين والمواطنات من جهة، وتحقيق تطلعات الفاعل الترابي في إعداد برنامج عمل متكامل لجماعة القليعة من جهة ثانية.

مونتوغرافيا

تصنف القليعة اليوم ضمن المدن المتوسطة، حيث وصل تعداد سكانها خلال احصاء 2014، ما مجموعه 83235 نسمة وبمعدل نمو للسكان يتجاوز 5,6% بتعداد للسكان يفوق 130 الف نسمة حاليا. وتمثل بذلك المركز الحضري الرابع بالمجموعة الحضرية لأكادير الكبير بعد كل من أكادير (421844 نسمة) وأيت ملول (171847 نسمة) وانزكان (130333 نسمة) ثم الدشيرة الجهادية (100336 نسمة)

لم تنفرد القليعة في مسارها التطوري والتنموي، عن المسار العام الذي مرت فيه مدن المجموعة الحضرية لأكادير، بل يمكن القول انها تعيش نفس سيروية التحولات الاجتماعية والاقتصادية بل والثقافية، مع بعض التمايزات البسيطة.

كان زلزال 1960 الذي ضرب مدينة أكادير، والمسيرة الخضراء سنة 1975 العاملين الاساسيين لما تشهده القليعة من تطورات في مواكبتها لمسار التطور لمجموعة الحضرية لأكادير الكبير.

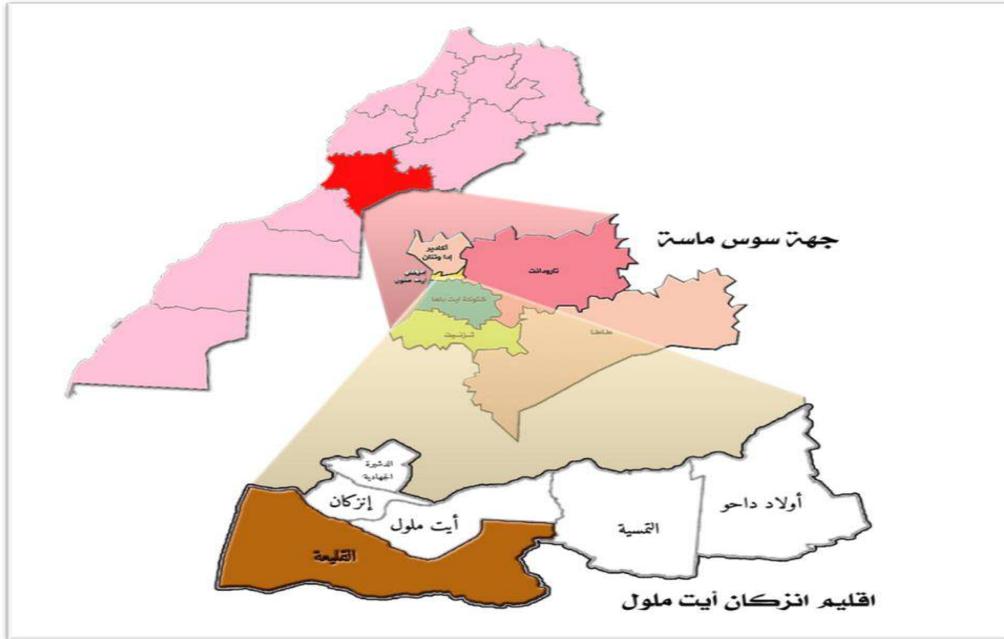
كانت القليعة عبارة عن قرية صغيرة عرفت استقرارا بشريا لتواجدها على الطريق الرابط بين شتوكت ايت باها وانزكان، حيث كانت الفلاحة هي النشاط المميز للاستقرار البشري بها. ثم بعد ذلك اصبحت جزءا من الجماعة القروية لآيت ملول، لترتقي بعد ذلك الى جماعة حضرية ابان التقطيع الاداري لسنة 1992 وجماعة حضرية سنة 2008 .

بمخاطة تعريفية

الاسم	جماعة القليعة
المقر	جماعة القليعة
الباشوية	باشوية القليعة
الإقليم	إقليم انزكان أيت ملول
الجهة	جهة سوس ماسة
تاريخ الإحداث	التقسيم الجماعي لسنة 1992 (كجماعة حضرية 2008)
المساحة الإجمالية	101 كلم ²
عدد السكان	83235 حسب إحصاء 2014 بمعدل نمو يفوق 5,6% اي ان الساكنة الآن تتجاوز 130 الف نسمة
الهاتف	0528310093
الرمز الجغرافي	09.273.01.17.
الرمز البريدي	86356
إحداثيات	N 9°27'16"W 39°17'30
المصدر: مونتوغرافية الجماعة 2022	

موقع الجماعة

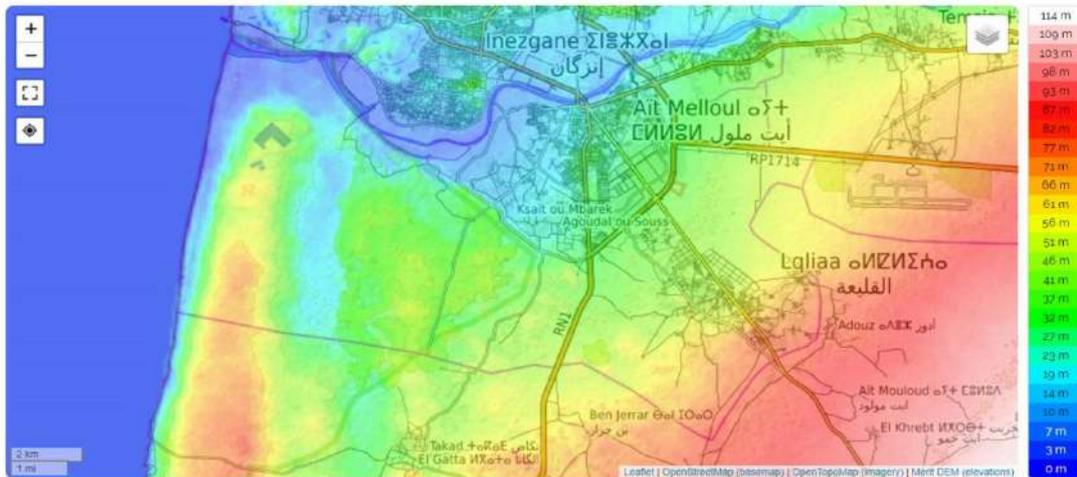
جماعة انزكان ، جماعة ايت ملول ، جماعة التمسيتة (عمالة انزكان ايت ملول) ، جماعة اكادير (عمالة اكادير ادواتان).	شمالا
جماعة سيدي بيبي (عمالة اشتوكتة ايت باها).	جنوبا
جماعة وادي الصفاء (عمالة اشتوكتة ايت باها).	شرقا
المحيط الأطلسي.	غربا



المعطيات الطبيعية

1- الوسط الجغرافي والطبيعي

تتميز جماعة القليعة بمناخ معتدل على العموم، وشبه جاف في بعض الأحيان وتخضع لتأثيرات المحيط الأطلسي، كما أن موقعها جنوب الأطلس الكبير يحد بشكل ملحوظ من تسرب الرياح الرطبة الشمالية المحملة بالأمطار، كما تتعرض للتيارات الجنوبية والرياح الصحراوية المعروفة بجفافها وتأثيرها على قارية المناخ وارتفاع الحرارة. أما تضاريس المنطقة فهي عبارة عن سهل فيضي لا يتجاوز ارتفاعه 23 متر بينما تصل أدنى نقطة منخفضة منه 8 أمتار على مستوى سطح البحر مما يعرض المنطقة لفيضانات أثناء سقوط الأمطار الغزيرة.



صورة علو جماعة القليعة عن سطح البحر



وبالنسبة للمجال الغابوي فتوجد غابة أركان أدمين في الجزء الشمالي من سهل سوس وتمتد على قراب جماعة القليعة بين عمالتي انزكان أيت ملول واشتوكت أيت باها في الجنوب والجنوب الشرقي تتشكل في أغلبها من غابات طبيعية لأركان التي تلعب دورا إيكولوجيا هاما من خلال كونها حاجزا طبيعيا أمام التصحر ومختلف أشكال التعرية كما تلعب دورا أساسيا على المستوى الاجتماعي والفاحي والرعي، وتعتبر شجرة الأركان بسوس عامّة والقليعة بصفة خاصة رمز هوية وانتماء يعتز بها الجميع وتعتبر شعارا للجماعة

2- المناخ

تتميز جماعة القليعة بمناخ شبه جاف معروف بشتاء دافئ وصيف حار ومعدل التساقطات لا يتعدى 239 ملم في السنة. كما أن موقعها جنوب الأطلس الكبير يحد بشكل ملحوظ من تسرب المؤثرات والرياح الرطبة والمحملة بالأقطار القادمة من شمال المغرب، في حين تعمل التأثيرات البحرية على تلطيف الجو حيث لا يتجاوز المعدل السنوي لدرجة الحرارة 25 درجة مئوية. وينتج عن تضافر هذه المؤثرات جعل المنطقة تتميز بمناخ متقلب وتساقطات مطرية قليلة و غير منتظمة.

نوع المناخ	شبه جاف
معدل التساقطات المصنفة	239 ملمتر سنويا
المعدل السنوي للحرارة المتوسطة	25°C
المعدل السنوي للحرارة الدنيا	5°C
المعدل السنوي للحرارة القصوى	37°C
نسبة الرطوبة	33 %
سرعة العواصف	19 كلم / س
اتجاه العواصف	شرقية حارة وقوية

3- الهيدرولوجيا

تتميز جماعة القليعة بتواجدها على ضفاف واد سوس، هذا الأخير يشكل أحد أهم الأودية في المغرب والذي يتميز بصبيب متوسط يختلف من سنة إلى أخرى،

اسم الواد	الطول	العمق	حائز الجريان	موسم
واد سوس	كلم 12	متر 6	لا	نعم

4- الغطاء النباتي

ما يميز جماعة القليعة هو تواجدها ضمن نطاق غابوي هام يبلغ 5360 هكتار منها غابة أدمين شرقا، وتعد هذه الغابة من أكبر غابات الأركان بحوض سوس ماسة، وقد كانت تأوي أفضل التشكيلات النباتية لكونها تعيش في توازن بيني ضمن مناخ شبه جاف، ويشكل الأركان من صنف "سبينوزا" الصنف السائد إلى جانب بعض التشكيلات الأخرى منها "الكاليببتوس" والظابطة "والخرواع" بالإضافة إلى غابة المزار المجاورة لمصب نهر سوس بغرب جماعة القليعة والتي تعتبر رنة أكادير الكبير الايكولوجية والتي تزخر هي أيضا من "الكاليببتوس" والأركان ونباتات أخرى متنوعة .

كما يتواجد المنتزه الوطني لسوس ماسة، الذي تأسس سنة 1991 و يشرف على تدبيره قطاع المياه والغابات، التابع لوزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات، ويمتد على مساحة تصل إلى 33 ألف و 800 هكتار، على الساحل الأطلسي من واد سوس إلى واد ماسة والتي تمتد على مسافة تصل إلى 65 كلم، ويغطي 4540 هكتار من جماعة القليعة غربا. ويضم هذا المنتزه الوطني، تنوعا إيكولوجيا وبيولوجيا غنيا بالأصناف النادرة والمستوطنة، فضلا عن الحمليات البيئية والمناظر الطبيعية الخلابة التي تعتبر إحدى عناصر الجذب السياحي. إذ يتواجد بهذا الشريط الساحلي ما لا يقل عن 300 صنف من النباتات التي تتكيف مع المناخ الجاف والمحيطي، وحوالي 250 صنف من الطيور، وأزيد من 20 صنف من الثدييات".





المصدر: مونوغرافية الجماعة 2022

المعطيات الديمغرافية.

1- ساكنة الجماعة

يبلغ مجموع سكان جماعة القليعة 83235 نسمة حسب الإحصاء العام للسكان والسكنى لسنة 2014، مقابل 47837 شخصا في نفس اليوم من عام 2004 أي بزيادة قدرها 35324 خلال الفترة الزمنية الفاصلة بين 2004 و2014، وبمعدل نمو سنوي قدره 5.7 بالمائة سنويا ويعتبر من أكبر المعدلات على الصعيد الوطني مما يجعل تقديرات تعداد ساكنة القليعة لسنة 2022 يفوق 126 الف نسمة، ويفسر هذا الارتفاع في ساكنة الوسط الحضري إلى النمو الديموغرافي الطبيعي من جهة والاستقطاب من جهة أخرى،

2- الخصائص الديمغرافية.

تعني تحديد خصائص البنية الديمغرافية لسكان جماعة القليعة باعتبار الجنس، السن، الفئات العمرية، الوضعية العائلية..

3- متغير الجنس

السنة	ذكور	إناث	المجموع
2014	41393	41842	83235
2022	58364	68620	126984

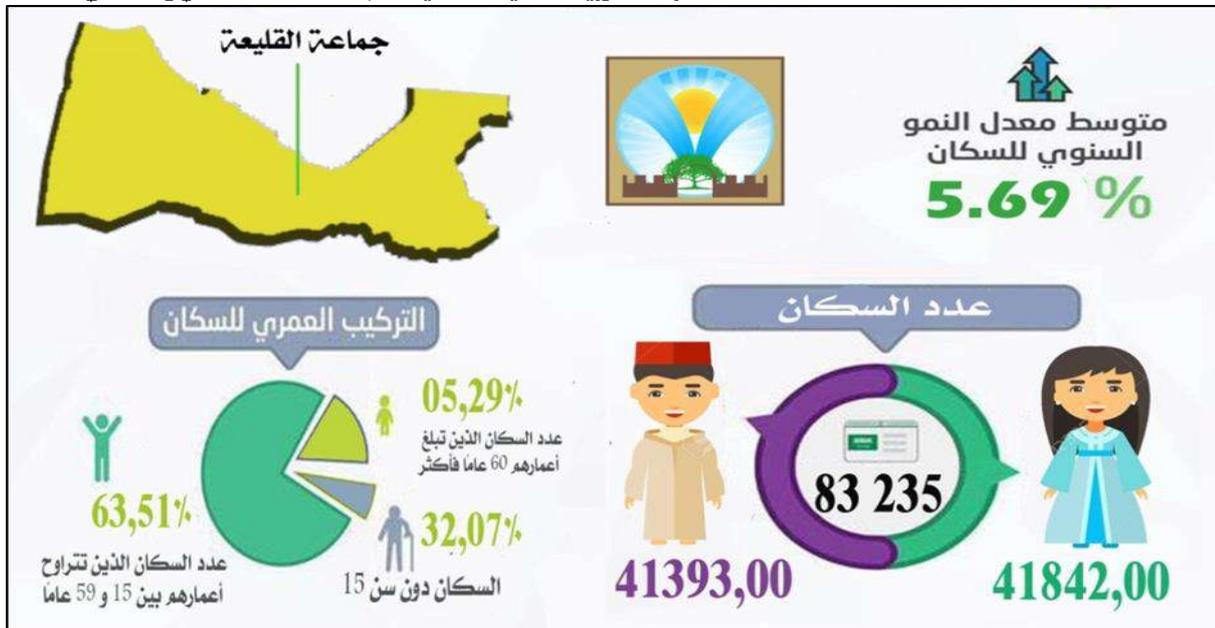
المصدر: المتدبيرة السامية للتخطيط، الإحصاء العام للسكان والسكنى 2014.

لا تختلف خصائص البنية الديمغرافية لسكان جماعة القليعة، باعتبار متغير الجنس، عن الخصائص العامة لسكان المغرب (49,82% للذكور مقابل 50,17% بالنسبة للإناث) بصفة عامة، ولا خصائص الجهة بصفة خاصة (48,7% ذكور، 51,3% إناث)، والتي تتسم بارتفاع فئة الإناث بنسبة تمثل 51,28% من مجموع سكان الجماعة، مقابل 48,71% بالنسبة إلى فئة الذكور، وهو ما يمثل زيادة عدد تقدر ب 449 فردا. ويعتبر تحديد هذا المعطى مسألتا أساسية في تحديد التوجهات الاستراتيجية للتنمية بالجماعة، والتي يتم من خلال العمليات المنبثقة عنها تلبية الحاجيات الاجتماعية والاقتصادية المختلفة لسكان.

4- مؤشر الفئات العمرية

النسبة المئوية	الفئات العمرية
31,20	أقل من 15 سنة
32,07	الذكور أقل من 15 سنة
30,34	الإناث أقل من 15 سنة
63,51	نسبة السكان ما بين 15 و59 سنة
62,33	الذكور ما بين 15 و59 سنة
64,69	الإناث ما بين 15 و59 سنة
5,29	نسبة السكان فوق 60 سنة
5,61	نسبة الذكور فوق 60 سنة
4,97	نسبة الإناث فوق 60 سنة

المصدر: المتدبيرية السامية للتخطيط، الإحصاء العام للسكان والسكنى 2014.



المصدر: مونتوغرافية الجماعة 2022

وضح التحليل البسيط للمعطيات الإحصائية الواردة في الجدول أعلاه ، أن الجماعة الترابية القليعة تتميز بفتوة بنيتها الديموغرافية (اعتمدنا في تحديد فئة الشباب على محدد السن من 15 إلى 44 سنة)، والتي تمثل حوالي 63,51% من مجموع ساكنة الجماعة، تتوزع النسبة ما بين 62,33% عند الذكور و64,69% عند الإناث، وهو ما يعني أن الجماعة تتوفر على إمكان بشري هام سيشكل لا محالة دعامة أساسية في تنمية الجماعة إذا ما تم تأهيله وتثمينه بشكل جيد، لكنه في المقابل يطرح تحديات كبرى ترتبط بالإدماج الاقتصادي والاجتماعي للسكان، وعلى رأسها توفير فرص الشغل ومختلف البنيات والتجهيزات والخدمات السوسيو-اقتصادية والتربوية، خاصة وأن هذه الفئة الاجتماعية تعاني من ارتفاع واضح في مؤشرات البطالة، الفقر والهشاشة الاجتماعية.. وهو ما يعني ضرورة التفكير في مداخل حقيقية لإدماجهم في نسق الحياة الاقتصادية والاجتماعية، والتي لن تتأني إلا من خلال خلف دينامية اقتصادية بالجماعة من جهة، وتشجيع روح المبادرة المرتبطة بالمقاولات الذاتية والاقتصاد الاجتماعي من جهة ثانية.

5- مؤشر الوضعية العائلية

يبرز هذا المتغير توزيع ساكنة جماعة القليعة حسب متغير حالتهم الزوجية، والتي يلقى عليها فئة العزاب بالنسبة إلى الجنسين معا (58,43% بالنسبة إلى الذكور و49,75% فيما يخص النساء العازبات)، الشيء الذي يؤكد، في جانب منه، على الصعوبات الاقتصادية التي تواجه سكان الجماعة، والتي تؤثر بشكل مباشر، ليس فقط فيما يخص تحديد نسبة العزوبية، ولكن أيضا في تحديد معدل السن عند الزواج الأول، الذي يتسم بارتفاع واضح بالنسبة إلى الجنسين معا، فيما مقابل ذلك نجد

نسبة المتزوجين تمثل حوالي 41,31 % من مجموع ساكنة الجماعة، تتوزع النسبة ما بين 40,76 % عند الرجال المتزوجون و41,86 % بالنسبة إلى النساء المتزوجات. أما نسبتا السكان المطلقين والأرامل فتبلغا 1,68 % و2,95 % من مجموع السكان على التوالي.



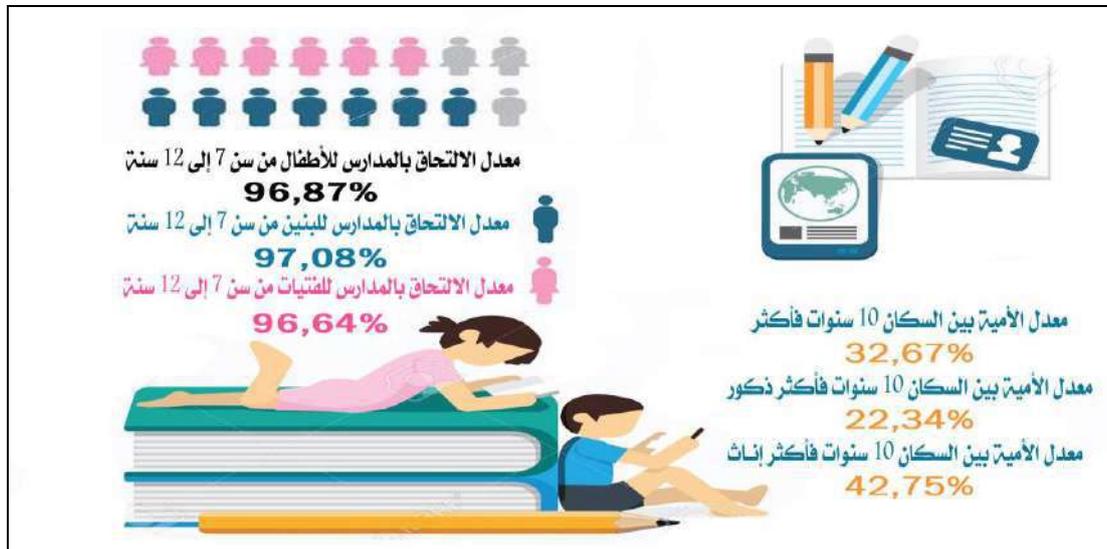
المصدر: مونتوغرافية الجماعة 2022

6- مؤشر عدد الأسر وحجمها

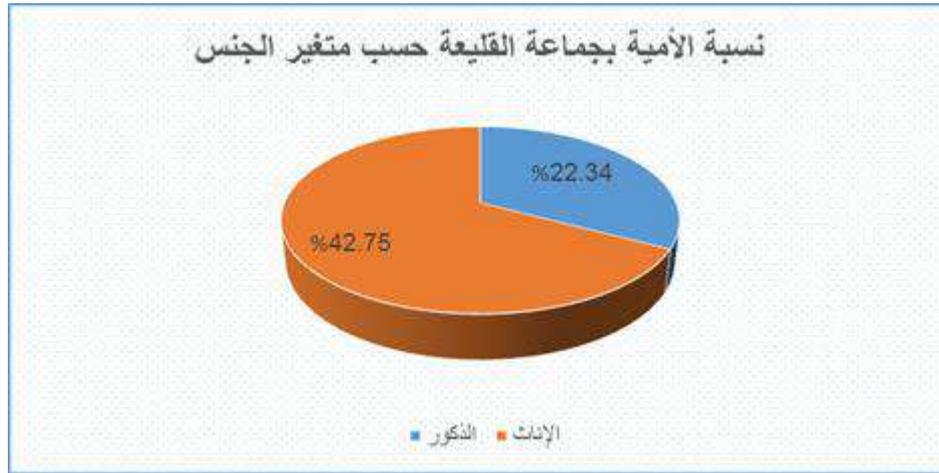
حسب نتائج الإحصاء العام للسكان والسكنى ل 2014 فإن عدد الأسر بجماعة القليعة بلغ 18127 أسرة، أما فيما يتعلق بمتوسط حجم الأسر فيمثل 4,5 فردا، ويعتبر هذا المؤشر (متوسط حجم الأسر) من بين الخصائص الديمغرافية والاجتماعية الهامة، التي لها تأثير واضح على ظروف عيش الأسر وعلى أشكال التنشئة الاجتماعية، ومن ثم ينبغي أخذه بعين الاعتبار في بناء المحاور الاستراتيجية لتنمية الجماعة، وتحديد توجهاتها الكبرى.

7- مؤشر تـمدرس الأطفـال

تبلغ نسبة تـمدرس الأطفـال ما بين 7، 12 سنـة بجماعة القليعة 96,87 % مقابل 96,1 % على صعيد الجهة، (حسب نتائج الإحصاء العام لسنة 2014)، تتوزع النسبة ما بين 97,08 % عند الذكور، مقابل 96,64 % بالنسبة إلى الإناث، لكن بالرغم من تحسن مؤشرات التعليم الابتدائي مقارنة بالسنوات الماضية، إلا أنها لم تصل بعد إلى مستوى التعميم الكلي للتـمدرس، خاصة بالنسبة إلى فئة الإناث، واللواتي لا تزلن تعاني من نوع من الاقصاء الاجتماعي: الذي يفرض على المسؤول التربوي والفاعل السياسي والمدني بذل مجهودات أكبر لتحسين هذا المؤشر خصوصا بالنسبة للسكان البعيدة عن مركز الجماعة.



المصدر: مونتوغرافية الجماعة 2022



المصدر: مونوغرافية الجماعة 2022

لا شك في أن ظاهرة الأمية تعتبر من التحديات الكبرى التي تواجه المغرب، إذ وبالرغم من المجهودات التي تم بذلها طيلة العقود الثلاث الأخيرة، فإنها لم تكن كافية لتحسين من المؤشرات الكمية والكيفية المرتبطة بهذا المتغير، وهو ما يتضح جليا بالنسبة إلى العالم القروي؛ التي لا تزال ساكنته تعاني من الآثار السلبية للظاهرة، باعتبارها عائقا أساسيا أمام تحقيق التنمية المنتظرة وبناء التغيير الإيجابي، وجماعة القليعة تمثل نموذجا لا يخرج عن المحددات البنوية العامة المضرة للظاهرة، بحيث نسجل ارتفاع واضحا لنسبة الأمية في صفوف النساء ب 46,6% مقابل 22,70 في صفوف الذكور، مع تباين ملحوظ بمتوسط نسبة الأمية عند الجنسين

32,67%	معدل الأمية بين السكان 10 سنوات فأكثر
22,34%	معدل الأمية للسكان 10 سنوات فأكثر (ذكور)
42,75%	معدل الأمية بين السكان 10 سنوات فأكثر (إناث)
المصدر: المندوبية السامية للتخطيط، الإحصاء العام للسكان والسكنى 2014.	

يتبين من خلال تحليل معطيات الجدول، أن أكثر من ثلث (32,67%) سكان جماعة القليعة لا يتعدى مستواهم التعليمي "الابتدائي"، تتوزع النسبة ما بين 22,34% عند الذكور، مقابل 42,75% بالنسبة إلى الإناث. توضع هذه المؤشرات يؤثر بشكل مباشر على مستوى التنمية البشرية بالجماعة، خاصة في ظل ارتفاع مستويات الهدر المدرسي، والتي يمكن استنتاجها مع معطيات الجدول أعلاه.

9- مؤشر النشاط والشغل

يعبر هذا المؤشر بالأساس عن مدى مشاركة السكان في النشاط الاقتصادي بالجماعة، من خلال عدد من المؤشرات الفرعية ترتبط بالشغل والبطالة.

المؤشر	ذكور	إناث	المجموع
السكان النشيطين	20 950	6 397	27 347
السكان الغير النشيطين	18 639	33 630	52 269
نسبة النشاط	77.7	22.9	49.8
نسبة البطالة	11.2	22.7	13.9
توزيع سكان جماعة القليعة حسب النشاط والبطالة، بالنسبة إلى متغير الجنس			

تبيّن معطيات الجدول الإحصائي أن الساكنة النشيطة بجماعة القليعة تمثل ما مجموعه 49,78 بالمائة، تتوزع بين 77,68% من الذكور و 22,87% من الإناث، وهو ما يمثل مجموع الطاقة البشرية العاملة بالجماعة، سواء كانوا يشتغلون أو يوجدون في وضعية عطالة. أما الأشخاص الذين لا يعملون ولا يبحثون عن عمل (تاريخ إجراء الإحصاء)، والذين يعرفون إحصائيا بالسكان غير النشيطين فيمثلون النسبة الأكبر بالنسبة إلى مجموع سكان الجماعة 62,80%، وهو ما يعني 52269 فردا، منهم 18639 من الذكور و33630 من الإناث.

ارتفاع نسبة الساكنة غير النشيطة في صفوف النساء، يجد تفسيره في طبيعة البنية الثقافية للمنطقة، (وإن كانت المؤشرات المسجلة على مستوى الجماعة، لا تختلف كثيرا بالنسبة لتلك الخاصة بالجهة 71% في صفوف الذكور و21,8% في صفوف الإناث، ولا عن المعدلات المسجلة على المستوى الوطني)، حيث أن ارتباط النساء بالأعمال المنزلية ووظائف التنشئة الأسرية يحول دون انخراطهن أو مزاولتهن لأي نشاط اقتصادي كفيّل بتحسين وضعهن المادي ومكانتهن الرمزية داخل المجتمع، وبالتالي يسهر في بقاء سيرونة التسمية، التي من الأكد أنها تتوقف على الانخراط الإيجابي والفعال لكل فئات المجتمع، وعلى رأسها بطبيعة الحال النساء والشباب.

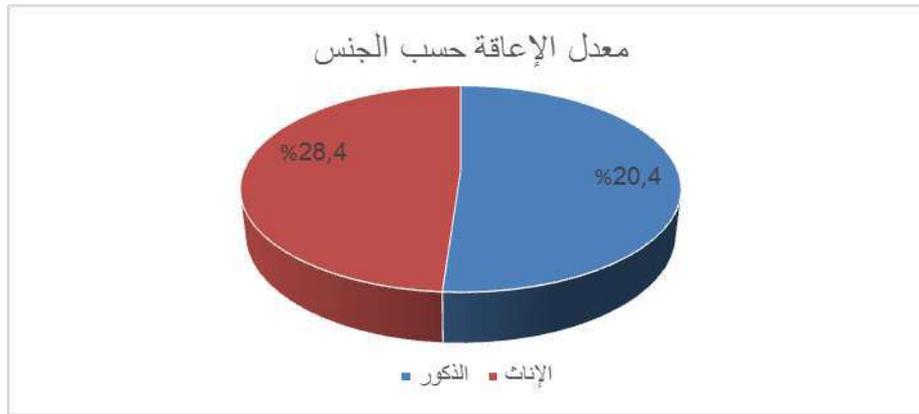
أما معدل النشاط الصافي، وهو نسبة السكان النشيطين (سواء كانوا مشغولين أو عاطلين) الذين تفوق أعمارهم 15 سنة من مجموع السكان المنتمين لنفس الفئة العمرية، فيتحدد في 77,7% بالنسبة للذكور مقابل 22,9% عند الإناث، وهي معطيات لا تختلف كثيرا عن المعدلات المسجلة على صعيد الجهة

ويشكل معدل البطالة استمرارا في تباين المؤشرات السوسيو-اقتصادية بين الجنسين، إذ تتحدد نسبته في 22,7% عند الإناث، مقابل 11,2% بالنسبة للذكور، وهو ما يستلزم أخذ بعين الاعتبار هذه التباين في بلورة وبناء المشاريع ذات الأولوية والمشاريع المندرجة للدخل.

10- مؤشر الحالة في المهنة

معدل النشاط الصافي	نسبة أصحاب العمل	49,78	نسبة أصحاب العمل (ذكور)	2,21
معدل صافي النشاط (ذكور)	معدل صافي النشاط (إناث)	77,68	نسبة العاملين لحسابهم الخاص (ذكور)	22,87
نسبة أصحاب العمل (ذكور)	نسبة الموظفين	2,52	نسبة العاملين لحسابهم الخاص (إناث)	1,10
نسبة العاملين لحسابهم الخاص (ذكور)	نسبة الموظفين (ذكور)	29,97	نسبة المتدربين	63,42
نسبة العاملين لحسابهم الخاص (إناث)	نسبة الموظفين (إناث)	36,05	نسبة المتدربين (ذكور)	8,25
نسبة الموظفين (ذكور)	نسبة المتدربين (إناث)	56,23	نسبة مقدمي الرعاية (ذكور)	89,10
نسبة مساعدتي الأسرة	نسبة المتدربين (ذكور)	0,73	نسبة المتدربين (إناث)	0,80
نسبة مقدمي الرعاية (إناث)	نسبة المتدربين (إناث)	0,60	نسبة المنتسبين أو الشركاء (ذكور)	0,77
نسبة المتدربين (إناث)	نسبة المنتسبين أو الشركاء (إناث)	0,98	نسبة المنتسبين أو الشركاء (ذكور)	0,18
نسبة المنتسبين أو الشركاء		1,78		
نسبة المنتسبين أو الشركاء (إناث)		2,19		0,32

11- مؤشر الإعاقة



معدل انتشار الإعاقة	4,24%
معدل انتشار الإعاقة (ذكور)	4,20%
معدل انتشار الإعاقة (إناث)	4,28%

جدول معدلات انتشار الإعاقة : المندوبية السامية للتخطيط، الإحصاء العام للسكان والسكنى 2014



تبيّن المعطيات الواردة في الجدول أعلاه على أن معدل الإعاقة بجماعة القليعة 4,24%، (4,20% عند الذكور، و4,28% بالنسبة للإناث)، وهي معطيات لا تختلف كثيرا عن المعدلات المسجلة على مستوى الإقليم 5%، الجهة 5,2%، وعلى المستوى الوطني 5,1%، وهو ما يطرح العديد من الإشكالات المرتبطة بالإدماج الاجتماعي والاقتصادي لهذه الفئة، لاسيما وأن مصادقة المغرب على الاتفاقية الدولية لحماية الأشخاص في وضعية الإعاقة والبروتوكول الملحق بها سنة 2009، لم يترتب عنها إقرار سياسة اجتماعية واضحة المعالم في هذا المجال، وهو ما يضر على الجماعة بناء مشاريع مندمجة تمكن هذه الفئة من الاستفادة من خدمات تتلاءم والوضعية الخاصة بها، وتيسر لمختلف الأشخاص الذين هم في وضعية إعاقة سبل الاستفادة من الخدمات الاجتماعية الضرورية.

12- مؤشر ظروف السكن

تمثل ظروف السكن إحدى المؤشرات النوعية المحددة لظروف عيش الأفراد والأسر، نظرا لارتباطها الوثيق بأبعاد ومؤشرات أخرى أكثر أهمية. فإذا كانت الطرق والبنائيات والتجهيزات.. تحدد البعد الكمي-المادي للتنمية، فإذا الوضع الصحي والرعاية ومختلف أشكال التنشئة الأسرية والاجتماعية وغيرها؛ والتي تتم في إطار مادي هو السكن؛ يشكل البعد الكيفي: الذي لا تستقيم التنمية بدونها.

63,63	نسبة السكان الحضريين
30,25	نسبة المستأجرين في المناطق الحضرية
95,49	نسبة المساكن التي بها مياه جارية
85,78	نسبة المنازل التي لديها كهرباء
1,35	نسبة الأسر الموصولة بشبكة الصرف الصحي العامة للتخلص من المياه العادمة
98,19	نسبة الأسر التي تستخدم خزانات الصرف الصحي للتخلص من المياه العادمة
1,20	نسبة الأسر الحضرية التي تشغل مساكن من نوع فيلات
4,12	نسبة الأسر الحضرية التي تشغل مساكن من نوع شقة في مبنى
92,52	نسبة الأسر الحضرية التي تشغل مساكن من نوع المنزل المغربي
1,12	نسبة الأسر الحضرية التي تعيش في مساكن أساسية أو مساكن من نوع الأحياء الفقيرة
0,44	نسبة الأسر الحضرية التي تشغل مساكن من النوع الريفي
30,72	نسبة الأسر الحضرية التي تعيش في مسكن أقل من 10 سنوات
36,26	نسبة الأسر الحضرية التي تعيش في مسكن تتراوح أعمارهم بين 10 سنوات و 20 سنة
29,77	نسبة الأسر الحضرية التي تعيش في مسكن تتراوح أعمارهم بين 20 إلى أقل من 50 عامًا
3,25	نسبة الأسر الحضرية التي تعيش في مسكن يبلغ من العمر 50 عامًا وأكثر
1,50	متوسط عدد الأشخاص في الغرفة
95,52	نسبة الأسر التي لديها مطبخ
99,21	نسبة الأسر التي بها مراحيض
28,99	نسبة الأسر التي لديها حمام أو دش
93,23	نسبة الأسر التي لديها جهاز تلفزيون
54,37	نسبة الأسر التي لديها جهاز راديو
96,75	نسبة الأسر التي لديها هاتف محمول
4,63	نسبة الأسر التي لديها خط أرضي
12,13	نسبة الأسر التي لديها إنترنت
21,21	نسبة الأسر التي لديها جهاز كمبيوتر
82,85	نسبة الأسر التي بها طبق استقبال
82,65	نسبة الأسر التي لديها تلاجة
0,90	نسبة الأسر التي تمتلك شاحنة
12,00	نسبة الأسر التي تمتلك سيارة
0,52	نسبة الأسر التي تمتلك جرارًا
15,20	نسبة الأسر التي تمتلك دراجة نارية

تبيّن معطيات الجدول أعلاه أن نمط السكن يمتاز بنمط السكن المغربي العصري، والذي يتم من خلال اعتماد المواد الحديثة في البناء (الاسمنت والكتل الخرسانية) عوضا عن المواد التقليدية المعمول بها في البناء ذي الطبيعة القروية التقليدية، وهو ما يدل على التحولات التي تعرفها جماعة القليعة على المستوى المادي أو الاجتماعي، والتي ينبغي استحضارها في تصور وبناء المشروع التنموي للجماعة.



13- مؤشر الفقر والهشاشة

إن استعراض هذين المؤشرين يعطينا صورة واضحة عن طبيعة البيئة الاجتماعية والشروط المختلفة التي يعيش في ظلها سكان جماعة القليعة، بحيث يمكن من إعطاء تصور موضوعي عن الفوارق والتراتبيات الاجتماعية، كما يمكن من قياس أنواع الحرمان كما وكيفا، وهو ما يساهم من دون شك في تحديد إجرائي ودقيق للتدخلات الواجبة اعتمادها في برنامج عمل الجماعة، والتي ينبغي أن تتضمن مشاريع تمكن من معالجة وضعيات الهشاشة والفقر، باعتبارهما من المعيقات الأساسية في تواضع مؤشرات التنمية البشرية (إلى جانب مؤشري الصحة والتعليم)، ولكن أيضا في إفراس العديد من الظواهر والمشاكل الاجتماعية الأخرى.

مؤشرات الفقر النقدي			
0,66	مؤشر الفقر الحتمي (الإجمالي)	4,34	معدل الفقر النقدي (الإجمالي)
12,52	معدل الضعف (الإجمالي)	0,15	مؤشر شدة الفقر (الإجمالي)

مؤشرات الفقر متعددة الأبعاد			
35,78	معدل الفقر متعدد الأبعاد 2014 (%) - الكل	15,91	معدل الفقر متعدد الأبعاد 2004 (%) - الكل
1,38	شدة الحرمان لدى الفقراء 2014 (%) - الكل	6,44	شدة الحرمان لدى الفقراء 2004 (%) - الكل
3,85	مؤشر الفقر متعدد الأبعاد 2014 (%) - الكل	40,47	مؤشر الفقر متعدد الأبعاد 2004 (%) - الكل
17,50	توزيع الفقر حسب مصدر الحرمان 2014 - الصحة - الإجمالي	72,62	توزيع الفقر حسب مصدر الحرمان 2014 - التعليم
2,80	توزيع الفقر حسب مصدر الحرمان 2014 - ظروف السكن	7,08	توزيع الفقر حسب مصدر الحرمان 2014 - الحصول على المياه والكهرباء والصرف الصحي
3,51	توزيع أشكال الفقر 2014 - الفقر متعدد الأبعاد فقط - الإجمالي	3,99	توزيع أشكال الفقر 2014 - الفقر النقدي فقط
7,84	معدل الفقر العالمي 2014	0,35	توزيع أشكال الفقر 2014 ، الجوه القاسي للفقر: تراكم الفقر النقدي ومتعدد الأبعاد

جدول مؤشرات الفقر بالجماعة : المندوبية السامية للتخطيط، الإحصاء العام لسكان والسكنى 2014

يرتبط هذين المؤشرين بالحرمان المادي والكيفي التي تعاني منها فئة أو فئات اجتماعية معينة، سواء كان ذلك يعني الافتقار إلى الموارد المادية والاقتصادية الضرورية لضمان العيش عند مستوى محدد، أو عدم الاستفادة من الخدمات الاجتماعية الأساسية، مع ما يعنيه من حرمة من الاحتياجات، التي تستوجب العمل على تلبيتها، من خلال مشاريع ذات صبغة اقتصادية واجتماعية مندمجة. وعلى العموم تتقارب المعطيات بالنسبة لجماعة القليعة مع الجماعات الترابية المجاورة لها، حيث يبلغ معدل الفقر النقدي بجماعة القليعة 4,34، ومعدل الهشاشة أو الضعف الاجمالي 12,52، هذا التقارب في مؤشرات الفقر والهشاشة بالنسبة لجماعات متجاورة يمكن أن يشكل دافعا لبرمجة مشاريع مشتركة أو تقوية الترافع لدى المؤسسات والجهات المعنية.

الأشخصية الاقتصادية

يعتبر تحديد ما تتوفر عليه الجماعة من بنيات ومعطيات اقتصادية مرحلة هامة في بناء برنامج العمل، إذ أنها تمكن من التعرف على المقومات الأساسية التي تقوم عليها مختلف الأنشطة ذات الطبيعة الاقتصادية والاجتماعية، والتي يمكن اعتمادها في تحديد التوجهات الكبرى للتنمية بالجماعة.

1 - الفلاحة

معطيات عامة:

- نسبة الساكنة التي تشتغل بالقطاع الزراعي هي 21%.
- تشكل الأراضي المنبسطة نسبة 100% من المساحة الكلية للجماعة في حين غياب المناطق الجبلية.
- نوعية التفس: شبه جاف .
- كمية التساقطات المطرية سنويا: 216.7 ملم.
- المعدل السنوي لدرجة الحرارة المتوسطة : 25 درجة حرارية.
- المعدل السنوي للحرارة الدنيا : 5 C
- المعدل السنوي للحرارة القصوى : 35 C
- نسبة الرطوبة : 33 %
- تنقسم التربة إلى قسمين: - الحمري 60% - الرمل 40%

الطبيعة العقارية والإنتاجية:

تقسيم الأراضي الفلاحية بالقلعة حسب نوعية الاستغلال :			
الأراضي الموروثة	الأراضي المسقية	الغابة	الأراضي الغير المستغلة
1092 هكتار	826 هكتار	5560 هكتار	1870 هكتار
تقسيم الأراضي الفلاحية بالقلعة حسب نوعية الإنتاج :			
نوعية الإنتاج	المساحة بالهكتار	الإنتاج بالصر	
الحبوب	315	700	
العلف والكأ	70	3000	
الخضروات	649	55824	
الحوامض	82.2	3352.5	
تقسيم الأراضي الفلاحية بالقلعة			

الحبوب: 700 طن تنتجها الأراضي البورية أي بمعدل 2 طن في الهكتار.

العلف والكأ: تستفيد من إنتاجه الدواب والمواشي المتواجدة بالضيعات الفلاحية بالقلعة ويبلغ عددها:

- ✓ الأبقار 440 رأس.
- ✓ الأغنام 1800 رأس.
- ✓ الماعز 920 رأس.
- ✓ الخيول 175 رأس.
- ✓ التحل 183 خلية.

كما أن إنتاجية الحليب تبلغ حوالي 561145 لتر، في حين يتم إنتاج 488 طن من اللحوم البيضاء.

الخضروات: 507 هكتار من المساحة المخصصة لإنتاج الخضروات تستغل بطريقة البيوت المغطاة.

المساحات المخصصة لإنتاج الفواكه:

مقسمة إلى ثلاثة أقسام:

- الموز: 57.5 هكتار.
- الليمون: 23.5 هكتار.
- الحوامض: 25 هكتار.

2- التجارة

يتواجد بمركز الجماعة الحضريّة القليعة، عدة فضانات تجارية منها :

- ✓ فضاء القرب للتسوق الأزدهار بحي بنعنفر
- ✓ الفضاء التجاري بالعين المركز
- ✓ المركز التعاوني لإنتاج زيت الأركان
- ✓ المحطة اللوجيستية

بالإضافة إلى العديد من المحلات التجارية و المخصصة لبيع المواد الغذائية سواء بالجملة أو بالتفصيل، وكذا المحلات المخصصة لبيع الأواني والتجهيزات المنزلية والملابس إلى غير ذلك من الأنشطة التجارية المدرة للدخل.



القضايا الاجتماعية

1. التجهيزات الصحية

معطيات عامة:

يشكل قطاع الصحة إحدى الإشكاليات الكبرى التي تؤرق بال الجماعة، حيث يطرح موضوع الصحة العديد من المشاكل والصعوبات بتراب الجماعة.

المميزات الديموغرافية لسنة 2014 :

- مجموع السكان : 83235
- عدد الولادات المنتظرة : 1456
- عدد الأطفال أقل من سنة : 1405
- عدد النساء في سن الإنجاب : 17101

الملحقة الادارية 3	الملحقة الادارية 2	الملحقة الادارية 1	نوع المؤسسة	
0	1	1	مراكز صحية	القضاء العلم
1	0	1	مستوصفات	
0	1	0	دار الولادة	
0	0	0	مراكز تصفية الدم	
0	0	0	المصحات الخاصة	القضاء العام
9	6	7	صيدليات	
0	0	0	العيادات الطبية	
1	0	0	عيادة جراحة الاسنان	
0	1	0	مختبرات التحاليل	
0	1	1	مراكز الحجامة والرقية	
0	0	0	بيع الأجهزة الطبية	

المصدر: موناغرافية الجماعة 2022

مؤشرات التغطية الصحية:

- معدل السكان للمركز الصحي : 83235
- عدد السكان لكل طبيب بالقطاع العام : 41617
- عدد السكان لكل ممرض بالقطاع العام : 11890
- عدد الحالات اليومية لكل طبيب تقريبا 65 حالة مرضية.

نسبة التوزيع للمؤسسات الصحية الأساسية:

- 92% من السكان يقطنون على بعد اقل من 3 كيلومترات من المؤسسة الصحية.
- 8% من السكان يقطنون على بعد يتراوح بين 3 و 6 كيلومترات من المؤسسة الصحية.
- تتواجد بالقليعة أكثر من 22 صيدلية.

خدمات المكتب الصحي الجماعي



خدمات المكتب الصحي الجماعي

مكافحة الأمراض

- » تلقيح لفائدة عمال وأعوان الإنعاش
- » حملات رش لمكافحة الحشرات والقوارض
- » حملات تطهيرية ضد الأوبئة
- » توفير خدمة التلقيح ضد داء السعار

الخدمات

- » نقل المرضى والجرحى
- » خدمة اجتماعية مجانية إكرام الميت - النقل - الشهادة - رخصة الدفن
- » خيمة مجهرة
- » توفير سيارة نقل الأموات
- » توفير الإسعاف - سيارة مجهرة

المراقبة

- » مراقبة المحلات التجارية والخدمات
- » المراقبة الصحية للمؤسسات التعليمية والمساجد
- » الحملات التطهيرية بالأسواق والأماكن العمومية







2. التجهيزات والبنىات التعليمية.

المؤسسات الاولية:

العائف	اسم المدير	العمر	عدد التلاميذ			عدد الأقسام	المؤسسة التعليمية
			الجموع	البنات	الذكور		
0660123165	الهاري مصطفى	العزيب	28	13	15	1	الحصنة
0669595593	أحمد الغزال	العرب	50	23	27	2	الجهاد
0679827122	عبد الله أحبابوا	الخمايس	60	19	41	2	أمن بنت وهب
0679914404	أضرغار محمد	ساحل الخمايس	14	6	8	0	ابن الرومي
0666181433	عزاه بوجمعة	العزيب	36	6	30	2	التقدم
			188	67	121	7	المجموع

المصدر: مونتوغرافيتي الجماعة 2022

المؤسسات الابتدائية:

العائف	هيئة الاشارة والتفكيمات	المتوفر من المكاتب	العمر	عدد التلاميذ			عدد الأقسام	المؤسسة التعليمية
				الجموع	البنات	الذكور		
0660123163	2	60	الجنانات	2025	963	1062	52	الشريف الادريسي
0660123165	3	40	العزيب	1370	649	721	39	الحصنة
0679827059	1	48	الخمايس	1487	686	801	40	العوينة
0669595445	2	27	بنعصر	966	478	488	26	الأزدهار
0669595596	1	11	بنعصر	304	152	152	8	المنار
0669595593	2	40	العرب	1211	639	572	34	الجهاد
0669595636	2	41	القليعة الضوفاينية	1340	662	678	34	الوفاق
0669595597	3	27	الأزرق	950	462	488	26	وادي المخازن
0660123058	1	12	عريبات	363	174	189	12	أبي بكار الصديق
0679827122	1	20	الخمايس	692	346	346	20	أمن بنت وهب
0679914404	1	9	الخمايس فاها	212	92	120	9	ابن الرومي
0666181433	1	6	العزيب	219	100	119	10	التقدم
	20	341		11139	5403	5736	310	المجموع

المصدر: مونتوغرافيتي الجماعة 2022

المؤسسات الثانوية الإعدادية

الهاتف	هيئة الإدارة والتمويل	المتوفر من المكاتب	الاسم	عدد التلاميذ			عدد الأقسام	الثانوية الإعدادية
				الذكور	الإناث	العموم		
0528311339	3	33	التقدم	463	423	886	24	الخوارزمي
0661901558	4	48	التقدم	766	658	1424	36	العلويين
0661903247	6	29	الجنان	435	414	849	22	الجنصالي
0661901893	4	26	الجنان	476	401	877	22	البيروني
0661982687	5	25	تالعينت	324	360	684	16	ابن سينا
	1	14	تالعينت	461	294	755	22	المنظوطي
	23	175		2925	2550	5475	142	المجموع

المصدر: مونتوغرافيتي الجماعة 2022

المؤسسات الثانوية التأهيلية :

الهاتف	هيئة الإدارة والتمويل	المتوفر من المكاتب	الاسم	عدد التلاميذ			عدد الأقسام	الثانوية التأهيلية
				الذكور	الإناث	العموم		
0652303332	6	76	تالعينت	1612	802	810	42	الفتح
0679825994	6	52		1274	657	617	32	المعري
	4	23	قليعة فوقانية	674	314	360	20	أبي موسى الأشعري
	16	151		3560	1773	1787	94	المجموع

المصدر: مونتوغرافيتي الجماعة 2022

التعليم الخصوصي :

الهاتف	هيئة الإدارة والتمويل	المتوفر من المكاتب	الاسم	عدد التلاميذ			عدد الأقسام	الثانوية الإعدادية
				الذكور	الإناث	العموم		
0528311818	6	6	نايت سي	49	44	93	5	نسمة الخاصة
0676200269			الجنانات	66	47	113	11	أميمة الخاصة
0528310865			العزيب	53	36	89	18	سبيل الهداية
0771532651			قليعة فوقانية	97	71	168	17	أكاديمية المعرفة
0525076961			العرب	63	64	127	30	نوروة النجاح
0528311517			قليعة فوقانية	72	57	129	10	مولاي سعيد الخصوصية
0528311863			تجزئة الهناء	100	88	188	26	احسان للتعليم الخصوصي
0528311906	19	15	حي الأزرق	186	156	342	22	أجيال سوس الخصوصية
0528311904			الجريدة	56	58	114	3	سوس العالمية الخاصة
0528311941			الجنانات	48	24	72	5	فضاء المعرفة الخصوصية
0667132034			الشارع الرئيسي	0	0	0	0	اقرأ 2 الخصوصية
0677415106			عريبات	0	0	0	12	أوداود الخصوصية
	25	21		790	1435		159	المجموع

المصدر: مونتوغرافيتي الجماعة 2022

مراكز التربية والتكوين بجماعة القليعة :

في إطار الالتقائية بين الجماعات الترابية والمؤسسات العمومية يشر بالتنسيق مع التعاون الوطني والجمعيات في إطار اتفاقيات شراكة وتخصيص منح سنوية للمساهمة سير مجموعة من المراكز التربوية و التكوين كما هي بالجدول أسفله

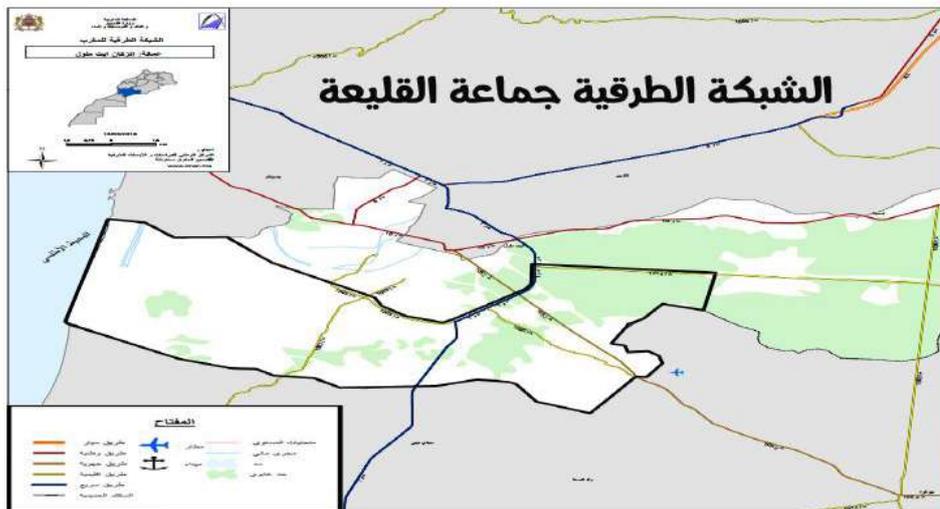
اسم المركز	العنوان	عدد المستفيدين	الأشخاص المزاولة	الجمعيات الشريكة
مركز المساعدة الاجتماعية	حي العرب القليعة	154	التأهيل الحرفي (الحلاقة العصرية - الاعلاميات المكتبيّة) - الاستماع والتوجيه لفائدة الفئات في وضعية صعبة	جمعية دعم خريجات مراكز التربية والتكوين القليعة جمعية التأهيل والمساعدة الاجتماعية
مركز التربية والتكوين القليعة الصوقانية	حي القليعة الصوقانية	133	التأهيل الحرفي (الفضائل والخياطة العصرية - الفضائل والخياطة التقليدية - الطرز الريايطي - الرائدة)	جمعية تنمية القدرات الابداعية لخريجات مراكز التربية والتكوين
مركز التربية والتكوين العزيب	حي العزيب	47	التأهيل الحرفي (الفضائل والخياطة التقليدية - الرائدة)	جمعية دعم خريجات مراكز التربية والتكوين القليعة
مركز التربية والتكوين الخماس	حي الخماس	-	التأهيل الحرفي (الفضائل والخياطة التقليدية - الرائدة)	جمعية شرفاء الخماس
مركز التربية والتكوين بنعنصر	حي بنعنصر	-	التأهيل الحرفي (الفضائل والخياطة التقليدية - الرائدة)	جمعية الاحسان القليعة

المصدر: مونغرافية الجماعة 2022

التجهيزات الأساسية:

1- الطرق

لا شك في أن الشبكة الطرقية تمثل إحدى الدعامات الأساسية في سيورة التنمية، والتي لا ينحصر دورها في فك العزلة وتسهيل الولوجية للخدمات الأساسية، بل تعتبر عاملا رئيسيا في الدينامية الاقتصادية والاجتماعية بمختلف أبعادها، وعلى العموم تتميز جماعة القليعة بوجودها على مستوى الطريق الوطنية رقم 1 الرابطة بين شمال المملكة وجنوبها، ويتواجد مركز الجماعة القليعة والذي لا يبعد عن مدينة انزكان سوى ب 12 كيلومتر على الطريق الاقليمية 105 والتي تربط اقليم انزكان أيت ملول وعمالة اشتوكة أيت باها ، وهو ما يشكل نقطة هامّة يمكن اعتمادها في بناء واقتراح مشاريع مهيكلت تؤدي إلى تحسين عيش الساكنة ومعالجة الاختلالات المسجلة، لا سيما مع وجود مطار على الحدود مع جماعة التمسة والذي يوفر رحلات منتظمة إلى المطار الدولي محمد الخامس بالدار البيضاء. أما على مستوى الأحياء المحيطة بالمركز فهي تعاني نوعا من العزلة، خاصة بالنسبة لساحل ابنعنصر والخماس والجنان ، ما يشكل عائقا حقيقيا في الرفع من مؤشرات التنمية البشرية لساكنتهما، خاصة مع قلة وسائل النقل ، وتمركز أهم الخدمات السوسيو-اقتصادية والإدارية بمركز الجماعة على الشارع الرئيسي لها من جهة ثانية.



المصدر: مونغرافية الجماعة 2022



تتوفر الجماعة الحضريّة القليعيّة على شبكة طرقية توردتها حسب الجدول أسفله:

نوع الصرق	عددها	كمولها بالكيلومتر
الطريق الوطنيّة	01	11
الطرق الجهوية	01	06
الطريق الاقليميّة 1005	01	06
الطريق الاقليميّة 1714	01	03
الطرق أو الشوارع المعبدة	3	38
الطرق الداخليّة الغير المعبدة	48	38
شبكة الطرق القليعيّة		

2- الماء الصالح للشرب

أُنجزت الدراسة الخاصّة بالماء الصالح للشرب سنة 2005 من طرف المكتب الوطني للكهرباء والماء قطاع الماء، وأعطيت نتائجها سنة 2007، وكانت قد ضمت حوالي 7800 مترخط. أما فيما يخص الصفقات الخاصّة بالماء الصالح للشرب فقد ابتدأ الإعلان عنها خلال سنة 2009، وكنا آنذاك نتحدث عن 7800 مترخط، انطلقت الأشغال وتم الانتهاء منها سنة 2010، وابتدأ التدخل الفعلي للمكتب الوطني للماء الصالح للشرب بالقليعة سنة 2012، وتمت البداية بتجربة تالعينت الشطر الأول.

تسلم السيد ممثل المكتب الوطني للماء الصالح للشرب اللوائح الخاصّة بمنخرطي الجمعيات التي كانت تدبر القطاع في شهر نونبر 2013 على أساس الربط الاجتماعي وتمر ربط منازل المواطنين الذين وردت أسماؤهم بها بالمجان، وعند التسليم كان عدد المتخرطين قد وصل 19412 مترخط. كما تم إنجاز المشاريع على مستوى قطاع الإنتاج من أجل الرفع من قيمة التزود بالماء الصالح للشرب بطريقة تواكب ارتفاع عدد الساكنة.

القيمة الانتاجية الحالية للماء الصالح للشرب هي 80 لتر /الثانية وتتوزع مصادر التزويد بالماء الشروب حيث يتم تزويد المدينة بالماء الصالح للشرب انطلاقا من الابار المتواجدة بحي آدمين وحي المزار و جماعة التمسية.

- المشتركون : 22063
- سعة التخزين : 2500 لتر مكعب
- معدل الخدمة : 8 ساعات
- الاستقلال الذاتي : 99 بالمائة
- طول شبكة التوزيع : 208 كلم.
- أداء الشبكة : 86 بالمائة خلال سنة 2021

3- الكهرباء

في إطار تفعيل قرارات الحكومة المغربية بضرورة حصول المواطنين على الماء والكهرباء كحق دستوري وتمكينهم من رخصة الربط بالكهرباء تحت اسم "تمديد شبكة الكهرباء بالأحياء الناقصة التجهيز" خاصة تلك التي بنيت في ظروف استثنائية سنة 2011.

قام المكتب الوطني للكهرباء والماء الصالح للشرب - قطاع الكهرباء - ومجلس جماعة القليعة بعقد سلسلة من اللقاءات والتشاورات هدفها الأساسي تفعيل سياسة الإسكان ومحاربة السكن الغير اللائق وتحسين ظروف عيش الساكنة عن طريق تقوية وتوسيع شبكة الكهرباء بالأحياء الناقصة التجهيز على تراب الجماعة.

هاته اللقاءات أثمرت توقيع اتفاقيات تنظيم و تمديد شبكة الكهرباء الجهد المتوسط والمنخفض و بناء المحولات في اطار صفقات كهربية الأحياء الناقصة التجهيز المبيّنة في الجدول أسفله : حيث يبلغ طول الشبكة الكهربائية بجماعة القليعة أكثر من 94 كلم (وتبلغ نسبة التغطية 99%)

4- الربط الصحي

يشكل تطهير السائل والربط الصحي إحدى الإشكالات المؤرقة وهو ما يظهر جليا بالنسبة لجماعة القليعة، والتي لا تستفيد من شبكة عمومية لتصريف المياه المستعملة فهي تستعمل حضرا صحية لتصريف المساه المستعملة، وهو يؤثر سلبا على مستويات عدة، لكن بشكل أكثر تحديدا على الموارد المائية والفرشة الباطنية.

وقد شرع المكتب الوطني للكهرباء والماء قطاع الماء ، كجزء من برنامجها للصرف الصحي الذي يهدف إلى حماية الموارد المائية وتحسين ظروف النظافة الصحية والصحة العامة ، في تنفيذ برنامج رئيسي على مستوى مركز QLIAA الذي يجري إنجاز عمله.

- طول الشبكة المنجزة : 80 كلم.
- عدد محطات الضغط : 3 محطات
- محطة معالجة المياه العادمة : 1

الإمكان المالي والبشري للجماعة

الموارد المالية لجماعة القليعة

مداخيل الجماعة

عرفت مداخيل جماعة القليعة ما بين سنوات 2009 و 2021 تطورا ملحوظا حيث ارتفعت بنسبة 102% بمعدل سنوي يصل إلى 10.2%. وكافت سنة 2018 هي السنة التي تم فيها تسجيل اكبر معدل الزيادة إذ بلغت مقارنة مع سنة 2015 نسبة 14,79%. ويرجع هذا الانتعاش في ميزانية الجماعة بالأساس إلى :

- المجهود المبذول في توسعة الوعاء الضريبي للجماعة.
- التحسين في مردودية شساعة المداخيل التي بلغت نسبة تحصيلها 116.64% مقارنة مع المداخيل المقترحة.
- عقلنة صرف النفقات الذي يتبين جليا من خلال تحليل القوائم، واهتمام المجلس محاسباتيا وماليا بتدبير الأولويات من النفقات.

تطور مداخيل ميزانية تسيير جماعة القليعة ما بين سنة 2009 و سنة 2021

المداخيل المحققة من تاريخ 31/03/2021 الى 12/06/2009



مجموع المصاريف	مجموع المداخيل المحققة	
1825 933,33	2 633 683,35	2015/09/15
11 395 166,88	13 995 682,14	2016
12 199 705,91	15 062 874,85	2017
16 202 187,36	20 111 094,83	2018
14 857 572,61	20 430 475,71	2019
17 814 970,34	20 027 000,05	2020
2 366 194,82	5 182 904,28	2021/03/31
76 661 731,25	97 443 715,21	المجموع
20 781 983,96	الفائض =	

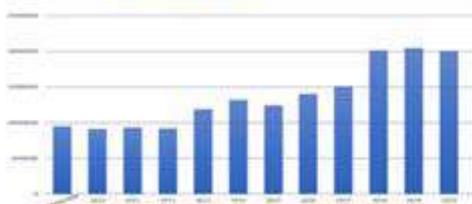
مجموع المصاريف	مجموع المداخيل المحققة	
4 927 861,31	9 483 696,08	2009/06/12
4 959 932,24	9 098 898,47	2010
6 394 962,72	9 270 678,72	2011
6 863 127,37	9 147 384,12	2012
8 451 925,64	11 910 698,46	2013
9 341 934,10	13 183 249,44	2014
8 580 280,61	9 744 572,17	2015/09/14
49 520 023,99	71 839 177,46	المجموع
22 319 153,47	الفائض =	

تأخييص عام للجزء الأول من الميزانية من تاريخ 31/03/2021 الى 12/06/2009



مجموع المصاريف	مجموع المداخيل المحققة	عدد الأشهر	المدة
49 520 023,99	71 839 177,46	76 شهرا	المداخيل المحققة من 2009 /06/12 إلى غاية 2015/09/14
76 661 731,25	97 443 715,21	67 شهرا	المداخيل المحققة من 2015 /09/15 إلى غاية 2021/03/31

بيان للمداخيل



نسبة النمو



نفقات الجماعة :

نفقات جماعة القليعة خلال سنة 2017 بالنسبة للضرد :						
النفقات الاجمالية	نفقات الحسابات الخصوصية	نفقات الميزانية	نفقات التجهيز	نفقات التسيير	عدد السكان	
219.47	37.33	182.14	35.57	146.57	83235	جماعة القليعة
نفقات موظفي جماعة القليعة خلال سنة 2017 :						
معدل نفقات الموظفين لكل فرد بالدرهم	نسبة نفقات التسيير المخصصة لتغطية نفقات الموظفين	نفقات التسيير (مليون درهم)	نفقات الموظفين (مليون درهم)	عدد السكان		
61.93	42.2	12.2	5.2	83235		جماعة القليعة
نفقات الاستثمار بجماعة القليعة خلال سنة 2017 بالنسبة للضرد :						
معدل نفقات الاستثمار لكل فرد بالدرهم	نسبة نفقات الاستثماري الميزانية العامة	مجموع نفقات الميزانية العمدة (مليون درهم)	نفقات الاستثمار (مليون درهم)	عدد السكان		
35.57	19.5	15.2	3.00	83235		جماعة القليعة
المصدر: مونتوغرافية الجماعة 2022 : نفقات جماعة القليعة بالنسبة للضرد 2017 المصدر تقرير المجلس الأعلى للحسابات						

الموارد البشرية لجماعة القليعة

تقوم الجماعة بأعمالها، وتنفيذ التزاماتها بواسطة إدارتها، وذلك من خلال تنظيمها وتحديد اختصاصاتها كما ينص على ذلك الفصل 126 من القانون التنظيمي 113/14 المتعلق بالجماعات.

ولما كان نجاح أعمال الجماعة، وفعاليتها إنجاز الأشغال التي تشرف عليها، وتنشيط الدينامية الثقافية والاجتماعية والرياضية للمدينة، وتدبير مجالها الترابي، وحسن تنظيم الحركة الحضرية، وتحقيق الجودة في خدمات القرب التي توفرها لمواطنيها، لما كان كل ذلك، مرتبط بفعاليتها الإدارة الجماعية، ومردودية الموارد البشرية التي تتوفر عليها، فإنه أصبح لزاما على الجماعة العناية بطاقتها البشرية، قصد تطوير ادائها وتنمية قدراتها، بما يتلاءم مع النتائج المتوخاة في خدمات الجماعة، وينسجم مع القواعد الحديثة لتدبير الموارد البشرية وتأهيلها.

إن إدارة الجماعة تمثل من الناحية النظرية القوة الدافعة لتحقيق كل أعمالها ورهاناتها، لكنها من الناحية الواقعية تمثل في بعض الجوانب إكراها ومصدرا لتواضع الأداء ونقص جودة الخدمات، ذلك أن واقع الموارد البشرية في جماعة القليعة من جهة، وبطء سيرورة التوظيف على مدى العقدين الأخيرين من جهة ثانية، والقوانين المنظمة للموارد البشرية للجماعات واهتقارها لآليات التحفيز والترقي الوظيفي من جهة أخرى، كانت أسبابا للواقع المتواضع الذي تعيشه إدارة الجماعة سواء من حيث الخبرات المتوفرة، أو من حيث الأداء التقني أو من حيث أطقم التنفيذ.

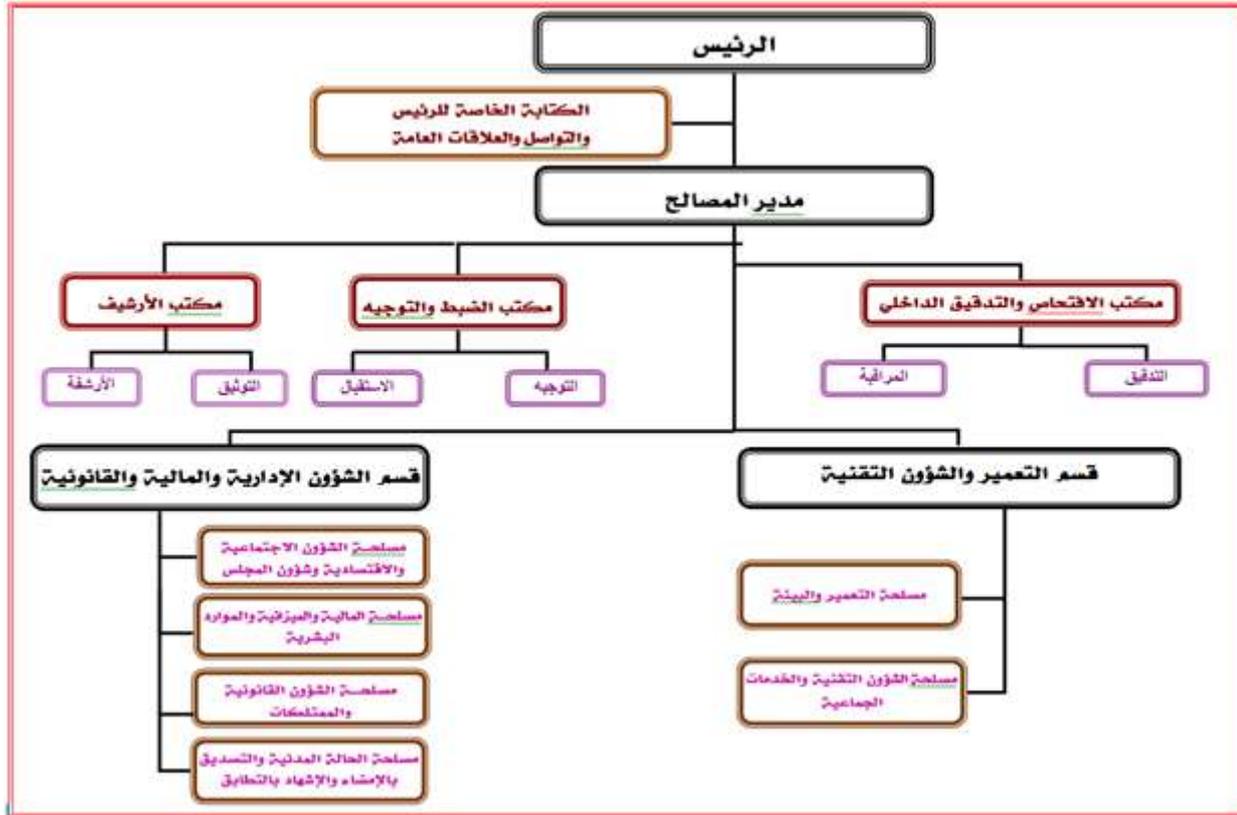
لقد عملت جماعة القليعة، فور تشكيل مجلسها الجديد، على إعادة هيكلة الجماعة بما يؤهلها لمعرفة أدوارها، وتقسيم اختصاصاتها على الأقسام والمصالح، وكذا على وضع الأشخاص في المواقع المناسبة لهم. ولقد عمل رئيس المجلس الجماعي على إخراج هيكلية الجماعة بالتشاور مع جميع الفعاليات التمثيلية والإدارية، أخذا بعين الاعتبار المبادئ التي جاء بها منشور وزير الداخلية المتعلق بإدارة الجماعات الترابية.

كما أن الجماعة، أدرجت داخل برنامج عملها 2022-2027 مجموعة من المشاريع التي تتوخى من خلالها تأهيل مواردها البشرية، وإرساء دعائم الحكامة الجيدة في تدبيرها وتنمية الخبرات المهنية والعلمية للطاقت البشرية. غير أن تحقيق رهانات تطوير الموارد البشرية، يتوقف أولا على تشخيص واقع حال الطاقم البشري لإدارة الجماعة، وذلك بتحليل تركيبته العمرية وخصائصه من حيث المؤهلات العلمية المتوفرة وتجارب عناصره، والحاجات الأساسية لحسن تنميته، وكذا لمعرفة السيرة الزمنية لتطوره، والمنحنيات الزمنية لعمليات التوظيف التي عرفتها الجماعة وكذا للتوقعات المتعلقة بالإحالة على التقاعد.

إننا نروم من خلال تشخيص وضعية الموارد البشرية بجماعة القليعة، إعداد لائحة القيادة الخاصة بتدبير الإمكان البشري الذي تتوفر عليه الجماعة. إن نجاحنا في صياغة لوحات القيادة لتدبير الموارد البشرية لجماعة القليعة، المتسممة بالفعالية والنجاح، يقتضي منا الأخذ بعين الاعتبار المحاور الهامة التي على أساسها يمكن تقييم مدى نجاعة الموارد البشرية ومردوديتها وقدرتها على أداء أدوارها بالفعالية والكفاءة والجودة المطلوبة.

الهيكل التنظيمي للجماعة:

لقد صادق المجلس الجماعي على تعديل هيكلية إدارة الجماعة بهذه الصيغة (الرسم البياني اسفله) في اجتماعه في دورته العادية لشهر فبراير 2021 لكي تنسجم مع منشور وزير الداخلية عدد 43 بتاريخ 28 يوليوز 2016 .



الموارد البشرية:

تتوفر الجماعة الحضريّة القليعيّة على 37 من الأطر والموظفين، يمكن توزيعهم حسب درجاتهم والمهام المسندة إليهم وكذا مستوياتهم الثقافية، وذلك حسب الجداول أسفله:

التاريخ	الشهادة	الوظيفة	السن	الدرجة	النسبة أو الدرجة
01/12/2005	الاجازة في الدراسات الاسلامية	مدير المصالح	11	8	متصرف
01/11/1996	الاجازة في الدراسات الاسلامية	مكتبة المجلس	11	5	
01/05/1996	الاجازة في اللغة العربية	رئيسة مكتب الحالة المدنية والتدقيق على الامضاء والاشهاد بالتطابق بالمكتب الفرعي بالعزيب	11	6	
01/10/2012	الاجازة في الجغرافيا	رئيس مكتب الالتزام بالنقطة	11	5	متصرف من الدرجة الثانية
01/10/2012	الاجازة في الحقوق	رئيسة مكتب المنازعات القضائية والممتلكات	11	5	

01/04/1999	التعليم الثانوي	وكيل المداخل	11	8	تقني من الدرجة الاولى
01/08/1991	تقني في الهندسة المدنية	رئيس مصلحة شرطة التعمير	11	9	
01/11/2005	التمتير المعماري	رئيس القسم التقني و التعمير	10	7	تقني من الدرجة الثانية
01/11/1994	رسام معماري	رئيس مصلحة التهيئة الحضريّة	10	8	
01/02/2008	تقني في الأشغال العمومية	رئيسة مكتب التوريدات المرتبطة بالجزء الاول والثاني من ميزانية التسيير والتجهيز	10	4	تقني من الدرجة الثالثة
01/10/2012	الكهرية العامة	رئيس مصلحة الأشغال الجماعية	9	5	
01/10/2012	الصناعة الغذائية	ملحقة بالقسم التقني	9	5	
01/10/2012	التدبير المعلوماتي	رئيسة مكتب تدبير الحياة الوظيفية	9	5	
01/09/2017	الهندسة المدنية	رئيس مكتب التوريدات الخاصة بالدراسات	9	3	تقني من الدرجة الرابعة
01/01/1992	تقني في المحاسبة	رئيس مكتب الحالة المدنية والتصديق على الامضاء والاشهاد بالتطابق بالمكتب الفرعي بالملحقة الادارية الاولى	8	7	
01/09/2017	تقني في الاشارة العمومية	تقني مكلف بالاشارة العمومية	8	3	
06/07/2020	تقني في البستنة	مكلمة بالمساحات الخضراء	8	1	محرر من الدرجة الثالثة
01/07/1986	شهادة تكوين في الحالة المدنية	رئيس مكتب الحالة المدنية والتصديق على الامضاء والاشهاد بالتطابق بالمكتب الفرعي بالملحقة الادارية الثانية	9	8	
01/01/1989	شهادة تعليم ثانوي	رئيسة مكتب الشكايات	8	8	مساعد اداري من الدرجة الاولى
01/11/1997	شهادة تعليم ثانوي	رئيسة مكتب الاعمال الاجتماعية	7	7	مساعد اداري من الدرجة الثانية
16/11/2009	تعليم جامعي	رئيس مكتب الاداء والنقطة	7	5	مساعد اداري من الدرجة الثالثة
01/10/1989	شهادة تعليم ثانوي	رئيس مكتب الوعاء الضريبي	6	8	
01/02/2008	شهادة تعليم ثانوي	ملحقة بقسم التقني	6	6	
01/05/2008	شهادة تعليم ثانوي	ملحق بوسكيل المداخل	6	5	مساعد تقني من الدرجة الثانية
01/10/2012	حداد فني	رئيس مكتب تدبير الاعوان العرضيين	7	4	
01/10/2012	سائق طرفي	رئيس مكتب تدبير المخزن	7	4	مساعد تقني من الدرجة الثالثة
01/03/2006	شهادة تعليم اعدادي	رئيس مكتب الحالة المدنية والتصديق على الامضاء والاشهاد بالتطابق بالمكتب المركزي	6	5	
01/03/2007	شهادة تعليم اعدادي	ملحق بمكتب الحالة المدنية	6	5	
05/10/1994	شهادة تعليم ثانوي	رئيسة مكتب الضبط	6	8	
01/10/1990	شهادة تعليم ابتدائي	شاوش	6	8	
01/07/2000	شهادة تعليم اعدادي	نايبة رئيس مكتب الحالة المدنية والتصديق على الامضاء والاشهاد بالتطابق بالمكتب المركزي	6	6	
01/01/2008	رخصة سياقة	سائق	6	5	
01/05/2008	شهادة تعليم ثانوي	مكلف بالمراقب الجماعية	6	5	
01/01/2006	رخصة سياقة	سائق	6	5	
01/01/2009	رخصة سياقة	سائق	6	5	
01/11/1996	شهادة تعليم ثانوي	موضوع رهن اشارة قباضة ايت ملول	6	8	
01/10/2012	الايكترونك	رئيس مكتب الشرطة الادارية	6	4	

الأعوان العرضيين بالجماعة:

عدد الأعوان	التصانيف
23	الساكنين
20	النظافة تجميع النفايات المنزلية
31	نظافة وصيانة الطرقات و الأزقة والمضامات الخضراء
36	الحراسة
17	الادارة
10	أعمال الورشات - حدادة - مكانيك - الاشارة العمومية
6	نظافة الادارات

الجدول 40 ، الأعوان العرضيين بجماعة القليعة

يتكون الطاقم البشري بجماعة القليعة على 37 موظفا رسميا ، مع وجود حالت واحدة في وضعية رهن اشارة قباضة ايت ملول. كما تقوم الجماعة بالاستعانة على أداء أدوارها وتمكين المواطنين من خدماتها على الأعوان المؤقتين غير المرسمين، إذ يبلغ المعدل السنوي لعدد الأعوان العرضيين 160 عون عرضي.

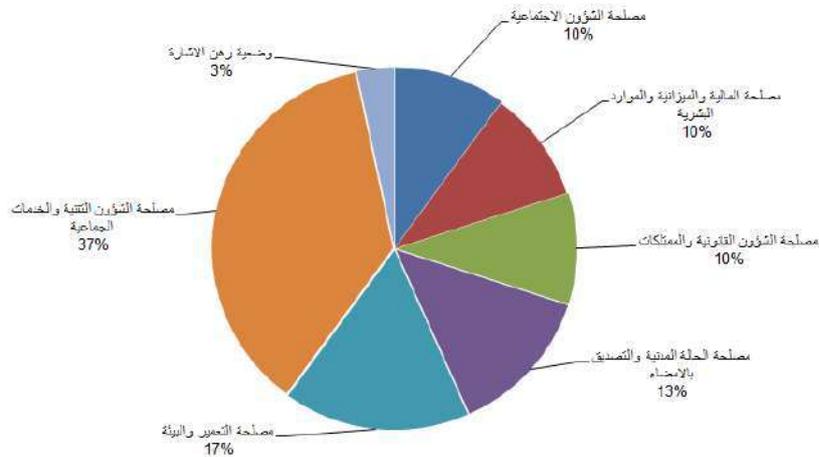
وخلال سنة 2021 بلغت تكاليف الموارد البشرية السنوية، ما يناهز 5,37 مليون درهم بما فيها التكلفة المرتبطة بالأعوان العرضيين التي تبلغ 1,75 ملايين درهم. أما في ميزانية الجماعة ل 2022 فقد تمت برمجة مبلغ 6,74 مليون درهم كنفقات الموارد البشرية، أي بزيادة مقدرة بـ 13,5% من الإنفاق الجماعي السنوي. بذلك يبلغ معدل الإنفاق على الموارد البشرية في ميزانية الجماعة نسبة 25% من مجموع النفقات السنوية، أي ما يساوي ربع النفقات السنوية للجماعة.

أما التوزيع الضمني للموارد البشرية بالجماعة فهو كما يلي:

توزيع الموظفين على هيئات إدارة الجماعة.

بغض النظر عن توزيع الأعوان العرضيين على هيئات الإدارة فإننا نعمل على تحليل توزيع الموظفين والأطر على هيئات إدارة الجماعة، وذلك للنظر في توازن هذا التوزيع، ومدى تحقيق أسس الحكامة الجيدة في تدبير الموارد البشرية.

توزيع الموظفين على هيئات إدارة الجماعة.

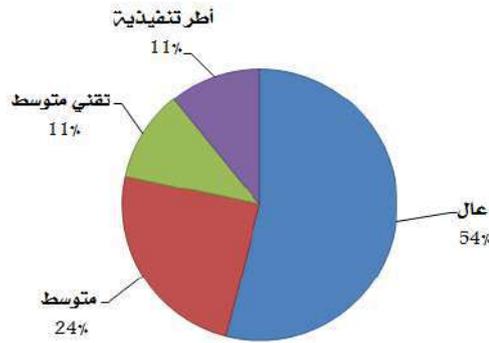


عدد الموظفين	الادارات	
2	مديرية المصالح	
3	مصلحة الشؤون الاجتماعية	قسم الشؤون الادارية والمالية والقانونية 16
3	مصلحة المالية والميزانية والموارد البشرية	
3	مصلحة الشؤون القانونية والممتلكات	
4	مصلحة الحالة المدنية والتصديق بالامضاء	
5	مصلحة التعمير والبيئة	قسم التعمير والشؤون التقنية 16
11	مصلحة الشؤون التقنية والخدمات الجماعية	
1	وضعية رهن الاشارة	

توزيع الموظفين حسب الإطار المهني.

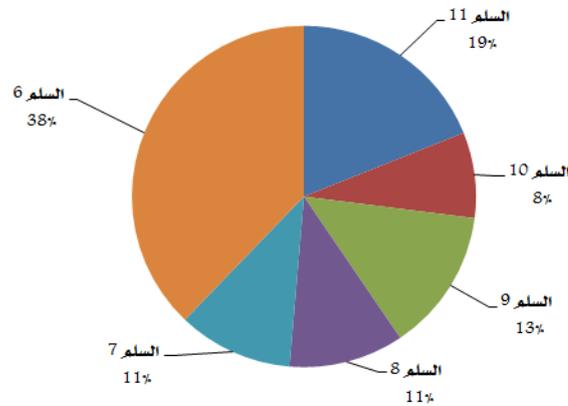
تتوزع الموارد البشرية حسب الإطار المهني كما يوضح البيان أدناه بشكل يمثل فيه الموظفين الحاصلين على الشهادات الأكاديمية العليا النسبة الأكبر بنسبة 54% أكثر من نصف مجموع الموظفين، تليهم الأطر المتوسطة التقنية منها والادارية بنسبة 35 بالمائة، بينما لا تتجاوز نسبة الأطر التنفيذية نسبة 11%:

توزيع الموارد البشرية حسب التأطير



إن هذا التوزيع الفئوي المهني، ينعكس أيضا على نسب سلالته الأوجور لدى الموارد البشرية، كما يبين البيان بعده.

بيان توزيع الموارد البشرية حسب السلم



توزيع الموظفين حسب العمر

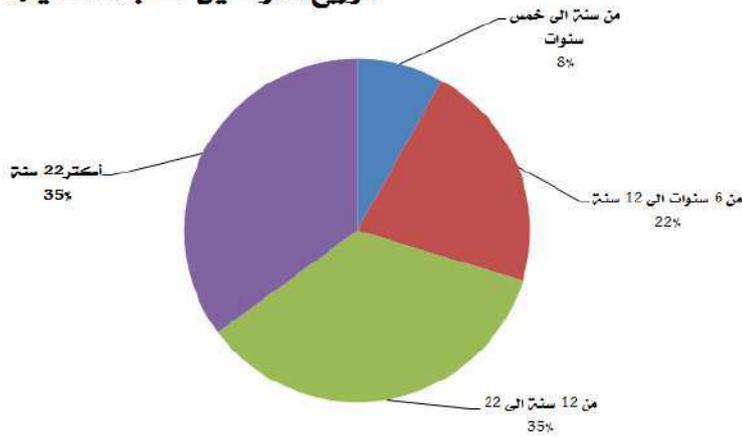
يعد متوسط العمر للموارد البشرية لجماعة القليعة أحد المؤشرات الدالة على مدى تشييب الطاقم البشري أو شيخوخته، فمعدل العمر يساوي 48,5 سنة. ويعني هذا أن الطاقم بحاجة إلى حركة ضخ وتعويض مستعجلة لكي تجعل المؤشرات المرتبطة بالهرم العمري للموارد البشرية تنحو شيئا ما نحو المعدلات الشباوية. من جهة أخرى، فإن الطاقم البشري يفتقر إلى الفئة العمرية أقل من 30 سنة، كما أن الفئة العمرية أقل من 40 سنة 25% وهو مؤشر متدني لتبقى الفئة الأكثر حضورا في الهرم العمري للموارد البشرية هي الفئة العمرية بين 45 و 49 عام وتمثل الفئة الأكبر من 55 سنة 15% من مجموع الموظفين ويدل هذا على أن حركة الإحالة على التقاعد خلال الخمس سنوات المقبلة ستعرف تصاعدا قد تصل إلى 15%، أما بعد 10 سنوات فأكثر من 40% من الموظفين سيحاولون على التقاعد، مما يستدعي القيام بعمليات التوظيف للتعويض.

توزيع الموظفين حسب الأقدمية:

إن بيان الأقدمية في العمل يؤشر على درجة تراكم الخبرات العملية لإدارة الجماعة، كما أنه يعبر عن منحنيات تجديد

لطاقم البشري للجماعة.

توزيع الموظفين حسب الأقدمية:



وبالنظر إلى الرسم البياني الموضح لتوزيع الموظفين حسب الأقدمية، فإن أهم مؤشر بارز هو نسبة الموظفين ذوي أقدمية

تفوق 22 سنة، الذي تبلغ 35% بينما نسبة الفئة ذات أقل من 12 سنة أقدمية تبلغ 24%. أما الفئة ذات 12 سنوات إلى 22 سنة في

الأقدمية فهي تبلغ 35% وهي نسبة معقولة بالنظر إلى الدينامية التي عرفتها حركة التوظيف قبل 12 سنة الماضية.

منحني التوظيف:

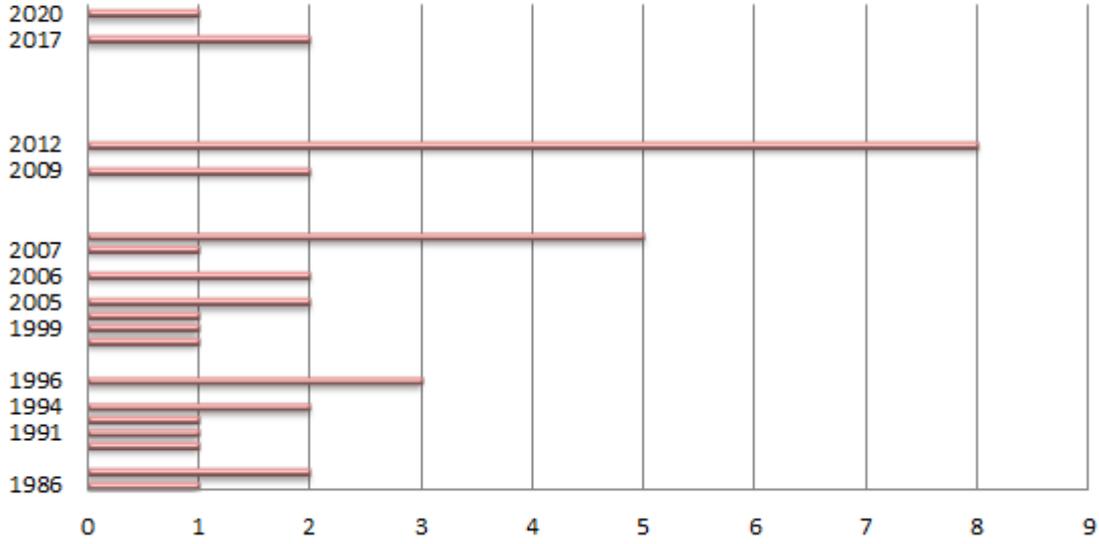
لقد بدأ منحني التوظيف بالجماعة منذ 1986، لكن مباشرة بعد الإحداث الإداري لجماعة القليعة سيعرف منحني التوظيف

حركية زمنية صاعدة ببطء. إذ ارتفع عدد الموظفين خلال 20 سنة الآتية بعد إحداث الجماعة بـ أكثر من 20 شخص، أي بمعدل توظيف واحد كل سنة وتصل نسبة ضعيفتها جدا

وكانت آخر دفعة مميزة للتوظيف سنة 2012، إذ تم توظيف 8 أشخاص،

ويوضح الرسم البياني الآتي تطور عدد الموظفين مع السنوات.

تطور عدد الموظفين مع السنوات



إن الرهان الكبير للجماعة اتجاه مواردها البشرية هو الرفع من وثيرة التوظيف لسد الخصاص الكبير الذي تعاني منه والحصول على إدارة مؤهلة ومتطورة وفعالة، ويقتضي هذا البحث عن تحقيق الخبرات ورفع مستوى الإمكان البشري للجماعة لتمكينه من القدرة العملية على الإنجاز فضلاً عن تمكينه من المعرفة الضرورية للعمل والإنجاز كما أن كسب رهان الإدارة المؤهلة مرتبطة أيضاً بالنظر للمحيط الإداري وللمشهد الوظيفي للجماعة وذلك بالتركيب على العناصر الآتية:

- ✓ النشاط الجماعي، في مقابل التنافسية الترابية، وذلك بما يجعل الجماعة تركز على تقييم النشاط بدل تقييم الموظف.
- ✓ الشخص في مقابل التنظيم الجماعي للموارد، وذلك بما يجعلنا نركز على تأهيل الأداء الجماعي للفريق بدل التركيز على نقائص الأفراد وعوائقهم.

مخرجات التشخيص التشاركي

1 - المجموعات المؤرية

تفعيلا لمقتضيات القانون التنظيمي 113.14 و المرسوم رقم 2.16.301 المتعلق بتحديد مسطرة إعداد برنامج عمل الجماعة، واستنادا لمبادئ الديمقراطية التشاركية، واستحضارا لمبادئ وأسس المقاربة التشاركية، عملت جماعة القليعة على تنظيم سلسلة مكثفة من اللقاءات التشاورية مع الفاعلين المعنيين بالشأن التنموي لجماعة القليعة، وفي مقدمتهم: ساكنة الأحياء؛ عبر تنظيم سلسلة من اللقاءات التشاورية (07)، كان الغرض منها تحديد الحاجيات الأساسية للساكنة فيما يتعلق بخدمات القرب، حيث تم تنظيم هذه اللقاءات على الشكل التالي:

رقم اللقاء	الفئة المستهدفة	تاريخ اللقاء	مكان اللقاء
1	ساكنة حي الجنانات، حي أخشاب	الثلاثاء 01-03-2022 السادسة مساء	دار المعرفة
2	ساكنة حي آدمير، حي عربيات، حي التقدم	الجمعة 04-03-2022 السادسة مساء	قاعة المسيح الجماعي
3	ساكنة حي الجنان، حي الجريدة	الثلاثاء 08-03-2022 السادسة مساء	البيروني الثانوية الاعدادية
4	ساكنة حي القليعة الصوقانية	الجمعة 11-03-2022 السادسة مساء	الثانوية الاعدادية الحنصالي
5	ساكنة حي بنعصر، حي الازرق الغازي والحيحي	الثلاثاء 15-03-2022 السادسة مساء	مقر جمعية احسان
6	ساكنة حي الخمايس، ساحل الخمايس، حي المستشفى	الجمعة 01-04-2022 السادسة مساء	مقر جمعية شرفاء الخمايس
7	ساكنة حي العزيز، حي تالعينت، 1 حي العرب	الثلاثاء 22-03-2022 السادسة مساء	قاعة الاجتماعات بمقر جماعة القليعة



الثانوية الاعدادية الحنصالي

الجمعة 11-03-2022 السادسة مساء

ساكنة حي القليعة الصوقانية



مقر جمعية احسان

الثلاثاء 15-03-2022 السادسة مساء

ساكنة حي بنعصر، حي الازرق الغازي والحيحي

-فعاليات المجتمع المدني، الهيئة الاستشارية للمساواة تكافؤ الفرص ومقاربة النوع الاجتماعي؛

وذلك للتعرف على تصور ورؤية الفاعل الجمعي لواقع وأفاق تنمية الجماعة، انطلاقا من سلسلة من اللقاءات التشاورية الموضوعاتية، همت مجالات مختلفة، كالتفوق والشباب، المجال النسوي وكبار السن، الاحتياجات الخاصة وغيرها، وكان تنظيم هذه اللقاءات على الشكل التالي:

اللقاءات التشاورية مع جمعيات المجتمع المدني، 22 فبراير 2022

رقم اللقاء	الفئة المستهدفة	تاريخ اللقاء	مكان اللقاء
1	هيئات المجتمع المدني والفعاليات المشتغلة في مجال الطفولة والشباب	الثلاثاء 18-01-2022 الخامسة مساء	قاعة الاجتماعات بمقر جماعة القليعة
2	هيئات المجتمع المدني والفعاليات المشتغلة في المجال النسوي وكبار السن	الجمعة 21-01-2022 الخامسة مساء	
3	هيئات المجتمع المدني والفعاليات المشتغلة في مجال الاحتياجات الخاصة	الثلاثاء 25-01-2022 الخامسة مساء	
4	هيئات المجتمع المدني والفعاليات المتخصصة في المجال المهني والاقتصادي	الجمعة 28-01-2022 الخامسة مساء	
5	هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع	الجمعة 08-04-2022 الخامسة مساء	



قاعة الاجتماعات بمقر جماعة القليعة

الثلاثاء 01-02-2022 الخامسة مساء

ممثل جمعيات المجتمع المدني



قاعة الاجتماعات بمقر جماعة القليعة

الجمعة 21-01-2022 الخامسة مساء

هيئات المجتمع المدني والفعاليات المشتغلة في المجال النسوي وكبار السن



قاعة الاجتماعات بمقر جماعة القليعة

الجمعة 08-04-2022 الخامسة مساء

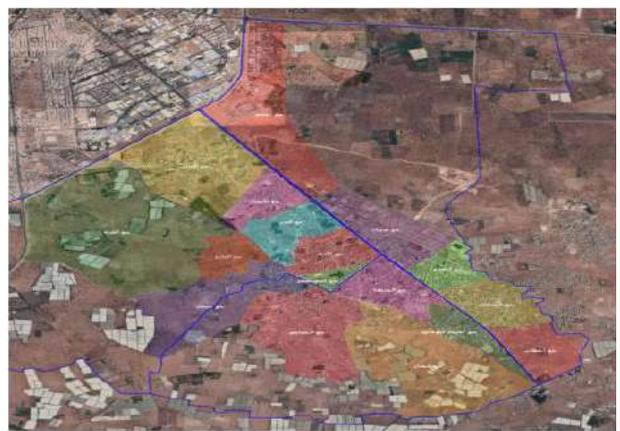
هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع

2- التحديات التنموية

وانطلاقا من المرجعية المعتمدة في إنجاز برنامج عمل جماعة القليعة، فقد خلصنا من خلال التشخيص التشاركي مع الساكنة، وفعاليات المجتمع المدني بالمدينة، مع هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع الاجتماعي والمساهمة التي قدمتها في هذا الشأن، وباستحضار مخرجات التشخيص الداخلي والملاحظة بالمشاركة التي اعتمدها طيلة مدة إعداد برنامج عمل الجماعة، يتبين بأن الواقع التنموي بجماعة القليعة يتميز بتحديات تنموية بنيوية معقدة ترتبط أساسا بالإكراهات الكبيرة التي يرضها النمو الديمغرافي والتوسع المجالي للمدينة، فجماعة القليعة لم تكن مؤهلة بالشكل الذي يمكنها من الاستجابة للحاجيات السوسيو-اقتصادية المختلفة للساكنة، والناجمة أساسا عن النمو الديمغرافي المتسارع، بفعل استقطاب المدينة لأعداد كبيرة من اليد العاملة المشتغلة أساسا في المجالين الزراعي والصناعي، وهو ما أفرز اختلالات واضحة على مستوى المشهد العمراني للمدينة، في البنية الاقتصادية، في المجتمع، على مستوى التنظيم المجالي، وأيضا فيما يرتبط بالخدمات العمومية المختلفة، يمكن القول بأن جماعة القليعة تعيش تحولات عميقة بفعل عملية تحضر عشوائي وغير متحكم فيه، أدى إلى إهراز جملة من التحديات تبدو مؤشرات واضحة على مستوى:

تحدي البنيات الأساسية وتأهيل المدينة:

يشكل تحدي البنيات الأساسية وتأهيل المدينة مسألة ذات أولوية بالنسبة لساكنة جماعة القليعة ومختلف الفعاليات الجمعوية والمدنية، إذ وعلى الرغم من الجهود التي بذلت في السنوات الأخيرة، وكان من نتائجها تغير ملموس في واقع المشهد الحضري لجماعة القليعة، وذلك عبر إنجاز سلسلة من الأوراش التي تم إنجازها في إطار اتفاقية سياسة المدينة، وعلى رأسها تهيئة الشارع الرئيسي، تقوية وتأهيل الطريق الجهوية 105 وإنجاز عدد من المشاريع التي تهتم قطاعات التعليم، تعميم الاستفادة من الربط بالكهرباء والماء الصالح للشرب وغيرها، فإن اللقاءات التشاورية التي عقدت مع الساكنة المحلية وفعاليات المجتمع المدني أكدت جميعها على ضرورة تأهيل المدينة، تقوية البنيات التحتية والخدمات الأساسية، وعلى رأسها: الصرف الصحي، والشبكة الطرقية.



تحدي البنيات الأساسية وتأهيل المدينة

1.1. الصرف الصحي :

تشكل مسألة الصرف الصحي أولوية الأولويات بالنسبة لسكان جماعة القليعة، اعتبار للاخطار البيئية والصحية التي يخلفها التصريف العشوائي للسائل، سواء في الشق المتعلق بالحضر والمطامير أو مجاري العشوائية، حيث بينت الملاحظة المباشرة لعدد من أحياء المدينة انتشارا ملحوظا لبرك ومجاري المياه العادمة وسط الأحياء السكنية وهي ممرات الشوارع الرئيسية، وهو ما يشكل خطرا صحيا كبيرا بالنسبة للسكان، ويضعف من جمالية المدينة وتنافسيتها الترابية.



الصرف الصحي

وقد ثمنت ساكنة المدينة المجهود الكبير الذي قام به مجلس الجماعة والذي أمكن من إنجاز مشروع لتطهير السائل للجماعة بشراكة مع وزارة الداخلية والمكتب الوطني للكهرباء والماء الصالح للشرب-قطاع الماء، وشركة العمران. حيث شمل هذا المشروع ما يقارب 50% من تراب الجماعة، وهم بالأساس الشارع الرئيسي للجماعة على مستوى الطريق الجهوية 105، وعدد من أحياء المدينة (حي العزيز، غابة ادميم...) إلا أن تسرع الساكنة في ربط المنازل بالشبكة أدى إلى تسرب المياه العادمة قرب السجن المحلي للقليعة وبمقربة من حي ميشان بالعزيز، وهو ما يطرح من جديد مسألة التزام الشركاء بمضمون الاتفاقات الموقعة (عدم اكتمال مشروع محطة التنقية) من جهة، كما أنه يحيل في جانب آخر على مسألة الفعل الاجتماعي للمواطن وترجيحه للمصلحة الذاتية على حساب كل ما هو عام.

1.2. التجهيزات الأساسية والبنيات التحتية:

شكلت اللقاءات التشاورية فرصة للساكنة المحلية لجماعة القليعة وفعاليات المجتمع المدني للتأكيد على ضرورة تحسين وضعية البنيات التحتية وتأهيل المدينة، باعتباره مطلباً أساسياً بالنسبة لمختلف الفاعلين، لاسيما في الشق المتعلق بوضعية الشوارع وتبليط الأحياء، والتي تفتقد في مجملها لمقومات المشهد الحضري، هذه الوضعية تتطلب مجهودات كبرى على مستوى تعميم الربط بالصرف الصحي بالنسبة لجميع أحياء المدينة، وتعبئة الموارد المالية اللازمة للتهيئة الحضرية. ثم الإسراع في إخراج تصميم التهيئة باعتباره وثيقة تعبير في غاية الأهمية، تحدد ضوابط استعمال الأراضي داخل نفوذ الجماعة الترابية، وتسمح بتحديد المواقع المخصصة للتجهيزات العمومية والمنشآت ذات المصلحة العامة.

هوضعية الطرق بالمدينة، وباستثناء الشارع الرئيسي، خصوصا على مستوى الأحياء تعرف انتشارا كبيرا للحضر على مستوى مقاطع متعددة، علاوة على ضعف الصيانة وتهالك مقاطع مهمة من الشبكة الطرقيية، هذه الوضعية تؤثر سلبا على مستوى الولوجية وانسيابية حركة السير بالمدينة، كما أنها تشكل سببا مباشرا في وقوع الكثير من حوادث السير، كما أنها تمثل عائقا أمام جلب الاستثمارات وتوطين المشاريع بالجماعة.

ويعد ضعف الشبكة الطرقيية بمدينة القليعة عاملا مفسرا في لاستمرار انتشار وسائل النقل العشوائي بالعربات المجرورة بالدواب في أحياء واسعة من تراب المدينة، وهو الأمر الذي يظن فرصا هامة في تشجيع وتطوير دينامية النقل الحضري بالمدينة، ومختلفة الأنشطة والخدمات المرتبطة بها. وقد شددت عينة واسعة من المشاركين والمشاركين في ورشات التشخيص التشاركي على ضرورة العمل على توهير وسائل النقل بشكل كاف وميسر من مدينة القليعة في اتجاه أكادير بالنسبة لمختلف الفئات



الاجتماعية، إلى جانب تقوية التشوير الطرقي (تالعينت 2 وقرب المؤسسات التعليمية) وفتح طرق جديدة لتسهيل السير والجولان، والتخفيف من الازدحام المسجل على مستوى عدد من الشوارع بالمدينة.

ويطرح تجويد خدمة الربط بالماء الصالح للشرب وتعميم الاستفادة بالنسبة لعدد من أحياء المدينة (العزيب،...)، إلى جانب ضعف جودة مياه الشرب وما تطرح من إشكالات صحية متعددة، تحديا كبيرا بالنسبة لمجلس الجماعة في تتبع توسعه وإصلاح الشبكة باستمرار، وهو أمر يعد إفرار طبيعيا لتمدد المجالي الحضري للمدينة على كثير من الأحياء العشوائية التي تفتقر للتجهيزات والخدمات الأساسية.

كما خلصنا من خلال ورشات التشخيص إلى توفير الإنازة العمومية، تقويتها وتجديدها، إلى جانب معالجة الانقطاعات المتكررة للكهرباء على مستوى عدد من الأحياء، يعد مطلباً لسكان المدينة، باعتباره سيهم في التحسين من جمالية المشهد الحضري بالمدينة ويعالج بشكل غير مباشر مسألة الأمن في عدد من المحاور والنقط السوداء بها، خصوصا وأن غالبية الساكنة التي تشغل في القطاع الفلاحي أو الصناعي تضطر إلى الخروج في وقت مبكر من الصباح، وهوما يعد عاملا مساعد على ارتضاع حالات السرقة لاسيما في صفوف النساء.

أما فيما يتعلق بتدبير النفايات فقد فضلت الساكنة المحلية لمدينة القليعة طريقة التدبير المباشر الذي تقوم به الجماعة من خلال مصانعها الإدارية، حيث تتولى تنظيف الطرقات والساحات العمومية وجمع النفايات المنزلية ونقلها، لكن ظهور مطارح عشوائية وتكدس النفايات في عدد من المحاور يستلزم تجويد هذه الخدمة، عبر اقتناء، تنوع وتطويل أسطول جمع النفايات، والتسريع في إنجاز مطرح النفايات يستجيب للمقتضيات البيئية في هذا المجال، إلى جانب التفكير في إعادة تدوير النفايات كمدخل للاقتصاد الدائري.



تحدي الخدمات الاجتماعية والعدالة المجالية،

إن تجويد الحياة الحضرية رهين بتوفر بنية خدمات اجتماعية تستجيب للحاجيات المتزايدة للساكنة الحضرية، وتسهل من مستويات اندماجهم الاجتماعي في نسق الحياة المعاصرة، وأكد بأن تحدي النمو الديمغرافي لمدينة القليعة والتغيرات الاجتماعية التي تعرفها، تزيد من الضغط على خدمات القرب ذات الصبغة الاجتماعية، وهي مقدمة هذه الخدمات نجد المؤسسات التعليمية، الصحية، فضاء الترفيه والمساحات الخضراء، ملاعب القرب والفضاءات البيئية، ثم مؤسسات الرعاية الاجتماعية والتكفل بالأشخاص في وضعية اجتماعية مختلفة (مسنين، أمهات عازيات، أطفال متخلى عنهم..)

1.2 تجويد التعليم ومعالجة إشكالية الأمن :

تؤثر الكثافة السكانية المرتفعة وخصوصيات البنية الاجتماعية التي تتشكل في جزء كبير منها من الضات المهاجرة، والتي استقرت بمدينة القليعة للاشتغال في المجال الزراعي والضيعات الفلاحية، على الخدمات التعليمية بالمدينة، إذ إن غالبية المتدربين يتجهون نحو مؤسسات التعليم العمومي بمستوياته الثلاث (ابتدائي، إعدادي وثانوي) وهو ما يسبب ضغطا كبيرا على الخدمات التي تقدمها هذه المؤسسات، التي تتميز باكتظاظ واضح وبتوزيع غير متكافئ على مستوى تراب المدينة.





وقد عبرت ساكنة جماعة القليعة فيما يتعلق بقطاع التعليم المدرسي عن مسألتين في غاية الأهمية، ترتبط الأولى بضرورة إحداث مؤسسات جديدة لمعالجة النقص الحاصل والاحتفاظ المسجل في عدد من المؤسسات التعليمية (حال مؤسسة الوفاق بالقليعة الفوقانية)، أما المسألة الثانية فترتبط بضرورة العمل على توفير الأمن في محيط المؤسسات التعليمية، حيث وقفت تدخلات المشاركات والمشاركين في ورشات التشخيص التشاوري على إشكالية ارتفاع تعاطي تلاميذ المؤسسات التعليمية للمخدرات، والذي يعد مؤشرا مقلقا على مستويات مختلفة من التنظيم الاجتماعي لهؤلاء التلاميذ، لأسرهم ولمدينة القليعة ككل.

إلى جانب ذلك عبرت الساكنة المحلية لجماعة القليعة عن الحاجة لتأهيل عدد من المؤسسات التعليمية، في الشق المتعلق بالمرافق الرياضية والأنشطة الموازية، إلى جانب دعم النقل المدرسي للتلاميذ والطلبة، باعتبار ذلك يشكل مدخلا أساسيا في تجويد الفعل التعليمي بجماعة القليعة والرفع من مستوى تحصيل المتعلمات والمتعلمين.

1.3 القطاع الصحي بمدينة القليعة بين دعم الخدمات وتعزيز البنيات،

لا تختلف التحديات التي يطرحها القطاع الصحي لمدينة القليعة عنه بالنسبة لباقي الجماعات الترابية بالمغرب، مع هارق بين يتضح من خلال المعطيات الديمغرافية من جهة والبنيات الاستشفائية والموارد البشرية من جهة ثانية، بمدينة القليعة لا تتوفر إلا على مركز صحي واحد، ومستوصفين بحبي جنانات وتالعينت، دار ولادة واحدة، ومراكز واحد لصحة الأم والطفل، بالنسبة لساكنة يفوق عددها 79616 معطيات الإحصاء العام للسكان والسكنى ل2014، وهو ما يعني بأن عدد السكان بالنسبة لكل طبيب في القطاع العام بمدينة القليعة يفوق 41000 نسمة لكل طبيب. (مع التأكيد بأن عدد سكان المدينة حاليا قد عرف نموا واضحا وهو يقارب أو يفوق 120000 نسمة، بما يتوافق مع اسقاطات المندوبية السامية للتخطيط، والتي تعتبر بأن مجموع الساكنة الحضرية بالنسبة لإقليم انزكان ايت ملول سينتقل من 525353 نسمة سنة 2014 إلى ما يقارب 615 823 نسمة سنة 2022).

هذه المؤشرات الكمية كافية للتدليل عن حجم الخصاص الذي يعرفها القطاع الصحي بمدينة القليعة، وهو ما خلصنا إليه من خلال مخرجات التشخيص التشاركي، والتي تتمثل بالأساس في ضعف البنيات التحتية الصحية والمرافق والتجهيزات المختلفة، علاوة على قلة الموارد البشرية، وهو ما يؤثر على الخدمات المقدمة ويزيد من صعوبة استقبال وتتبع جميع الحالات الواحدة، خاصة في ظل النمو الديمغرافي الكبير الذي تعرفه المدينة وضعف الاستثمار من طرف القطاع الخاص، وهو ما يفرض مجهودات مضاعفة لتحسين من جودة الخدمات الصحية المقدمة، بتوفير الموارد البشرية الضرورية والمعدات الصحية اللازمة، إلى جانب التفكير في إنشاء بنيات استشفائية جديدة تستجيب للحاجيات المتزايدة للساكنة القليعية.

1.4 البنيات السوسيو-ثقافية ودعم الشباب،

تتميز البنية الاجتماعية لمدينة القليعة بحضور وازن لفضة الشباب وبنشاط جمعي قوي، يتشكل في وجود العديد من الجمعيات الشبابية التي تعنى بقضايا مختلفة من الشأن العام الترابي المحلي، إلى جانب مواهب في قطاعات مختلفة كالرياضة، الموسيقى، الفن، المسرح.. لكن ضعف فضاءات الاستقبال والضغط على ما هو متوفر من بنيات وتجهيزات، يدفع فئات كثيرة من الشباب والأطفال إلى استغلال البقع الضاربة ومرائب السيارات كفضاءات للعب وممارسة الرياضة المختلفة، وهي وضعية جعلت من الساكنة المحلية لمدينة القليعة، وبشكل خاص فئة الشباب، تعتبر بأن توفير الفضاءات الرياضية ومركبات سوسيو-ثقافية مسألة في غاية الأهمية، أولا لتفعل مواهب الشباب والأطفال في مجالات متعددة، وفي شق ثان هو مقاربة لمحاربات انحراف الشباب والإدمان المبكر على تناول واستهلاك المخدرات.

وتتلخص أهم انتظارات شباب مدينة القليعة في بناء مسرح جماعي، إنشاء مركبات سوسيو-ثقافية ورياضية، تمييز ملاعب القرب بالنسبة لأحياء المدينة، دعم الفرق والأندية الرياضية، مقاربة تدبيرية ناجعة للمسبح البلدي، إنشاء معهد موسيقي، وتشجيع تنظيم المهرجانات والمعارض الثقافية والفنية.





البنيات السوسيو-ثقافية والرياضية

1.5 المشاكل الاجتماعية والحاجة إلى دينامية اقتصادية بالمدينة:

الأکید أن دينامية الهجرة وضعف النسيج الاقتصادي لجماعة القليعة يرخي بظلاله بشكل مباشر على الواقع الاجتماعي لفئات عديدة من ساكنة المدينة، ويظهر ذلك من خلال مؤشرات الفقر (15,91) والهشاشة (12,52)، معدلات البطالة (13,9%)، الأمية (42,75% النسبة للنساء أكثر من 10 سنوات)، وجملة من المشاكل الاجتماعية التي لا تقتصر مقارنة معالجتها على تدخل جهة أو جهات محددة، بقدر ما يستلزم الأمر تظاھر جهود فاعلين متعددين (اجتماعيين ومؤسسيين).

وقد عبرت ساكنة مدينة القليعة، ومن خلال وورشات التشخيص التشاركي عن الحاجة إلى دعم ومواكبة الجمعيات الفاعلة في المجال الاجتماعي، بالنظر لحجم المسؤولية المجتمعية تجاه فئات عديدة من قبيل الأطفال ذو الاحتياجات الخاصة، الأشخاص في وضعيات هشاشة، ارتفاع معدات البطالة في صفوف الشباب، الإدمان وتناول المخدرات، وغيرها من الظواهر الاجتماعية الأخرى.

وإذا كان توفير الولوجيات، تكوين ودعم الجمعيات العاملة في المجال، إحداث مراكز استماع للنساء المعنفات أو في وضعيات صعبة، إحداث نوادي نسوية غيرها، يعتبر مدخلا أساسيا في التخفيف من حدة الألم والحرمان الاجتماعي لهذه الفئات، فإن التقلب على المحددات والأسباب المؤدية إلى تشكيل هذه الظواهر، يمر بالأساس عبر الأدماج الاقتصادي للشباب ومختلف الفئات الاجتماعية في النسيج الاقتصادي والدينامية الإنتاجية للمدينة.

وقد عبر عدد من الفاعلين الجمعويين والمهنيين والتمويين بالقليعة، على أن المدخل الأساسي لمعالجة ما هو مطروح من مشاكل البنيات التحتية، تأهيل المدينة، توفير التجهيزات والخدمات العمومية المختلفة، معالجة المشاكل الاجتماعية، يقتضي تطوير مداخل الجماعة، عبر تشجيع الاستثمار وتطوير النشاط الاقتصادي والتجاري وتأمين المؤهلات التي تتوفر عليها المدينة (موقع المدينة على مستوى الطريق الوطنية الرابطة بين شمال المملكة وجنوبها، سوق المتلاشيات الصناعية، المنطقه اللوجيستية التي يتم إنجازها بتراب الجماعة..).

ويعتبر تأهيل القطاع التجاري بجماعة القليعة مدخلا أساسيا في الرفع من التنافسية الترابية للمدينة، وتوفير فرص الشغل للشباب وادماجهم في نسق الحياة الاقتصادية، فضلا على أن هيكله القطاع ستحد من فوضى الباعة المتجولين، انتشار الأسواق العشوائية واحتلال العمومي، وهو المطلب الذي رفعه المشاركون في ورشات التشخيص الترابي، والذين يعتبرون أن مدينة القليعة تعاني بشكل كبير من تحويل الفضاءات العمومية، ساحات المساجد، الشوارع إلى فضاءات للنشاط التجاري العشوائي، واقتربت فعاليات المجتمع المدني وساكنة الجماعة في هذا الباب إحداث أسواق نموذجية لتنظيم الباعة المتجولين والأنشطة غير المهيكلة، تشجيع إنشاء مراكز تجارية، ثم تشديد المراقبة على ظروف عرض وتخزين المتوجات والمواد الاستهلاكية.

التحدي البيئي والمساحات الخضراء:

يعتبر توفير المساحات الخضراء وفضاءات الترفيه مطلبا تقاسمته مختلف ورشات التشخيص التشاركي، ذلك أن ضغط الحياة الحضرية وصعوبات المعيش اليومي يستلزم وجود مجالات بينية لقضاء أوقات الفراغ وممارسات الرياضة والأنشطة الموازية، ليس فقط بالنسبة لفئات الصغرى من الأطفال، بل الأمر نفسه بالضرورة بمكان بالنسبة للنساء، والشباب وعديد من الفئات الاجتماعية الأخرى، وإذا كانت ساكنة جماعة القليعة قد استحسنت إحداث منتزه القليعة الترفيهي الواقع بين تجزفتي تالينت 1 وتالينت 2، هذا المنتزه الذي تم افتتاحه سنة 2020 يعتبر المنتفض الوحيد بالنسبة لساكنة القليعة، إلا غياب فضاءات أخرى يزيد من



الضغط على البنيات والتجهيزات التي يوفرها المنتزه، وهو ما أدى إلتلاف العديد منها، كما هو الحال أيضا بالنسبة ل... وإذا كانت الساكنة والجمعيات المشاركة في ورشات التشخيص التشاركي تثنى أحداث المنتزه عند مدخل الجماعة، فإنها في المقابل تطالب أعضاء المجلس الجماعي بنوع من العدالة المجالية في إحداث المساحات الخضراء والتجهيزات والمرافق العمومية، كما هو الحال بالنسبة لساكنة حي جنان، الخميس، بنعنصر، القليعة الفوقانية وغيرها، كما أنها تؤكد في المقابل على أن الحفاظ على التجهيزات والمساحات الخضراء يعد مسألة في غاية الصعوبة بفعل تعرضها للتخريب باستمرار، (وهي حال تجهيزات منتزه القليعة)، وهي مسألة تسائل من هذه الزاوية دور مؤسسات التنشئة الاجتماعية (من أسرة، مدرسة، أحزاب...) في بناء وتقويم السلوك الاجتماعي للأفراد لاسيما في سياق التناقضات والإشكالات الاقتصادية والاجتماعية ومختلف أشكال الحرمان الاجتماعي التي تعد المدن أبرز مظاهر تجلياتها.

وتشكل مسألة البيئة تحديا لا يقل تعقيدا عن تأهيل المدينة وتوفير التجهيزات الأساسية، لارتباطها بشكل مباشر بتعميم الصرف الصحي ومعالجة إشكالات المياه العادمة، إذ أن تصريفها بشكل عشوائي يسبب تشكيل برك ومجاري سطحية تخترق غالبية أحياء المدينة، ولا تقف حدود التأثيرات السلبية للظاهرة عند مسألة الروائح الكريهة التي تنبعث منها أو الحشرات الضارة ونقل الأمراض المختلفة؛ والتي تهدد من دون شك سلامة وصحة المواطنين (حي العزيب نموذجاً)، وبالأخص أولئك الذين يعانون من أمراض مزمنة في صفوف الشيوخ والأطفال، بل من الأكيد أن حدود تأثيراتها تمتد إلى تلويث الفرشة المائية والتوازنات البيئية، خاصة وأن جزءا مهما من المياه العادمة يتم تصريفه على مستوى غابة أديم، هذه الوضعية تتطلب توحيد الجهود بين مجلس الجماعة وفعاليات المجتمع المدني، وعموم الساكنة للعمل سويا وإيجاد حلول مستعجلة للإشكالات البيئية القائمة، في انتظار الشروع رسميا في ربط المنازل بشبكة الصرف الصحي، وتعميمها بالنسبة لجميع أحياء المدينة.



البيئة والمساحات الخضراء

التحدي الأمني ومحاربة الجريمة:

الأكيد بأن إدراج هذه المحور في برنامج عمل جماعة القليعة، لا يعني بالضرورة أنه يدخل في إطار الاختصاصات الذاتية للجماعة وخدمات القرب التي من المفروض أن يسهر المجلس على تلبيتها والاستجابة لها، وإنما إثارته لأن برنامج عمل الجماعة هو وثيقة تحدد الأولويات والمشاريع التنموية خلال مدة ست سنوات الانتدابية، كما أنه أيضا آلية للترافع من قبل المجلس وفعاليات المجتمع المدني أمام الحكومة، ومصالحها الخارجية، السلطات العمومية، وثانيا باعتبار أن توفير الأمن ومحاربة الجريمة جاء، إلى جانب الصرف الصحي وتأهيل المدينة، في مقدمة الأولويات التي عبرت عنها ساكنة جماعة القليعة ومختلف الضعائية المدنية والجموعية، وفي حقيقة الأمرهما إشكاليين لا ينفصلان عن بعضهما البعض، حيث أن تأهيل المدينة وتطوير ديناميتها الاقتصادية سيهم لا محال في التخفيف من آثار الانحراف الاجتماعي لفئات عديدة من ساكنة القليعة، وسيهم في المقابل في اندماجهم الاجتماعي في نسق الحياة العامة، الذي يعد مؤشرا دالا على السلم الاجتماعي وخفض معدلات الإجرام والانحراف الاجتماعي. وقد شددت تدخلات الضالعين الجمعيين وساكنة الأحياء المختلفة على أن ربط الإجرام بالقليعة يعد مغالطة ينبغي تصحيحها، وذلك على اعتبار أن ظاهرة الإجرام والسرقة ترتبط أكثر بسياق التغيرات الاجتماعية والدينامية الديمغرافية الكبيرة التي عرفتها مدينة القليعة في السنوات القليلة الأخيرة، والتي أفرزت الكثير من الظواهر التي تعد تكلفتها الاجتماعية والاقتصادية كبيرا جدا على المجتمع بمؤسساته الاجتماعية والاقتصادية والتدبيرية المختلفة. وانطلاقا من ذلك فإن المجلس المسير، الضعائيات المدنية والسياسية، وساكنة القليعة يتقاسمون مطالبا للترافع بإحداث مفضية للشرطة لحماية حقوق الأفراد وسلامتهم البدنية والنفسية وحماية الممتلكات.



2 - نتائج البحث الميداني

المنهجية الدراسية

حجم العينة

حجم العينة هو 736 مواطن يوفر هذا الحجم نسبة 0.88% من العينة.

توزيع العينة

يتم التخصيص الأمثل للعينة على مستوى متغيرين اثنين: الشريحة العمرية والجنس. ويعتمد التوزيع النسبي كطريقة لتوزيع العينة على مستوى أنواع الطبقات المحددة وذلك بالأخذ بعين الاعتبار معطيات إحصاء السكان والسكنى لسنة 2014. يتمثل التوزيع النسبي للعينة على النحو التالي:

الفئات العمرية	عدد أفراد العينة	رجال	نساء
18—34	300	162 (54%)	138 (46%)
35—44	192	116 (61%)	75 (39%)
45—54	131	63 (48%)	68 (52%)
55—64	60	30 (50%)	30 (50%)
65 فما فوق	53	28 (52%)	25 (48%)
المجموع	736	399 (55%)	336 (45%)

تكوين الباحثين

التكوين خمس الباحثين و المشرفين، وأشرف عليه مدير الدراسة ورئيس المشروع، و سيعنى بالأمور التالية،

من الناحية التقنية:

- التعريف بأهداف الدراسة.
- شرح المفاهيم التقنية.
- تقديم وسائل البحث (الاستمارة، دليل الاستعمال....)

من الناحية التطبيقية:

- تقديم منهجية العمل
- دليل التطبيقات الجيدة في الميدان.
- محاكاة طرح الاستمارة.
- البحث التموذجي.
- أسئلة/أجوبة.

الوسائل المستخدمة:

من أجل احترام الجدول الزمني تم اعتماد مجموعة من الموارد البشرية و اللوجيستية. تم اعتماد هيكل تنظيمي خاص بالدراسة من أجل ضمان حسن السير والفعالية المثلى :

العدد	المتكفل
1	مدير الدراسة
1	المشرفين
4	الباحثين
6	المجموع



التحليل الإحصائي

تم تنقيح الملف الرئيسي عن طريق مراقبة الاستثمارات المدخلة وانجاز اختبارات للتناسق، وقبل تحليل البيانات يجب بالضرورة تنقيتها أو ما يطلق عليه مراقبة وتنظيف البيانات.

يتم ذلك عن طريق تصحيح الأخطاء التي تعزى إلى جمع البيانات (الأخطاء بالإضافة، أجوبة ناقصة، إجابات مفاجئة، عدم التناسق بين الإجابات على الأسئلة المختلفة) لكنها مرتبطة منطقيا بأخطاء في إدخال البيانات (إدخال رموز غير صالحة، رموز خاطئة) إن التفتيش على التناسق يسمح بتعقب عدم التوافق الذي يمكن ملاحظته من خلال إجابة نفس الشخص على سؤالي بطريقة متناقضة.

ومراقبة التناسق يسمح أيضا بالبحث عن القيم المتطرفة للمتغيرات الكمية. يمكن إعطاء مجالات منطقية بحيث يتم إيجاد جميع القيم. يمكننا ادن تتبع القيم المتطرفة و ذلك بإعادة ترميز المتغير وتصحيحها .

خطة البحث :

تتألف خطة تحديد العينات المقترحة مع الإشكالية وكذا تضمن تمثيلية الساكنة.

نقترح تحديد العينات عن طريق الحصص (كوطا) والاعتماد في هذا الإطار على طبقتين :

1-النوع 2-الشريحة العمرية

• حجم العينة

حجم العينة هو 735 مواطن بما فيها 217 استمارة إلكترونية ، يوفر هذا الحجم نسبة 0.88% من العينة

• توزيع العينة

تم التخصيص الأمثل للعينة على مستوى متغيرين اثنين :الشريحة العمرية و النوع. يعتمد التوزيع النسبي كطريقة لتوزيع

العينة على مستوى أنواع الطبقات المحددة و ذلك بالأخذ بعين الاعتبار معطيات إحصاء السكان والسكنى لسنة 2014.

• طريقة اختيار العينة.

تم البحث على مستوى أربع جهات مختلفة من الجماعة عن طريق السحب العشوائي للمارة باستعمال طريقة الخطوة. والاستمارة

الإلكترونية التي كانت مفتوحة لعموم ساكنة القليعة.

الاستمارة

إن تصميم الاستمارة مرحلة مهمة ، لأن الاستمارة المصممة جيدا، تسمح بجمع المعلومات بطريقة فعالة مع تقليص هامش الخطأ، الاستمارة

الجيدة تسهل التأطير وإدخال البيانات وكذا تمكن من التقليص من تكاليف وقت جمع البيانات ومعالجتها .

إنشاء الاستمارة سيكون مدعوما بتأطير الدراسة ، من أجل ترجمة أهداف الدراسة في إطار صلب و نظرة ممنهجة .

الاستمارة موجهة للمواطنين و بالتالي :

• الأسئلة واضحة و مفهومة.

• صياغة الأسئلة بطريقة بسيطة وواضحة (جمل قصيرة).

• الاستمارات مترجمة للغة العربية من أجل تسهيل فهمها من طرف الأشخاص المستجوبين.

تم إعداد مشروع الاستمارة في هذا المنحى الذي يترجم تماما أهداف الدراسة.

طريقة جمع البيانات:

وجهها لوجه

طريقة جمع البيانات المعتمدة في هاته الدراسة هي وجهها لوجه ، هذه الطريقة لها عدة ايجابيات .

الاستمارة الإلكترونية

طريقة جمع البيانات المعتمدة في هاته الدراسة هي الإلكترونية عبر خاصية google forms ، هذه الطريقة لها عدة ايجابيات منها

سهولة وسرعة استخلاص المعطيات والبيانات.

التحليل الإحصائي:

• مراقبة و تنقيح الأسئلة غير المجاب عنها

تم تنقيح الملف الرئيسي عن طريق مراقبة الاستثمارات المدخلة وانجاز اختبارات للتناسق قبل تحليل البيانات يجب بالضرورة تنقيتها أو ما

يطلق عليه مراقبة وتنظيف البيانات.

يتم ذلك عن طريق تصحيح الأخطاء التي تعزى إلى جمع البيانات (الأخطاء بالإضافة، أجوبة ناقصة، إجابات مفاجئة، عدم التناسق بين

الإجابات على الأسئلة المختلفة) لكنها مرتبطة منطقيا بأخطاء في إدخال البيانات (إدخال رموز غير صالحة، رموز خاطئة)

إن التفتيش في التناسق يسمح بتعقب عدم التوافق الذي يمكن ملاحظته من خلال إجابة نفس الشخص على سؤالين.

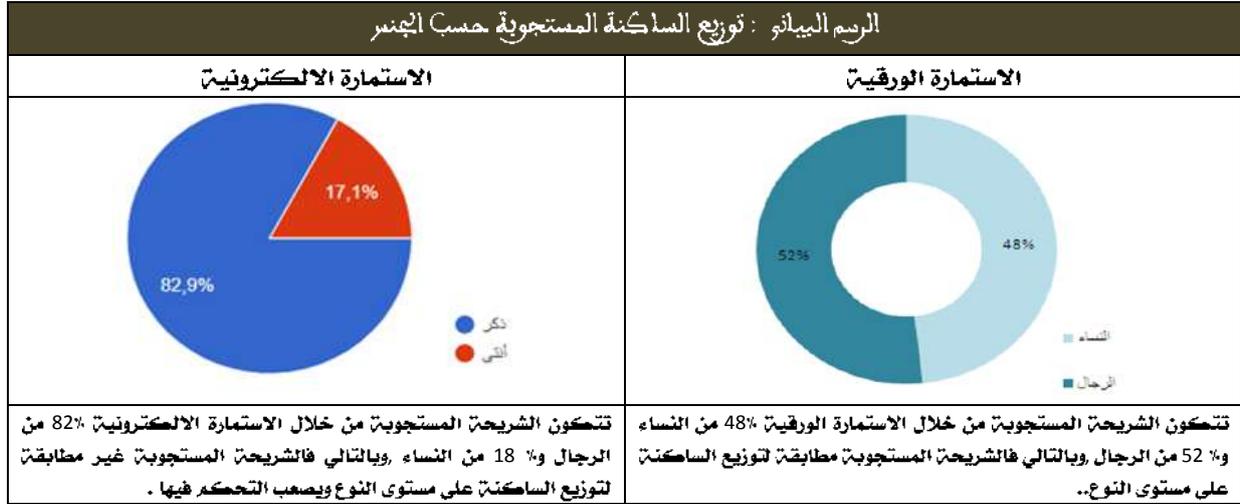
ومراقبة التناسق يسمح أيضا بالبحث عن القيم المتطرفة للمتغيرات الكمية. يمكن إعطاء مجالات منطقية بحيث يتم إيجاد جميع القيم.

يمكننا ادن تتبع القيم المتطرفة و ذلك بإعادة ترميز المتغير وتصحيحها .

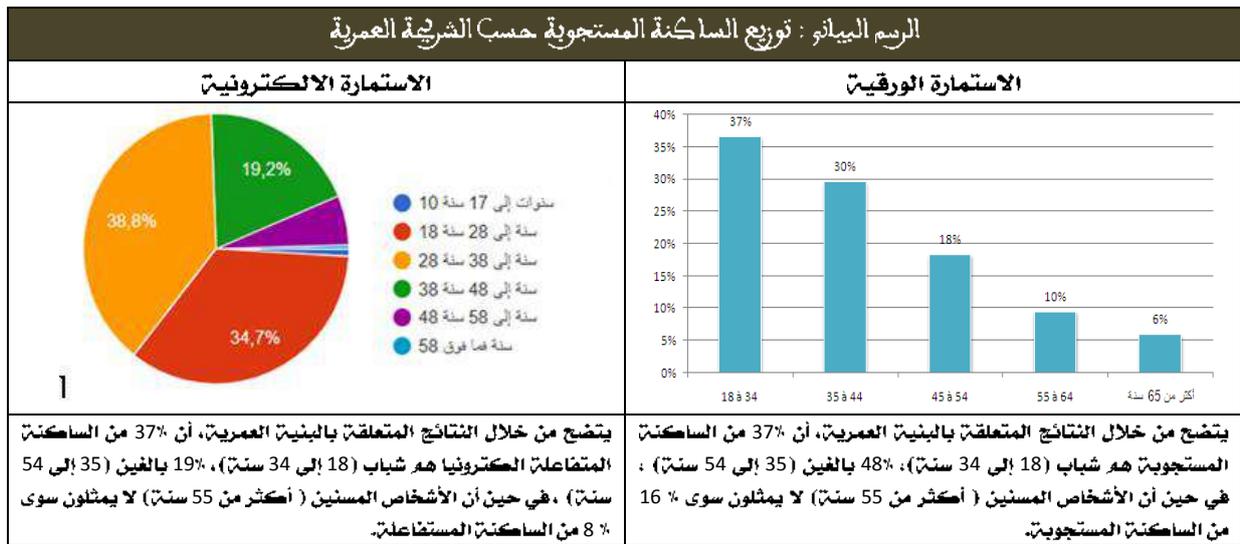


بيانات الساكنة المستجوبة بتقنية الاستمارة

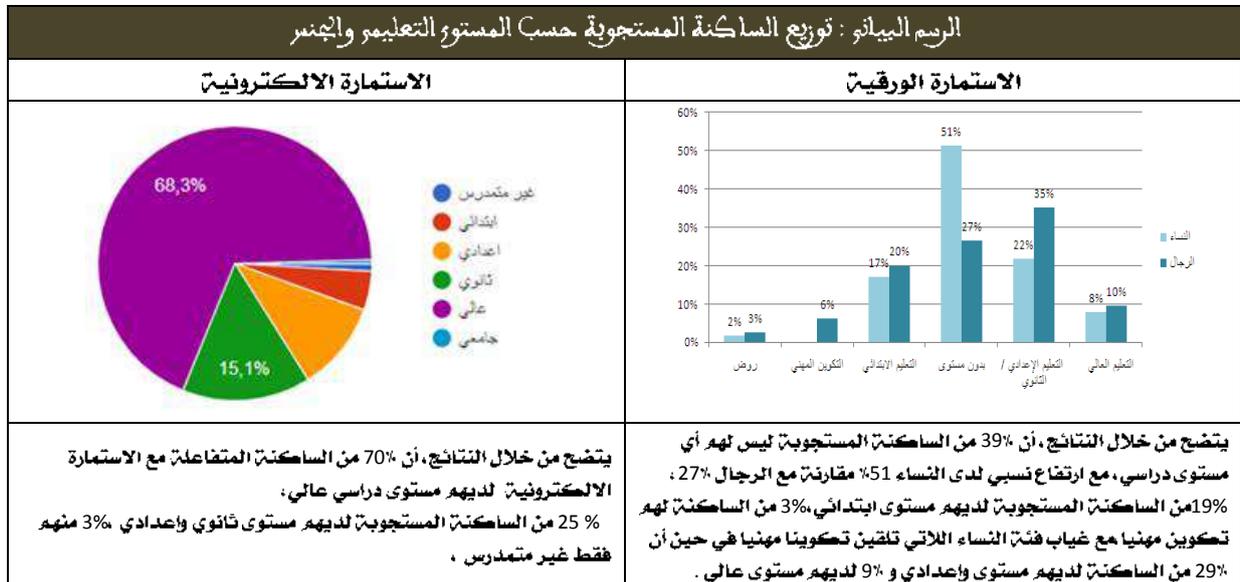
توزيع الساكنة المستجوبة حسب الجنس



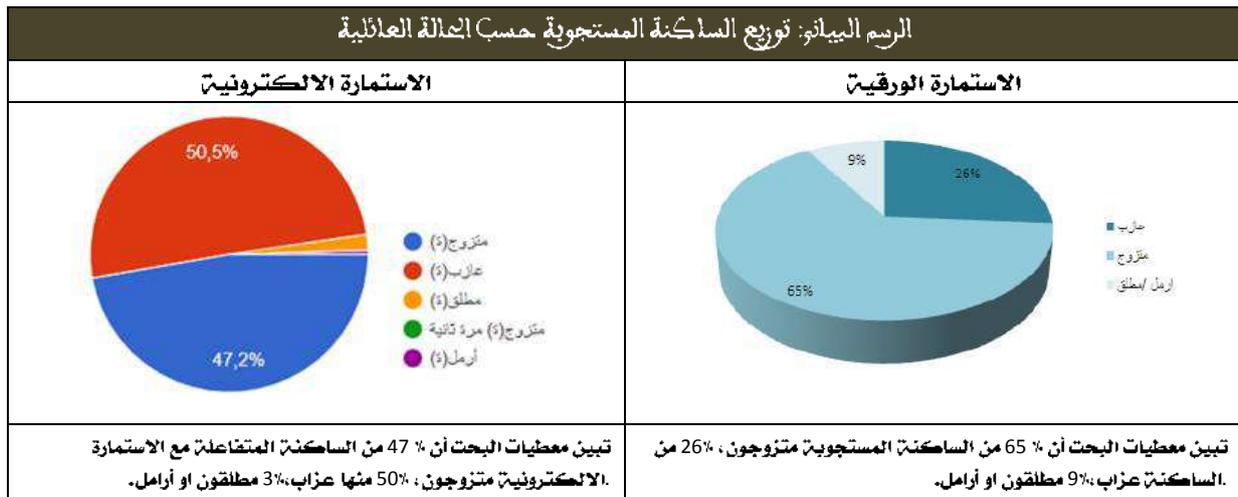
توزيع الساكنة المستجوبة حسب الشريحة العمرية



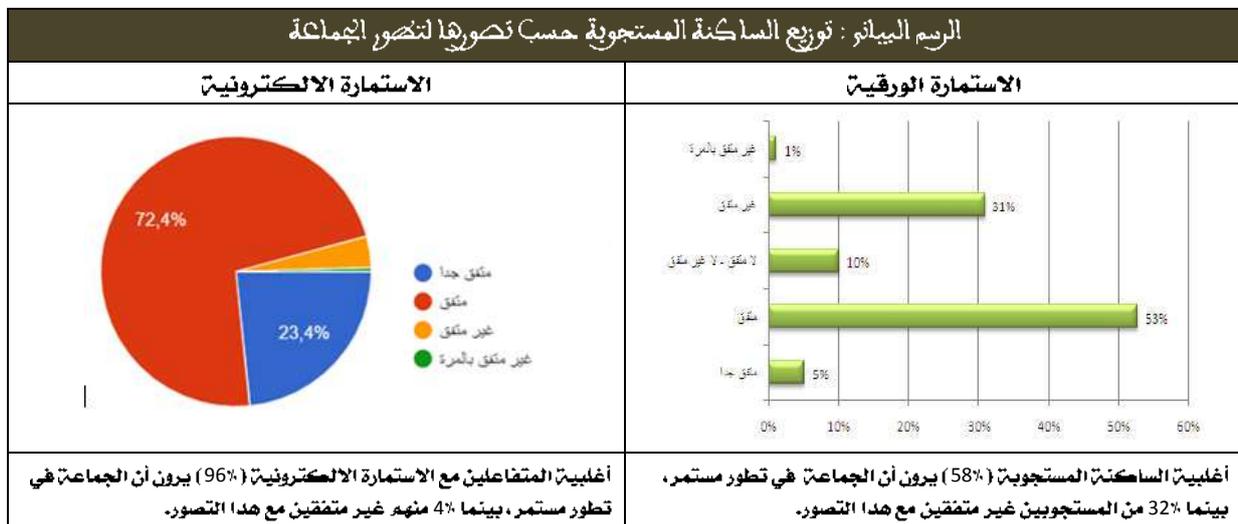
توزيع الساكنة المستجوبة حسب المستوى التعليمي والجنس



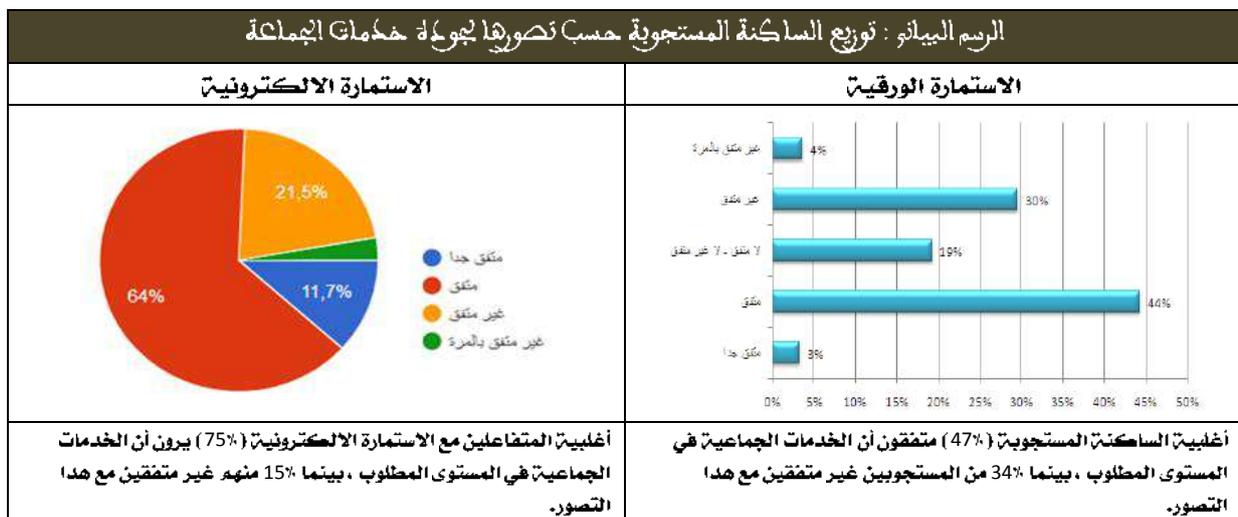
توزيع الساكنة المستجوبة حسب الحالة العائلية



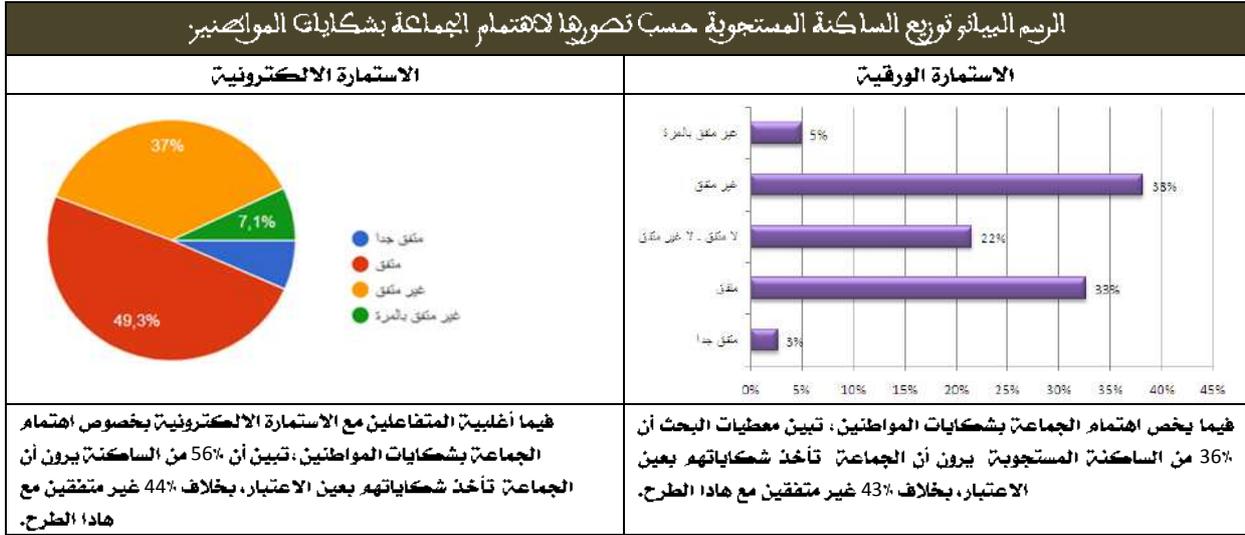
توزيع الساكنة المستجوبة حسب تصورهما لتطور الجماعة



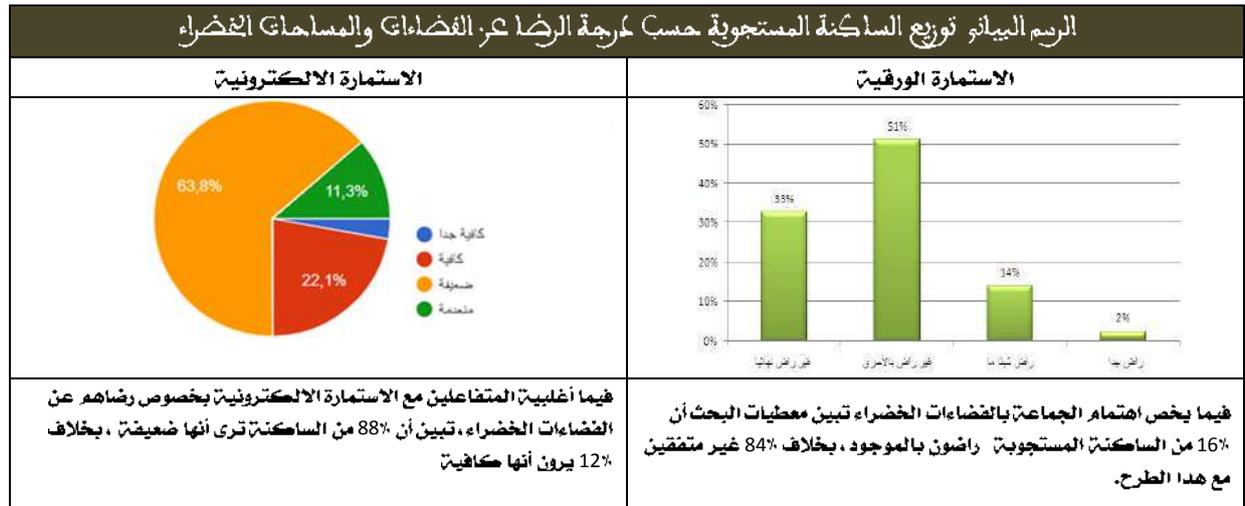
توزيع الساكنة المستجوبة حسب تصورهما لجودة خدمات الجماعة



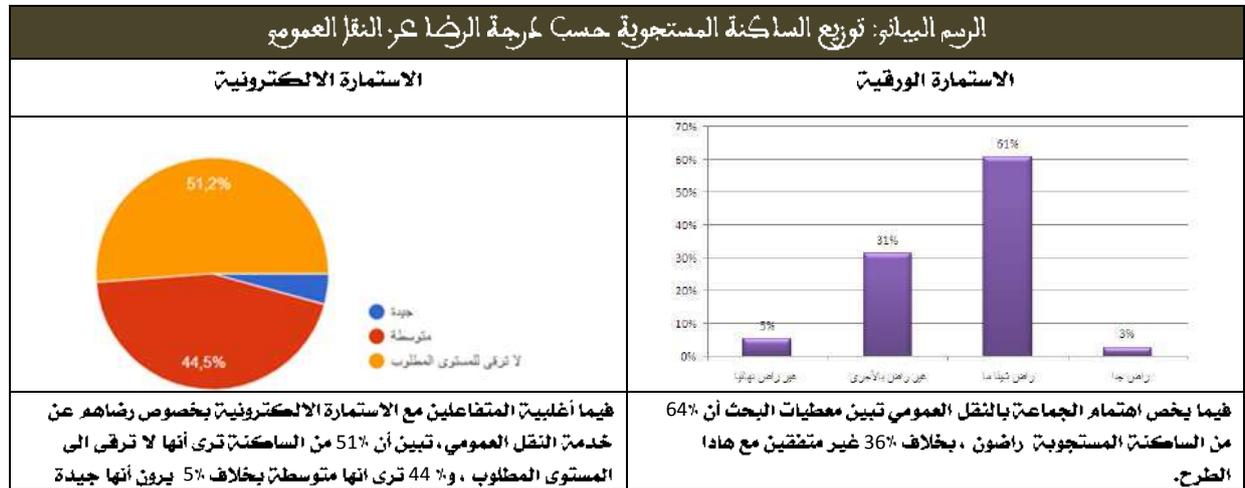
توزيع الساكنة المستجوبة حسب تصورها لاهتمام الجماعة بشكايات المواطنين



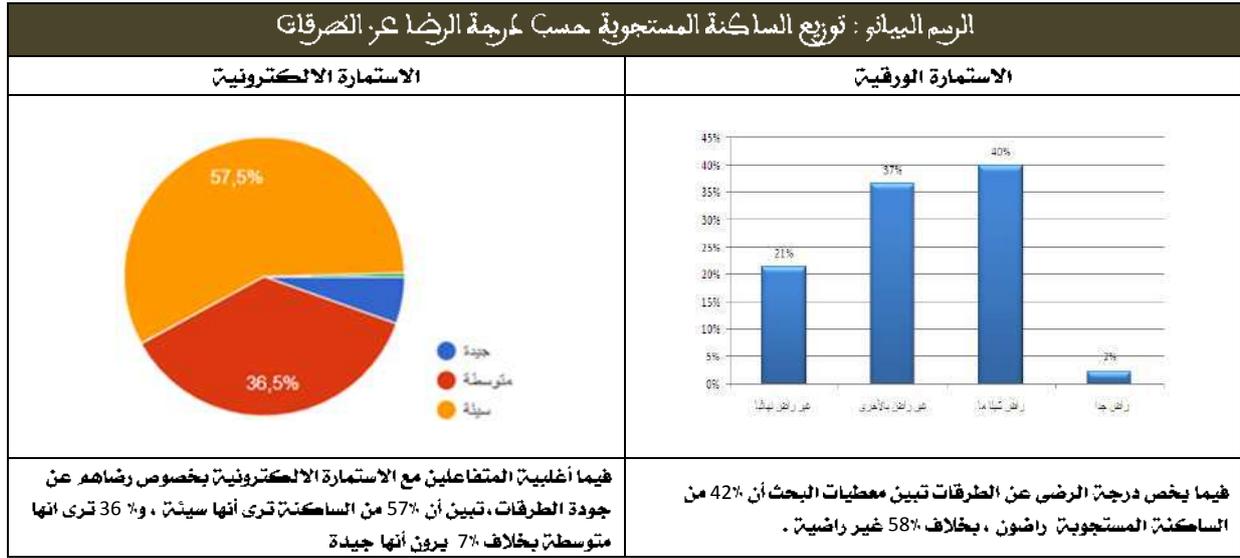
توزيع الساكنة المستجوبة حسب درجة الرضا عن الحدائق العمومية



توزيع الساكنة المستجوبة حسب درجة الرضا عن النقل العمومي



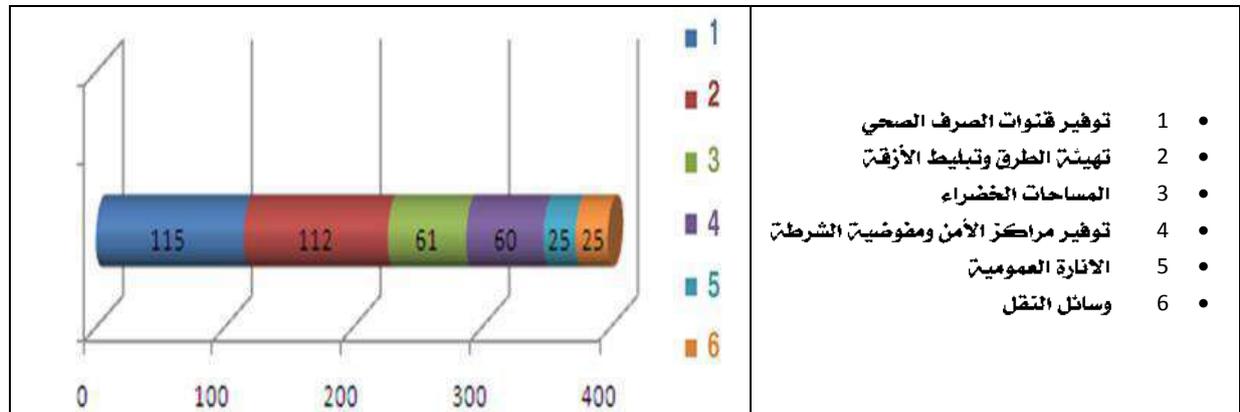
توزيع الساكنة المستجيبة حسب درجة الرضا عن الطرقات



المستجوبون يعرفون جيدا مشاكل الجماعة

من خلال استقراء مختلف الاستمارات نرى اختلافا من حيث المشاكل التي يواجهها المواطنون على مستوى جماعة القليعة، بحيث يأتي مشكل غياب الصرف الصحي في المرتبة الأولى، ثم يليه بعد ذلك في المرتبة الثانية ضعف تهيئة الطرق وتبليط الأزقة، ثم مشكل غياب/نقص في المساحات الخضراء والانارة العمومية ثم الأمن

توزيع الكلمات الأكثر تكرار	عدد مرات التكرار
الصرف الصحي	63
تهيئة الطرق	58
تبليط الأزقة	56
المساحات الخضراء	21
الانارة العمومية	19
الأمن الوطني - موضوعية الشرطة	18
وسائل النقل	9
ملاعب الضرب	6
مستشفيات	5



الحصيلة العامة للتشخيص التشاركي، التحديات، ومقترحات الحلول

العنصر	القضايا	عناصر التشخيص الأساسية	الأسباب المفسرة	مقترحات الحلول
الصرف الصحي	<ul style="list-style-type: none"> - انتشار البرك المياه العادمة وسط الأحياء - الاعتماد على المطامر الصحي - تضرر الساكنة من عدم ربطها بالصرف الصحي - غياب الصرف الصحي يؤثر سلبا على صحة الإنسان ويهدد بتلوث البيئة - مشكل انبعاث الروائح الكريهة على مستوى بالوعات شبكات الصرف الصحي حي العزيب - شاحنات صهرجية للتفريغ 	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف تعميم قنوات الصرف الصحي - البناء العشوائي 2011 - أحياء هامشية تفتقر لمقومات الحضارية - ربط الساكنة بقنوات الصرف الصحي بشكل عشوائي - تأخر خدمة منشأة تصفية المياه العادمة 	<ul style="list-style-type: none"> - إحداهم مفوضية للشرطة، - دعم مركز الدرك الملكي بالموارد البشرية والمادية اللازمة، - تكثيف الحملات الأمنية للحد من الجريمة وتجارة المخدرات - تكتيف الامن بمحيط المؤسسات التعليمية، - تعميم نقط المراقبة بالأحياء التي تستلزم ذلك، - إنشاء ودعم جمعيات الأحياء، - تطوير النشاط الاقتصادي بالمدينة وتوفير فرص الشغل، - دعم وتطوير دور البنيات السوسيو ثقافية والرياضية. 	<ul style="list-style-type: none"> - إحداهم مفوضية للشرطة، - دعم مركز الدرك الملكي بالموارد البشرية والمادية اللازمة، - تكثيف الحملات الأمنية للحد من الجريمة وتجارة المخدرات - تكتيف الامن بمحيط المؤسسات التعليمية، - تعميم نقط المراقبة بالأحياء التي تستلزم ذلك، - إنشاء ودعم جمعيات الأحياء، - تطوير النشاط الاقتصادي بالمدينة وتوفير فرص الشغل، - دعم وتطوير دور البنيات السوسيو ثقافية والرياضية.
الأمن	<ul style="list-style-type: none"> - ارتفاع معدل الجريمة - ارتفاع عدد الأطفال، المراهقين والشباب المتعاطين للمخدرات - ارتفاع معدلات السرقة ومظاهر الانحراف الاجتماعي - ارتفاع معدلات البطالة لاسيما عند فئة الشباب، - غياب الأمن بمحيط المؤسسات التعليمية وعدد من النقط السوداء بالمدينة 	<ul style="list-style-type: none"> - غياب مفوضية للشرطة بالمدينة، - الموارد البشرية لمركز الملكي بالمدينة لا يمكن ان تساير حجم التحديات الأمنية وارتفاع معدلات الجريمة بها - قلة فرص العمل بالمدينة، - الهشاشة والفقر لفئات واسعة من الساكنة - الهجرة واستقرار اليد العاملة في المدينة - ضعف النشاط الاقتصادي والبنيات الأساسية المرتبطة بها 	<ul style="list-style-type: none"> - إحداهم مفوضية للشرطة، - دعم مركز الدرك الملكي بالموارد البشرية والمادية اللازمة، - تكثيف الحملات الأمنية للحد من الجريمة وتجارة المخدرات - تكتيف الامن بمحيط المؤسسات التعليمية، - تعميم نقط المراقبة بالأحياء التي تستلزم ذلك، - إنشاء ودعم جمعيات الأحياء، - تطوير النشاط الاقتصادي بالمدينة وتوفير فرص الشغل، - دعم وتطوير دور البنيات السوسيو ثقافية والرياضية. 	<ul style="list-style-type: none"> - إحداهم مفوضية للشرطة، - دعم مركز الدرك الملكي بالموارد البشرية والمادية اللازمة، - تكثيف الحملات الأمنية للحد من الجريمة وتجارة المخدرات - تكتيف الامن بمحيط المؤسسات التعليمية، - تعميم نقط المراقبة بالأحياء التي تستلزم ذلك، - إنشاء ودعم جمعيات الأحياء، - تطوير النشاط الاقتصادي بالمدينة وتوفير فرص الشغل، - دعم وتطوير دور البنيات السوسيو ثقافية والرياضية.
البنيات التحتية والخدمات الأساسية	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف وقلة التجهيزات العمومية والبنيات الأساسية - قلة فضاء الترفيه في بعض أحياء المدينة - ضعف التجهيزات العمومية - كثرة الباعة المتجولين وما يسببه ذلك من احتلال الملك العام الجماعي وعرقلة السير والجولان - قلة الفضاءات الخضراء والترفيهية - احتياج نساء وشباب المدينة لفضاءات خاصة بهذه الفئة - انزعاج الشباب والأطفال من قلة تجهيزات بعض المرافق الرياضية والثقافية وسوء توزيعها - معاناة النساء أثناء الولادة لغياب سيارة الإسعاف وقلة الأطر والتجهيزات - ضعف المرافق الصحية في أغلب المرافق الجماعية - غياب الولوجيات في أغلب الإدارات والمرافق العمومية لفائدة ذوي الاحتياجات الخاصة. - بعد بعض المدارس عن بعض الأحياء 	<ul style="list-style-type: none"> - قلة المراكز والأطر الصحية - وضعف التجهيزات المتوفرة - قلة الحدائق والمنتزهات والفضاءات - الخضراء وضعف التجهيزات بها - صعوبة مساطر تحويل وتعبئة العقارات - قلة الأسواق النموذجية وأسواق القرب - قلة ملاعب القرب بأحياء المدينة - غياب مركز خاص بعلاج الإدمان من المخدرات - سوء توزيع المؤسسات التعليمية - عدم كفاية وسائل النقل - البطء في انطلاق انجاز وتنفيذ بعض المشاريع - نقص في الانارة العمومية في بعض الأحياء - ضعف الإنارة العمومية 	<ul style="list-style-type: none"> - تأهيل المدينة - توفير التجهيزات والبنيات الأساسية، - بناء أسواق نموذجية - إنشاء حدائق القرب - تهيئة ملاعب القرب وإنشاء ملاعب أخرى للنساء والأطفال - إحداث منتزهات وساحات عمومية بمختلف الأحياء - تعميم الولوجيات في الإدارات والمرافق العمومية - إحداث أسواق القرب - إحداث مجزرة بالجماعة - بناء مؤسسات تعليمية جديدة - تقوية وتمديد شبكة الانارة العمومية الاقتصادية - تحرير الملك العمومي خاصة - أرصفة الشوارع 	<ul style="list-style-type: none"> - تأهيل المدينة - توفير التجهيزات والبنيات الأساسية، - بناء أسواق نموذجية - إنشاء حدائق القرب - تهيئة ملاعب القرب وإنشاء ملاعب أخرى للنساء والأطفال - إحداث منتزهات وساحات عمومية بمختلف الأحياء - تعميم الولوجيات في الإدارات والمرافق العمومية - إحداث أسواق القرب - إحداث مجزرة بالجماعة - بناء مؤسسات تعليمية جديدة - تقوية وتمديد شبكة الانارة العمومية الاقتصادية - تحرير الملك العمومي خاصة - أرصفة الشوارع
الماء الصالح للشرب	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف جودة شبكة التزويد بالمياه الصالحة للشرب - ارتفاع فاتورة استهلاك الماء الصالح للشرب - ضعف مستوى جودة الماء في بعض الأحياء - تضرر الساكنة من عدم ربط بعض الأحياء بشبكة الماء - انقطاعات متكررة للمياه - ضعف الفرشة المائية 	<ul style="list-style-type: none"> - تأخر في توسعة وإصلاح شبكة الماء الصالح للشرب باستمرار - تأخر في الاستجابة لطلبات الربط - الاعطاب المتكررة لقنوات المياه الصالحة للشرب. 	<ul style="list-style-type: none"> - استغلال الأنظمة الخاصة بترشيد الماء - توسيع شبكة الماء الصالح للشرب - تقوية طاقة وصيبي الماء الشروب - اقتناء صهاريج مائية لتزويد بعض الأحياء العشوائية بالماء الصالح للشرب. - تجديد شبكة الماء الصالح للشرب 	<ul style="list-style-type: none"> - استغلال الأنظمة الخاصة بترشيد الماء - توسيع شبكة الماء الصالح للشرب - تقوية طاقة وصيبي الماء الشروب - اقتناء صهاريج مائية لتزويد بعض الأحياء العشوائية بالماء الصالح للشرب. - تجديد شبكة الماء الصالح للشرب





<ul style="list-style-type: none"> - الاستثمار في الطاقة الشمسية والطاقات البديلة. - اعتماد مصابيح اقتصادية - زيادة وتقوية مراكز التحويل - الرفع من الاعتمادات المخصصة للقطاع - بناء محول كبير - طمر الأسلاك الكهربائية العارية 	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف ترشيد الاستهلاك العمومي - ضعف صيانة تجهيزات الإنارة - قلة مراكز التحويل الكهربائية - وجود مصابيح غير اقتصادية - ضعف اعتمادات صيانة وتوسيع الإنارة العمومية 	<ul style="list-style-type: none"> - وجود أحياء تفتقر للإنارة العمومية خاصة بناء سنة 2011 - انعدام الرؤية نتيجة غياب مصابيح الإنارة العمومية في بعض الشوارع والأزقة . - عشوائية توزيع أعمدة الإنارة العمومية على مستوى شوارع بعض الأحياء مما يضعف من إضاءتها - وجود أسلاك تيار مرتفع وسط الأحياء السكنية يهدد سلامة الساكنة - تقادم الشبكة الإنارة العمومية - ارتفاع فاتورة الاستهلاك - انقطاعات متكررة للكهرباء في بعض الأحياء - تواجد أعمدة اسمنتية وسط بعض الأزقة وامام المحلات - تواجد أعمدة متكسرة 	<p>شبكة الكهرباء والإنارة العمومية</p>
<ul style="list-style-type: none"> - صيانة الأرصفة - تزفيت وتقوية الأزقة والشوارع بالمدينة - تطبيق المساطر في تحرير المسارات - البحث عن موارد مالية عن طريق شركات - إنجاز دراسة تقنية قصد تنظيم السير والجولان - تهيئة الشوارع الرئيسية للمدينة - إنشاء مدارات جديدة بملتقيات الطرق - تهيئة مداخل المدينة - إحداث مراب خاص بوقوف الشاحنات - إحداث طرق دائرية - تهيئة الشوارع الرئيسية ومداخل المدينة - خلق مسالك طرقية جديدة 	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف ترميم الطرق - ضعف وثيرة إصلاح الشوارع والأزقة - ضعف عملية تحرير المسارات 	<ul style="list-style-type: none"> - كثرة الحفر على مستوى الطرق وما يسببه ذلك من حوادث وعرقلة السير - ضعف وضيق الطرق - صعوبة المسالك في بعض الأحياء - الشبكة الطرقية متهالكة - صعوبة إيجاد أماكن لوقوف السيارات - اكتظاظ الشوارع وصعوبة حركة السير والجولان - عدم توفر مركز الفحص التقني للمركبات - الاستغلال غير القانوني لمواقف السيارات من طرف مجهولين 	<p>الطرق</p>
<ul style="list-style-type: none"> - تعزيز أسطول الحافلات وخلق خطوط جديدة - للربط بين أقطاب المدينة - تخصيص حافلات لنقل الطلبة - إنشاء محطة طريقية جديدة - تهيئة محطات سيارة الأجرة الصغيرة - إحداث وكالات مصرفية. - إحداث وكالات للبريد وللاتصالات ببعض الأحياء التي تفتقر إليها 	<ul style="list-style-type: none"> - قلة وسائل النقل خاصة سيارات الأجرة الصغيرة - قلة خطوط الحافلات في بعض الأحياء وما يسببه من طول انتظار - تمركز بعض المؤسسات التي توفر الخدمات على مستوى الشارع الرئيسي بالمدينة 	<ul style="list-style-type: none"> - معاناة بعض سكان الأحياء والطلبة من قلة وسائل النقل - معاناة ساكنة المدينة من إيجاد حافلات أو سيارات أجرة للتنقل 	<p>النقل</p>
<ul style="list-style-type: none"> - انتشار البناء العشوائي - ضعف للمرافق الاجتماعية والترفيهية داخل التجمعات والسكنية. - انتشار بعض المظاهر القروية بالمدينة - تربية الماشية في بعض الأحياء الهامشية - ضيق الممرات والأزقة ببعض الأحياء - صعوبة التنقل داخل أزقة بعض الأحياء السكنية - وجود منازل آيلة للسقوط - ضعف جاذبية المجال العمراني للمدينة باستثناء منطقة تالعينت. 	<ul style="list-style-type: none"> - صعوبة مساطر الحصول على رخص البناء - البناء العشوائي 2011 - غياب تصميم تهيئة المدينة - محين ومصادق عليه - عدم اعتماد لون موحد لواجهات البناء - غياب العنونة 	<ul style="list-style-type: none"> - الإسراع بإخراج تصميم التهيئة - تسريع إنجاز التجزئات السكنية - إلزام المنعشين العقاريين بإحداث مرافق اجتماعية وخضراء داخل التجزئات - تسوية وضعية البناء العشوائي - تبسيط المساطر الإدارية للحصول على رخصة البناء - تشجيع المستثمرين من خلال تبسيط مساطر بناء التجزئات والتجمعات السكنية - استكمال ترقيم وتسمية الأزقة. 	<p>السكني والتعمير</p>
<ul style="list-style-type: none"> - إحداث مدارس جديدة - إحداث تخصصات تقنية بالمؤسسات التعليمية - إحداث معهد جديد للتكوين المهني - إدراج التعليم الأولي في المؤسسات التعليمية العمومية - بناء مراكز دعم وتكوين المنقطعين دراسيا - بناء مركز للتكوين الحرفي خاص بالنساء وذوي الاحتياجات الخاصة - بناء حي جامعي - توفير النقل المدرسي الكافي وخلق خطوط جديدة خاصة بفئة الطلبة والتلاميذ 	<ul style="list-style-type: none"> - صعوبة إيجاد عقار بالمدينة - قلة الأقسام التعليمية - توزيع غير متكافئ للمؤسسات التعليمية - غياب التعليم العالي - قلة الأمن بمحيط المؤسسات التعليمية - قلة مراكز التكوين والمعاهد المتخصصة 	<ul style="list-style-type: none"> - اكتظاظ في بعض المؤسسات التعليمية وتمركزها في أحياء معينة. - انتقال التلاميذ إلى مدن أخرى قصد الدراسة في مؤسسات تعليمية بها تخصصات تقنية. - صعوبة إيجاد وسائل النقل لتوجه الطلبة والتلاميذ إلى المؤسسات التعليمية والجامعات - بعض المؤسسات العمومية متهالكة وبها أقسام من النوع المفكك - غياب مرافق رياضية وقاعات للأنشطة الموازية ببعض المؤسسات التعليمية - غياب التعليم الأولي العمومي - ضعف مستوى التحصيل التعليمي - صعوبة دمج ذوي الاحتياجات الخاصة 	<p>الخدمات الاجتماعية الأساسية التعليم</p>





<ul style="list-style-type: none"> - إحداث دوريات امن خاصة بمحيط المؤسسات التعليمية - إحداث شراكة مع جمعيات الآباء لتحسين وضعية المدارس - إحداث مراكز تكوين خاصة بالمنقطعين دراسيا 		<ul style="list-style-type: none"> - ارتفاع نسبة تعاطي تلامذة المؤسسات التعليمية للمخدرات - افتقار بعض المؤسسات للمرافق الصحية - ضعف التأطير النسوي 	
<ul style="list-style-type: none"> - تأهيل وتوسيع المراكز الصحية وتزويدها بالمعدات والأدوية الكافية - إحداث مرافق صحية عمومية. - إحداث مراكز صحية بالأحياء - إحداث دار الولادة مجهزة بسيارة إسعاف - تعزيز الموارد البشرية على مستوى المراكز الصحية - توفير أدوية الأمراض المزمنة - تشجيع المستثمرين لبناء مصحات خاصة - تعزيز سيارة الإسعاف - بناء مركز للترويض الطبي - إحداث قسم علاجات خاص بذوي الاحتياجات الخاصة - دعم المراكز الصحية بالأدوية الضرورية وتوفير الأطر الكافية - إحداث مستشفى جهوي أو إقليمي - توفير سيارة خاصة بالمعاقين - تنظيم حملات تحسيسية وطبية 	<ul style="list-style-type: none"> - صغر مساحة المراكز - قلة الأدوية - قلة الأطر الطبية - تزايد عدد سكان المدينة - غياب مركز للولادة - غياب برمجة لإنشاء مراكز ومستوصفات داخل أحياء الجماعة - ضعف البنيات التحتية والمرافق والتجهيزات الصحية - عدم وجود مصحات خاصة - سيارات إسعاف غير كافية - قلة المرافق الصحية وقلة الأطر والتجهيزات - قلة الموارد البشرية 	<ul style="list-style-type: none"> - قلة العلاجات والأجهزة الطبية على مستوى المراكز الصحية، - صعوبة الحصول على العلاجات الضرورية في بعض مراكز الاستشفاء - عدم كفاية الأدوية في بعض المراكز الصحية - صعوبة تنقل الحالات الحرجة إلى المراكز الصحية أو المستشفى الإقليمي - الازدحام على المراكز الصحية وصعوبة استيعاب جميع الحالات الوافدة أو الحالات الحرجة - معاناة المرضى (خاصة ذوي الأمراض المزمنة) - قلة الأدوية الخاصة بالأمراض المزمنة - معاناة الحوامل أثناء الولادة 	<p>الصحة</p>
<ul style="list-style-type: none"> - بناء مسرح جماعي - بناء مركز استقبال - الرفع من منج الفرق والأندية الرياضية - استكمال إحداث فضاء الترفيه - تنظيم مسابقات رياضية سنوية - احترام مقاربة النوع في توزيع حصص الاستفادة من المرافق الرياضية - بناء مركز سوسيو-رياضي - بناء قاعة مغطاة - برمجة اتفاقية لتشغيل المسبح الجماعي بشراكة مع الفواص - تأهيل ملاعب كرة القدم - إحداث ملاعب القرب في كل حي - تشجيع الرياضة بالمدرسة - إلزامية تخصيص فضاء رياضية داخل التجهيزات - التوعية والتحصين حول مخاطر المخدرات - بناء دار الشباب أخرى 	<ul style="list-style-type: none"> - قلة ملاعب القرب - تزايد التجمعات السكانية على حساب الفضاءات الرياضية - غياب مسرح بلدي وقاعة مغطاة - قلة الفضاءات الرياضية - عدم استغلال المسبح الجماعي 	<ul style="list-style-type: none"> - افتقار الشباب إلى فضاء رياضي في بعض الأحياء - افتقار النساء والأطفال إلى حدائق وفضاءات للترفيه في بعض الأحياء - انزعاج الساكنة من استغلال الشباب والأطفال للبقع الفارغة ومراتب السيارات للعب - كثرة انحراف الشباب وإدمانهم على المخدرات - توجه الشباب إلى مدن مجاورة لممارسة هواياتهم نظرا لغياب مرافق خاصة بها على مستوى المدينة - انتشار الانحراف بين الشباب والاعتداءات الجسدية - صعوبة تنقل الفرق الرياضية - صعوبة الولوج إلى الملعب البلدي - تردي حالة الملاعب الرياضية - الضغط على استغلال الملاعب المعشوشبة 	<p>الخدمات الاجتماعية الأساسية</p> <p>الشباب والرياضة</p>
<ul style="list-style-type: none"> - دعم وتأطير وتكوين الجمعيات ولتعاونيات النسوية - إحداث مراكز لمحاربة الأمية - الإسهام في إحداث مراكز الاستماع - العمل على إحداث مراكز حضانية لأطفال العاملات - التشجيع على التمدرس والتكوين - إحداث فضاء لاستقبال النساء في وضعية صعبة - إحداث مركز لتكون النساء - إحداث نوادي نسوي 	<ul style="list-style-type: none"> - الأمية والفقر - التفكك الأسري - وجود ضيعات فلاحية بعمالة - اشتوكة لاستقطاب النساء العاملات بشكل موسمي - ضعف الجانب الأمني - قلة مراكز لإيواء أطفال النساء العاملات - نقص في النوادي النسوية 	<ul style="list-style-type: none"> - ارتفاع الأمية في صفوف النساء - ارتفاع عدد النساء في وضعية هشاشة - ضعف التمثيلية وإشراك المرأة في العمل الجماعي وتبدير الشأن المحلي - ارتفاع نسبة العنف ضد العاملات في الضيعات الفلاحية - عدم ملائمة نقل العاملات لشروط السلامة - غياب المشاريع المستهدفة للعنصر النسوي - غياب مراكز الاستماع للمرأة في وضعية صعبة - ضعف فضاء استقبال المرأة 	<p>المرأة</p>
<ul style="list-style-type: none"> - إلزامية انجاز الولوجيات في جميع المرافق العمومية - إحداث مركز للترويض الطبي - رفع الدعم للجمعيات المهتمة بهذه الفئة - إحداث مشاريع مذرة للدخل لهذه الفئة - تقوية أكشاك ومحلات تجارية لفائدة لذوي الاحتياجات الخاصة 	<ul style="list-style-type: none"> - قلة الولوجيات - قلة استفادة فئة ذوي الاحتياجات الخاصة من برامج المبادرة الوطنية للتنمية البشرية - قلة المراكز المتخصصة 	<ul style="list-style-type: none"> - صعوبة تنقل ذوي الاحتياجات الخاصة - ارتفاع نسبة الهشاشة و الفقر لدى فئة ذوي الاحتياجات الخاصة - صعوبة إيجاد مرافق رياضية خاصة بذوي الاحتياجات الخاصة - صعوبة تدرس ذوي الاحتياجات الخاصة - تفشي البطالة وسط فئة ذوي الاحتياجات الخاصة 	<p>الطفولة وذو الاحتياجات الخاصة</p>





<ul style="list-style-type: none"> - قلة أقسام الدمج المدرسي في المدارس العمومية 	<ul style="list-style-type: none"> - غياب التشجيع ودعم مشاريع مدرة للدخل لهاته الفئة - غياب فضاء رياضية ملائمة لممارسات الرياضية الخاصة بالأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة - صعوبة الحصول على الاستشفاء والترخيص الطبي 		
<ul style="list-style-type: none"> - تنظيم تكوين مستمر للجمعيات - الرفع من منح الجمعيات - تشجيع الجمعيات لتأطير وتكوين الشباب - خلق فضاء جماعي لاحتضان الجمعيات - تقديم الدعم بناء على برامج هادفة - إحداث مجلس تمثيلي للجمعيات 	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف تكوين الفاعلين الجمعويين - قلة الأطر ذات كفاءة المسيرة للجمعيات - قلة الجمعيات المتخصصة 	<ul style="list-style-type: none"> - صعوبة تنفيذ برامج الجمعيات - قلة التنوع في العمل الجمعوي - غياب التخصص في العمل الجمعوي - قلة التنسيق بين جمعيات المدينة - نمطية في العمل الجمعوي - ضعف الجمعيات النسوية 	<p>العمل الجمعوي</p>
<ul style="list-style-type: none"> - إنشاء معهد موسيقي - تنظيم مهرجان ومعارض ثقافية وفنية - دعم الجمعيات الفنية والثقافية - الرفع من الميزانية المخصصة للأنشطة الثقافية - تسهيل مساطر احداث المعارض والملقبات الثقافية وتوفير الدعم الكافي - بناء مسرح جماعي - احداث مقاهي ادبية - احداث المركز الثقافي - احداث معهد للموسيقى بالمركز الثقافي 	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف انخراط المجتمع المدني في المجال الثقافي والفني - غياب مقاربة مندمجة في التعاطي مع الشأن الثقافي بالمدينة - غياب الدعم الخارجي الموازي لدعم الجماعة - عدم الوعي بالجانب الثقافي - عدم وجود معهد موسيقي بالمدينة - غياب قاعات سينمائية ومسرح 	<ul style="list-style-type: none"> - قلة التجهيزات الضرورية بدور الأحياء - قاعات العروض المتواجدة بدور الأحياء - تفتقر إلى التجهيزات الأساسية لتنظيم الأنشطة الإشعاعية - انتقال أبناء المدينة إلى مدن مجاورة للاستفادة من معاهد متخصصة في المجال الفني - قاعة العروض المتواجدة بالمركز الثقافي صغيرة - غياب خزانة الجماعة - قلة الفعاليات الخاصة بتقديم العروض الفنية 	<p>الثقافة والقطاع الفني</p>
<ul style="list-style-type: none"> - التأخر في فرض معالجة الوحدات الصناعية للمياه المستعملة قبل تفرغها - التأخر في تفرغ المياه العادم ومخلفات المصانع بواد سوس ومحطة الدراكة - عدم تجديد الغطاء النباتي والقيام بعمليات بتشجير على مستوى المزار والدمين - ضعف الوعي بأهمية النظافة والحفاظ على البيئة. - حث أصحاب سيارات الأجرة على تجديد الأسطول - ضعف تشجيع وتبني وجلب المشاريع البيئية. 	<ul style="list-style-type: none"> - إعداد دراسات التأثير على البيئة - تسريع تمديد قنوات الصرف الصحي (إمماج البعد البيئي في البرامج التنموية - تطوير المعالجة القبلية للنفايات داخل محطة النقل - تطبيق غرامات زجرية لردع تصريف مياه المنازل خارجيا 	<ul style="list-style-type: none"> - فيضان واد سوس خلال فصل الأمطار - زحف الرمال - الروائح كريهة بسبب بعض برك المياه العادمة - تصريف المياه المنزلية العادمة في أغلب الأحياء في مجاري مائية سطحية تمر امام البيوت . - انبعاث روائح كريهة من بالوعات الصرف الصحي - تفرغ المياه العادمة على مستوى غابة أمميم - تلوث الهواء بسبب بعض وسائل النقل المتهالكة - كثرة وجود الكلاب والقطن الشاردة 	<p>البيئـة</p>
<ul style="list-style-type: none"> - إحداث حدائق جديدة - إحداث فضاءات الخضراء بمختلف الأحياء - غرس مغروسات بالأرصفة - استغلال المياه المعالجة لسقي المجال الأخضر - تنظيم حملات توعوية للحفاظ على البيئة والفضاءات الخضراء - تقنين استعمال الماء (السقي بالتنقيط - وضع برنامج عمل منظم لتنظيم المجال الأخضر - اختيار نوعية المغروسات الملائمة مع خصوصيات المنطقة - إحداث حزام أخضر - احداث مشاريع بين الجماعات المتواجدة على الحدود (حزام اخضر او مشاريع صديقة للبيئة - استنبات وتشذيب الأشجار بشكل دوري - تهيئة جنبات الوادي وجعلها فضاء خضراء - إعادة تهيئة وترميم حدائق المدينة - إلزام المنعشين العقاريين بإحداث مساحات خضراء 	<ul style="list-style-type: none"> - قلة الموارد البشرية واللوجستية - مشكل قلة العقار - ضعف الفرشة المائية - غياب التوعية والتحسين - عدم اختيار نوعية المغروسات تماشيا - مع الخصوصية المناخية للمنطقة - قلة الحدائق والفضاءات - الافتقار لبرنامج واضح يهتم بالحفاظ على المجال الأخضر وتجديده 	<ul style="list-style-type: none"> - إتلاف مجموعة من الأشجار والمغروسات من طرف المخربين - تردي وضعة بعض الفضاءات الخضراء يبيض الأحياء 	<p>البيئـة الفضاءات الخضراء</p>





<ul style="list-style-type: none"> - قلة الموارد البشرية واللوجستيكية - قلة الصيانة اليومية - قلة شاحنات جمع النفايات - ضعف الكفاءات المختصة في المجال - إتلاف الحاويات - ظهور مطارح عشوائية لتفريغ النفايات - تكديس النفايات في بعض أحياء المدينة خاصة في عيد الأضحي 	<ul style="list-style-type: none"> - إحداث اماكن خاصة ومجهزة للحاويات - شراء شاحنات جديدة لجمع النفايات - تكوين الموارد البشرية المكلفة بتدبير النفايات - تعميم حاويات جمع الأزبال - انتشار بقع النفايات الصلبة خاصة مخلفات بناء المنازل 	<p>تدبير النفايات</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - تقوية التكوين الإداري والتقني والقانوني للمنتخبين والموظفين - احترام الاختصاصات لكل من المجلس والمكتب المسير والإدارة - تدقيق اختصاصات الهيكل التنظيمي - وضع دليل المساطر الخاص به - وضع آليات للتواصل والتنسيق مع المصالح المسيرة للمرافق العامة - تكوين العنصر البشري (الموظفين والمنتخبين بشكل مستمر) - وضع علامات تشوير للتعريف بمختلف المصالح الجماعية - التوظيف حسب الحاجيات - تحفيز وتشجيع المجتمع المدني للانخراط في تدبير المرفق العام - خلق مجالس لتدبير دور الأحياء 	<ul style="list-style-type: none"> - قلة التوظيف حسب الحاجيات - غياب استراتيجية تواصلية بين الإدارات والمواطنين 	<p>التدبير</p> <ul style="list-style-type: none"> - طول وتعقيد المساطر الإدارية للاستفادة من بعض المرافق العامة - ضعف فالخدمات المقدمة في بعض الأحيان بالمرافق العامة - قلة الموارد البشرية بالمرافق العامة - ضعف الوسائل اللوجستيكية - غياب شبه تام للولوجيات في اغلب المرافق العامة 	
<ul style="list-style-type: none"> - تطوير خدمات الشباك الوحيد - خلق مصلحة التواصل والإرشاد - تنظيم أيام تواصلية مع الساكنة بشكل دوري على مستوى الأحياء - إحداث موقع الكتروني تفاعلي - دفع وسائل الإعلام المحلية لتقريب المواطن من مشاكل وتحديات الجماعة الترابية 	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف قنوات التواصل خاصة الحديثة منها - ضعف المعرفة القانونية والحقوقية لدى الساكنة 	<p>التواصل</p> <ul style="list-style-type: none"> - صعوبة الحصول على المعلومة بالنسبة للمواطنين - غياب إدارة الكترونية - قلة اللقاءات التواصلية مع ساكنة أحياء المدينة - غياب المسؤول في بعض الأحيان 	<p>الخدمات الإدارية</p>
<ul style="list-style-type: none"> - التكوين المستمر للموارد البشرية - وضع هيكل تنظيمي يراعي خصوصيات الجماعة ومتطلبات الإدارة الساكنة المحلية - إحداث مكتبة خاصة بالمراجع والدلائل القانونية - تبسيط المساطر الإدارية - إحداث نظام معلوماتي للربط بين مختلف المصالح - رقمنة الإدارة والاستفادة من التكنولوجيا الحديثة 	<ul style="list-style-type: none"> - قلة الموارد البشرية واللوجستيكية - غياب هيكل تنظيمية واضحة داخل الإدارة -بنايات إدارية لا تسمح بتقديم خدمات إدارية في المستوى المطلوب - عدم تنزيل الهيكل التنظيمي لأقسام ومصالح الجماعة - قلة التوظيف - ضعف التكوين المستمر - الاعتماد على الطرق التقليدية في إنجاز الخدمات الإدارية - ضعف إدماج التكنولوجيا الحديثة في الإدارة 	<p>الخدمات الإدارية</p> <ul style="list-style-type: none"> - تعقد المساطر - كثرة المتدخلين - غياب نظام معلوماتي - وجود خصائص في مصالح الجماعة - ضعف قلة الموارد البشرية - خصائص في الأطر الإدارية 	
<ul style="list-style-type: none"> - تعويض النشاط الفلاحي بخلق وتشجيع الاقتصاد الاجتماعي التضامني - تشجيع إحداث التعاونيات الفلاحية - تشجيع وتحفيز الاستثمارات في قطاع الصناعة الغذائية - إيجاد بدائل النشاط الفلاحي والشبه الفلاحي الموسمي لضمان صيرورة واستمرار العمل على مدار السنة - إعادة استعمال المياه المصفاة 	<ul style="list-style-type: none"> - تراجع الأراضي الفلاحة والأنشطة الزراعية - تطور نمط العيش - تقلص المساحة المخصصة للزراعة على حساب زحف العمران - ملوحة المياه الجوفية وتأثيرها على التربة 	<p>الفلاحة</p> <ul style="list-style-type: none"> - تراجع المرودود الفلاحي - غلاء أسعار المواد العلفية - قلة التساقطات المطرية - ارتفاع كلفة الإنتاج الفلاحي - وجود بعض مربي الدواجن والماشية وسط الأحياء الحضرية وما يشكله ذلك من إزعاج وتلوث - سيطرة الملكية الغابوية؛ - التدهور الكبير لشجرة الأركان؛ 	
<ul style="list-style-type: none"> - بناء أسواق نموذجية - تاهيل وتهيئة الأسواق الحالية - تشجيع إحداث مراكز تجارية 	<ul style="list-style-type: none"> - قلة أسواق القرب المنظمة - ضعف ردع استغلال الملك العام الجماعي 	<ul style="list-style-type: none"> - انتشار الباعة المتجولين - انتشار أسواق عشوائية وسط بعض الأحياء 	





الاقتصاد	
<ul style="list-style-type: none"> - تحويل ساحات المساجد لنقط للبيع - إغلاق الطرقات العمومية من طرف الباعة المتجولين - استغلال الملك العام والترامي عليه (بعض المقاهي) - وجود عدة محلات تجارية مغلقة على مستوى المراكز التجارية و بعض الأحياء - انتشار ظاهرة العربات المجرورة بالدواب داخل المجال الحضري - وجود محلات تجارية لا تحترم معايير السلامة الصحية - أسواق القرب غير نشيطة 	<ul style="list-style-type: none"> - قلة الأسواق النموذجية - قلة الجمعيات والتعاونيات المهتمة بالأنشطة المدرة للدخل. - تمركز جل الأنشطة التجارية والخدماتية الأساسية وسط المدينة بعيدا عن جل الأحياء
<ul style="list-style-type: none"> - تنظيم الأنشطة التجارية الغير مهيكلة - انجاز دراسة لتنمية التجارة بالمدينة - تنظيم الأنشطة التجارية الغير مهيكلة - انشاء سوق اسبوعي - تقوية فرق مراقبة الجودة والأمنمة - نظروف التخزين والعرض - إحداث وكالات مصرفية. - تجويد خدمات مكتب للبريد ومعالجة الاكتظاظ به - إحداث وكالات للبريد وللاتصالات ببعض الأحياء التي تفتقر إليها 	<ul style="list-style-type: none"> - إنشاء منطقة صناعية وحرفية جديدة - تأهيل المهنيين - توفير عقار جديد للحى الصناعي - إحداث مرصد لتتبع الأنشطة الاقتصادية للجماعة - الانفتاح على الصناعات الحديثة وخلق منطقة صناعية بمواصفات حديثة - إحداث مصلحة المستثمر - انجاز دليل الاستثمار - تأهيل وتنشيم سوق المتلاشيات - تنظيم معارض وملتقى المستثمر
<ul style="list-style-type: none"> - وجود بعض الأنشطة الصناعية وسط أحياء سكنية و ما يسببه ذلك من إزعاج - وجود حرف تزجج راحة السكان وسط أحياء سكنية - سوق المتلاشيات غير منظم وغير مهيكل 	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف البنيات التحتية خاصة - محلات الحرفيين ضيقة وما يسببه ذلك من استغلال الملك العام وعرقلة للسير والجولان - غياب استثمارات ومشاريع لاحتواء أفواج العاطلين الشباب
<ul style="list-style-type: none"> - تدهور الصناعات التقليدية - افتقار المدينة لتجمعات تعنى بالصناعة التقليدية - تراجع عدد الحرف التقليدية والحرفيين على مستوى المدينة - عدم توفر حي خاص بالصناعات التقليدية يضمن العرض الجيد للمنتوج 	<ul style="list-style-type: none"> - غزو الأسواق المحلية بالمنتجات المستوردة - عدم التفكير في استراتيجية لإنعاش القطاع وتأهيله للقدرة على الانتاجية والتسويق والتصدير بالجماعة - عدم انجاز دراسات حول القطاع الصناعي التقليدية - غياب مجمعات خاصة بالصناعة التقليدية
<ul style="list-style-type: none"> - إحدات مركز للتأطير والتكوين خاص بالحرف التقليدية - بناء مجمع خاص بالحرف والحرفيين - تنظيم معارض بالمدينة لتسويق وعرض المنتوجات التقليدية - تشجيع تأسيس التعاونيات - انشاء معاهد للتكوين في مجال الصناعة التقليدية - إحداث مركز التأطير والتكوين خاص بالحرفيين التقليديين - أحداث مجمع خاص بالحرف التقليدية - استراتيجية لإنعاش القطاع وتأهيله للقدرة على الإنتاجية والتسويق والتصدير بالجماعة - إحداث مجمع خاص بالحرف التقليدية - تنظيم معارض بالمدينة لتسويق وعرض المنتوجات التقليدية - تشجيع تأسيس تعاونيات - إنشاء معاهد للتكوين في مجال الصناعة التقليدية 	<ul style="list-style-type: none"> - تشجيع المستثمرين من اجل إحداث وحدات استقبال وفضاءات ترفيهية لتشجيع السياحة - إحداث متحف بالمدينة - إنشاء مرافق ومنتزهات خاصة بالتنشيط والترفيه - استغلال سياحي للغابات - إحداث وحدات فندقية - إحداث دار الضيافة - التفكير في تنظيم لقاءات ومؤتمرات ومعارض لجلب رجال الأعمال والتشجيع على سياحة الأعمال - التشجيع على الاستثمارات في إحداث المنتجعات السياحية والمنتزهات الترفيهية
<ul style="list-style-type: none"> - تشجيع المستثمرين من اجل إحداث وحدات استقبال وفضاءات ترفيهية لتشجيع السياحة - إحداث متحف بالمدينة - إنشاء مرافق ومنتزهات خاصة بالتنشيط والترفيه - استغلال سياحي للغابات - إحداث وحدات فندقية - إحداث دار الضيافة - التفكير في تنظيم لقاءات ومؤتمرات ومعارض لجلب رجال الأعمال والتشجيع على سياحة الأعمال - التشجيع على الاستثمارات في إحداث المنتجعات السياحية والمنتزهات الترفيهية 	<ul style="list-style-type: none"> - قلة فضاءات الترفيه السياحي - غياب المرافق السياحية - غياب الفنادق - عدم وجود نقط جذب السياح (معارض؛ متاحف..) - قلة المؤهلات الطبيعية والتراثية المستقطبة للسياحة
<ul style="list-style-type: none"> - تشجيع المستثمرين من اجل إحداث وحدات استقبال وفضاءات ترفيهية لتشجيع السياحة - إحداث متحف بالمدينة - إنشاء مرافق ومنتزهات خاصة بالتنشيط والترفيه - استغلال سياحي للغابات - إحداث وحدات فندقية - إحداث دار الضيافة - التفكير في تنظيم لقاءات ومؤتمرات ومعارض لجلب رجال الأعمال والتشجيع على سياحة الأعمال - التشجيع على الاستثمارات في إحداث المنتجعات السياحية والمنتزهات الترفيهية 	<ul style="list-style-type: none"> - تشجيع المستثمرين من اجل إحداث وحدات استقبال وفضاءات ترفيهية لتشجيع السياحة - إحداث متحف بالمدينة - إنشاء مرافق ومنتزهات خاصة بالتنشيط والترفيه - استغلال سياحي للغابات - إحداث وحدات فندقية - إحداث دار الضيافة - التفكير في تنظيم لقاءات ومؤتمرات ومعارض لجلب رجال الأعمال والتشجيع على سياحة الأعمال - التشجيع على الاستثمارات في إحداث المنتجعات السياحية والمنتزهات الترفيهية
<ul style="list-style-type: none"> - تشجيع المستثمرين من اجل إحداث وحدات استقبال وفضاءات ترفيهية لتشجيع السياحة - إحداث متحف بالمدينة - إنشاء مرافق ومنتزهات خاصة بالتنشيط والترفيه - استغلال سياحي للغابات - إحداث وحدات فندقية - إحداث دار الضيافة - التفكير في تنظيم لقاءات ومؤتمرات ومعارض لجلب رجال الأعمال والتشجيع على سياحة الأعمال - التشجيع على الاستثمارات في إحداث المنتجعات السياحية والمنتزهات الترفيهية 	<ul style="list-style-type: none"> - تشجيع المستثمرين من اجل إحداث وحدات استقبال وفضاءات ترفيهية لتشجيع السياحة - إحداث متحف بالمدينة - إنشاء مرافق ومنتزهات خاصة بالتنشيط والترفيه - استغلال سياحي للغابات - إحداث وحدات فندقية - إحداث دار الضيافة - التفكير في تنظيم لقاءات ومؤتمرات ومعارض لجلب رجال الأعمال والتشجيع على سياحة الأعمال - التشجيع على الاستثمارات في إحداث المنتجعات السياحية والمنتزهات الترفيهية
<ul style="list-style-type: none"> - تشجيع المستثمرين من اجل إحداث وحدات استقبال وفضاءات ترفيهية لتشجيع السياحة - إحداث متحف بالمدينة - إنشاء مرافق ومنتزهات خاصة بالتنشيط والترفيه - استغلال سياحي للغابات - إحداث وحدات فندقية - إحداث دار الضيافة - التفكير في تنظيم لقاءات ومؤتمرات ومعارض لجلب رجال الأعمال والتشجيع على سياحة الأعمال - التشجيع على الاستثمارات في إحداث المنتجعات السياحية والمنتزهات الترفيهية 	<ul style="list-style-type: none"> - تشجيع المستثمرين من اجل إحداث وحدات استقبال وفضاءات ترفيهية لتشجيع السياحة - إحداث متحف بالمدينة - إنشاء مرافق ومنتزهات خاصة بالتنشيط والترفيه - استغلال سياحي للغابات - إحداث وحدات فندقية - إحداث دار الضيافة - التفكير في تنظيم لقاءات ومؤتمرات ومعارض لجلب رجال الأعمال والتشجيع على سياحة الأعمال - التشجيع على الاستثمارات في إحداث المنتجعات السياحية والمنتزهات الترفيهية





الفصل الثالث : تمكين المشاريع والأنشطة ذات الأولوية

عملية تمكين المشاريع و الأنشطة ذات الأولوية للجماعة

1 - المرجع القانوني و المبررات

- بناء لمقتضيات المادة 6 من مرسوم 2.16.301 صادر في 23 من رمضان 1437 (9 يونيو 2016) بتحديد مسطرة اعداد برنامج عمل الجماعة و تتبعه و تحيينه و تقييمه واليات الحوار والتشاور لإعداده، التي تنص على ضرورة تحديد المشاريع ذات الأولوية بالنسبة للجماعة مع الأخذ بعين الاعتبار الإمكانيات المادية المتوفرة لديها أو التي يمكن لها تعبئتها خلال السنوات التي سينم العمل فيه برنامج عمل الجماعة.
- تحقيقا لرؤية التنمية على المدى البعيد والمتوسط واستجابة لطموحات وانتظارات السكان وفقا لما تم التعبير عنه من طرف مختلف فعاليات المجتمع المدني وممثلي المصالح التابعة للدولة فقد تم انتقاء المشاريع ذات الأولوية لبرنامج العمل 2022-2027 ذات التمويل الذاتي أو بقروض أو التي ستنجز في إطار شراكات مع فاعلين آخرين لإدراجها كمشاريع ذات الأولوية في ربط تام وانسجام وتكامل بين ما هو آني وما هو استراتيجي.

2 - أهداف عملية تحديد المشاريع و الأنشطة ذات الأولوية للجماعة.

تهدف عملية برمجة المشاريع والأنشطة ذات الأولوية المقرر أو المزمع إنجازها بتراب الجماعة إلى تقديم خدمات الترب للمواطنين والمواطنات. كما أن البرامج والمشاريع تم وضعها تحت إشراف الرئيس ووفق منهجية تشاركية تأخذ بعين الاعتبار مقاربات التنمية. كما تم إقرار مسؤولية رئيس المجلس في تبع وتقييم المشاريع ذات الأولوية لبرنامج العمل 2022-2027. ولتحقيق هذه الغاية تم اختيار المشاريع المبرمجة في إطار برنامج عمل الجماعة 2022-2027 على أساس دراسة لمختلف الوثائق المتوفرة وانطلاقا من تحليل نتائج لقاءات المجموعات البورية التي احدثت بعين الاعتبار مشاركة الساكنة والفاعلين المحليين وممثلي المصالح التابعة للدولة.

3 - مراحل وضع و ترتيب المشاريع و الأنشطة ذات الأولوية للجماعة؛

تتلخص مدخلات عملية وضع و ترتيب المشاريع و الأنشطة ذات الأولوية للجماعة وفق المعايير التالية :

- الشق القانوني الذي يوظف مهمة الجماعة كمؤسسة واختصاصاتها في هرمية الهيكلة الترابية؛
- سياسات واستراتيجيات الدولة في مجال خدمات القرب؛
- تحقيق الالتقائية مع السياسات العمومية، البرامج القطاعية برنامج التنمية الجهوية وبرنامج تنمية العمالة رغم أن هذه البرامج في طور الانجاز؛
- انسجام الأنشطة/المشاريع مع الأهداف والمجالات ذات الأولوية المحددة في برنامج عمل الجماعة؛
- استجابة المشروع أو النشاط المحدد الى الاحتياج أو المشكل المحدد خلال مرحلة التشخيص؛
- طموحات الفاعلين السياسيين المحليين و معطيات تعاقدهم الانتخابي مع ساكنة القليعة؛
- تقديرات تطور موارد و نقات الجماعة في أفق 2022 و قدراتها المالية والبشرية والتدبيرية؛
- النتائج المنتظرة من المشروع والنشاط» بما في ذلك التقليل من اللامساواة بين الجنسين والأخذ بعين الاعتبار البعد البيئي والتنمية المستدامة؛
- العوامل الخارجية التي يمكنها أن تمنع أو تشكل عائقا أمام تحقيق أهداف المشروع أو إنجاز الأنشطة
- تقييم كل مشروع أو نشاط (صياغة واختيار مؤشرات قابلة للتحقيق)؛
- إيجاد المعطيات اللازمة للقيام بتقييم كل تدخل (مصادر التحقق)؛



البرنامج الأول : تعزيز البنيات الوظيفية والمرافق الجماعية وخدمات القرب

عدد المشاريع	الأولوية الصافية	الصف	المجال	البرنامج
3		التطهير السائل	الشبكات الحضرية والطرق	تعزيز البنيات الوظيفية والمرافق الجماعية وخدمات القرب
4		الطرق والمساحات		
3		الماء الصالح للشرب		
2		الكهرباء		
3		المرافق الجماعية	المرافق الجماعية	
2		المقابر الجماعية		
1		المرافق الصحية		
2		السير والجولان	الحركية الحضرية	
1		النقل الحضري		
2		التشوير		
23		مجموع المشاريع		

البرنامج الثاني : تحسين الخدمات العمومية وجودة العيش

عدد المشاريع	الأولوية الصافية	الصف	المجال	البرنامج
2		الجمالية وانسجام المشهد	الجمالية وانسجام المشهد	تحسين الخدمات العمومية وجودة العيش
2		البيئة		
6		الفضاءات الخضراء		
2		تدبير النفايات	خدمات القرب	
1		الانارة العمومية		
2		تعزيز الأمن	الأمن وحفظ الصحة	
1		حفظ الصحة		
1		التجاعة الطاقية	التجاعة الطاقية	
4		التدبير الحضري	التهيئة العمرانية	
5		التعمير والتنمية المجالية		
26		مجموع المشاريع		

البرنامج الثالث : التنمية التشاركية والتنشيط المحلي والاقتصادي

البرنامج	الجدال	الصف	الأولوية الصافية	عدد المشاريع	
التنمية التشاركية والتنشيط المحلي والاقتصادي	التنشيط الثقافي والرياضي والترفيوي	التنشيط الرياضي		6	
		التنشيط التريوي		1	
		التنشيط الثقافي		6	
	الموروث الالامادي	الذاكرة المحلية		1	
		المهرجانات		1	
	الاقتصادي	الاسواق والمراكز التجارية	الاسواق والمراكز التجارية		3
			التنظيم الحرفي بالمدينة		2
		المنطقة الصناعية		1	
		الادماج الاقتصادي		2	
		مجموع المشاريع			23

البرنامج الرابع : الارتقاء بالخدمات الصحية والتعليمية والاجتماعية

البرنامج	الجدال	الصف	الأولوية الصافية	عدد المشاريع
الارتقاء بالخدمات الصحية والتعليمية والاجتماعية	الاجتماعي	الصحة		5
		التربية والتعليم		2
		النضامن والخدمات الاجتماعية		4
مجموع المشاريع				11

البرنامج الخامس: عصنة عمل الجماعة واعمال مقتضيات الحكامة الجيدة

البرنامج	الجدال	الصف	الأولوية الصافية	عدد المشاريع
عصنة عمل الجماعة واعمال مقتضيات الحكامة الجيدة	المجال المالي	المجال المالي		7
		الموارد البشرية		1
	تحديث الادارة	التوظيف والادماج		1
		الجودة والتدقيق والمراقبة		3
		الرقمنة		5
	الاعلام والتواصل	الاعلام		1
		التواصل		3
	تدبير الملك الجماعي وتنمية الممتلكات الجماعية	تنمية الممتلكات الجماعية		2
		تدبير الملك الجماعي		2
	مجموع المشاريع			

الفصل الرابع : بلورة برنامج عمل الجماعة

1 - رؤية الجماعة والتوجهات الاستراتيجية

موازاة مع عملية تحليل المشاكل و تحديد الأولويات التنموية ، تم الانخراط في عملية إيجاد الحلول و صياغة تصور مستقبلي للجماعة و لتطور معيقاتها عبر ابداع رؤية تنموية لجماعة القليعة

في هذا الإطار و من اجل بلورة رؤية تنموية طموحة وبراكمتية في أفق 2027 تم عقد سلسلة من الورشات جمعت الشقين السياسي و التقني للجماعة، تميزت هذه الورشات بانضاج مخرجات سيرورة التخطيط الاستراتيجي الخاص بجماعة القليعة من خلال ضمان تفاعل ايجابي بين كل التوجهات المحددة و المؤشرات الموجودة. تم خلال هذه العملية اختيار النموذج التنموي المراد لجماعة القليعة و تموقع عرضها في محيطها الجهوي عبر انموذج معلوماتي معد لهذا الغرض. هذا النموذج التنموي يترجم الأولويات التنموية وترتيبها لإثارة التغيير المنشود.

أسس بلورة البرنامج:

يجب التذكير على أن الجماعة حرصت طيلة مسار إعداد رؤية البرنامج وبلورة مشاريعه على احترام الأسس الآتية:

- المقاربة التشاركية
- مقارنة النوع
- البناء المشترك مع مختلف الفاعلين
- البعد البيئي والمحافظة على المحيط البيئي الحضري.
- التنمية المستدامة
- الائتقانية القطاعية والائتقانية الترابية.
- البعد البيئي جماعي
- الانسجام مع المخطط الجهوي للتنمية ومع برنامج تنمية العمالت.

بلورة برنامج عمل الجماعة

إن إعداد الرؤية الجديدة لجماعة القليعة ينطلق مما راكمته الجماعة من مكانة لدى السكان بفضل خدمات القرب التي حرصت على توفيرها للمواطنين، ومن إنجازات على مستوى المرافق الجماعية وتأهيل الاقتصاد، والحفاظ على الموروث الثقافي وتثمينه، ولذلك فإن صياغة الرؤية ينطلق من النتائج الايجابية للمراحل السابقة من الاستقرار البشري بالمدينة ومن التدبير الجماعي لشؤونها، وهي بالأساس ما يلي:

- الشعور العام لدى السكان بالرضا والارتياح وبالانتماء للجماعة بفضل التطور الملحوظ لجودة فضاء العيش بالجماعة.
- ظهور أحياء جديدة للاستقرار السكاني بالجماعة تالعينت 1 وتالعينت 2 ومجموعة من التجزئات السكنية،
- التراكم الايجابي الذي عرفته تجربة التسيير الجماعي،
- تميز موقع الجماعة كرابط بين عمالت شتوكمة ايت باها واطليم انزكان ايت ملول

ولأجل صياغة رؤية منسجمة ومنطلقة من كل ما سبق ذكره، حرصنا على أن تعكس رؤية الجماعة ثلاث محددات كبرى وهي: أولاً، التضاني في الاستجابة إلى حاجات المواطنين من خدمات القرب، المتسممة بالفعالية والجودة والنجاح. ثانياً، التعاون المثمر مع الشركاء والفاعلين المؤسسيين، والحرص على نجاح مساعي التشاور والتنسيق والتعاون المشترك. ثالثاً، التكامل مع المحيط البيئي والاقتصادي والترابي للجماعة، بما يحقق الائتقانية والانسجام مع السياسات العمومية والبرامج الوطنية ومخططات التوجيهية للتهيئة العمرانية، و برامج التنمية الجهوي والاقليمي.

وعلى أساس ذلك قمنا بصياغة الخريطة الاستراتيجية ورؤية ورسالة الجماعة كما يلي:

وتقدم المصنوفة التالية، تفصيل هذه المضامين بحسب البرامج الخمس :

البرنامج الأول: تقوية البنية التحتية والمرافق الجماعية

المحور 1.1 : استكمال مشروع التطهير السائل للجماعة

رقم الوثيقة	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	العبار	الصف	الامتصاص	الأولوية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
1	ربط المنازل بشبكة الصرف الصحي الحضري المنجزة بالنسبة لجميع الأحياء التي شملتها	1.1.1	الشبكات الحضرية والطرق	التطهير السائل	مشارك	1	البعد بيني	الجماعة	البرنامج الوطني للتطهير السائل (PNAM)	المكتب الوطني للماء والكهرباء قطاع الماء
2	استكمال أشغال محطة المعالجة وإعادة استعمال المياه المعالجة لسقي الفضاءات الخضراء والملاعب الرياضية	1.1.2	الشبكات الحضرية والطرق	التطهير السائل	مشارك	1	البعد بيني	حي أميم	البرنامج الوطني للتطهير السائل (PNAM)	المكتب الوطني للماء والكهرباء قطاع الماء
3	توقيع اتفاقية ثانية وأنجاز الأشغال بمبلغ يفوق 80 مليون درهم لتجهيز الأحياء المتبقية بالصرف الصحي	1.1.3	الشبكات الحضرية والطرق	التطهير السائل	مشارك	1	البعد بيني	الجماعة	البرنامج الوطني للتطهير السائل (PNAM)	المكتب الوطني للماء والكهرباء قطاع الماء

المحور 1.2 : تقوية وصيانة الشبكة الطرقية والمساحات

رقم الوثيقة	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	العبار	الصف	الامتصاص	الأولوية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
4	ترصيف أزقة وتهئية الطرق الداخلية	1.2.1	الشبكات الحضرية والطرق	الطرق والمساحات	مشارك	1	تنمية مستدامة	أحياء الجماعة	برنامج التأهيل الحضري	وزارة الإسكان DGCL
5	شق وبناء الطريق الدائرية لفك الاختناق وتأمين انسياب السير في الفترات الحرجة	1.2.2	الشبكات الحضرية والطرق	الطرق والمساحات	مشارك	2	الالتقائية	أحياء الجماعة	برنامج التأهيل الحضري	جهة سوس ماسة وزارة الإسكان العمران
6	تهئية ساحة العين المركز	1.2.3	الشبكات الحضرية والطرق	الطرق والمساحات	مشارك		تنمية مستدامة	ساحة العين المركز	برنامج التأهيل الحضري	وزارة الإسكان DGCL
7	اقتناء الأراضي وتحرير الطرق والمسارات	1.2.4	الشبكات الحضرية والطرق	الطرق والمساحات	ذاتي		تنمية مستدامة	أحياء الجماعة	برنامج التأهيل الحضري	

المحور 1.3 : تعميم وتأمين استفادة الساكنة من الماء الصالح للشرب

رقم الوثيقة	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	العبار	الصف	الامتصاص	الأولوية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
8	تجهيز الازقة المتبقية بشبكة الماء الصالح للشرب	1.3.1	الشبكات الحضرية والطرق	الماء الصالح للشرب	مشارك	1	تنمية مستدامة	أحياء القليعة	البرنامج الوطني للتزويد بالماء الشروب ومياه السقي	المكتب الوطني للماء والكهرباء قطاع الماء
9	تقوية وتأمين التزويد بالماء الصالح للشرب بجماعة القليعة عبر أحداث صهريج ثاني سعته 3000 متر مكعب لضمان 16 ساعة من التزود بالماء الصالح للشرب	1.3.2	الشبكات الحضرية والطرق	الماء الصالح للشرب	مشارك	2	تنمية مستدامة	غاية أميم	البرنامج الوطني للتزويد بالماء الشروب ومياه السقي	المكتب الوطني للماء والكهرباء قطاع الماء
10	العمل مع المكتب الوطني على إنجاز القناة المزودة للصهريجين من ماء البحر المصفى من غلبة أميم	1.3.3	الشبكات الحضرية والطرق	الماء الصالح للشرب	مشارك	2	تنمية مستدامة	غاية أميم	البرنامج الوطني للتزويد بالماء الشروب ومياه السقي	المكتب الوطني للماء والكهرباء قطاع الماء

المحور 1.4 : تجويد الربط بالكهرباء

رقم التقييم	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	الاصال	الصف	الامتصاص	الأولوية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
11	تقوية وصيانة شبكة الكهرباء المنخفضة الجهد	1.4.1	الشبكات الحضرية والطرق	الكهرباء	مشترك	2	تنمية مستدامة	أحياء القليعة	مخطط تمديد شبكة الكهرباء بالأحياء ناقصة التجهيز	المكتب الوطني للماء والكهرباء قطاع الكهرباء
12	إضافة محولات كهربائية متوسطة الجهد	1.4.2	الشبكات الحضرية والطرق	الكهرباء	مشترك	2	تنمية مستدامة	أحياء القليعة	مخطط تمديد شبكة الكهرباء بالأحياء ناقصة التجهيز	المكتب الوطني للماء والكهرباء قطاع الكهرباء

المحور 1.5 : تقوية وتدبير المرافق الجماعية

رقم التقييم	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	الاصال	الصف	الامتصاص	الأولوية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
13	تهيئة محطة لوقوف سيارات الأجرة قرب مسجد القدس	1.5.1	المرافق الجماعية	المرافق الجماعية	مشترك	3	تنمية مستدامة	الشارع الرئيسي القدس		جمعيات سيارات الأجرة
14	صيانة وتأهيل المقابر وتنظيمها	1.5.2	المرافق الجماعية	المقابر الجماعية	ذاتي	3	تنمية مستدامة	المقابر الجماعية		
15	إحداث مقبرة بينجماعية جديدة	1.5.3	المرافق الجماعية	المقابر الجماعية	مشترك	2	البعد بين الجماعي	غاية المزار		مجموعة الجماعات المحلية التضامن السوسية
16	توفير الولوجيات بالمرافق العامة	1.5.4	المرافق الجماعية	المرافق الجماعية	ذاتي	2	النوع الاجتماعي	المرافق العامة	“البرنامج الوطني” مدن وولوجة	وزارة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة
17	تهيئة وتحديث المحجز الجماعي	1.5.5	المرافق الجماعية	المرافق الجماعية	ذاتي	3	التدبير المبني على النتائج	المحجز الجماعي		
18	توفير مرافق صحية بالمنزهات والساحات	1.5.6	المرافق الجماعية	المرافق الصحية	ذاتي	2	تنمية مستدامة	المنزهات والساحات		

المحور 1.6 : تدبير النقل الحضري والسير والجولان

رقم التقييم	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	الاصال	الصف	الامتصاص	الأولوية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
19	تحسين التكامل و تسهيل إتاحة و سائل النقل الحضري للعموم	1.6.1	الحركية الحضرية	النقل الحضري	ذاتي	1	تنمية مستدامة	أحياء القليعة	الاستراتيجية الوطنية للتنقلات الحضرية	جهة سوس ماسة
20	اعداد دراسة لتحسين السير والجولان	1.6.2	الحركية الحضرية	السير والجولان	ذاتي	3	تنمية مستدامة	الجماعة		
21	تحسين التشوير الطرقي وتعزيز سيولة حركة المرور	1.6.3	الحركية الحضرية	التشوير	ذاتي	2	تنمية مستدامة	أحياء القليعة		
22	وضع علامات الاتجاه والتوجيه بالجماعة	1.6.4	الحركية الحضرية	التشوير	ذاتي	3	تنمية مستدامة	أحياء القليعة		
23	انجاز مرابد للسيارات	1.6.5	الحركية الحضرية	السير والجولان	ذاتي	3	تنمية مستدامة	أحياء القليعة	برنامج التأهيل الحضري	

البرنامج الثاني: تحسين الخدمات العمومية وجودة العيش

المحور 2.1 : تامين وتجديد اطار العيش والعناية ببيئة وجمالية المدينة

رقم الترخيص	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	النجال	الصف	الامتصاص	الأولوية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
24	ابتكار وسائل تحسيس المواطنين للانخراط في تحسين مؤشرات البيئة وجاذبية مدينتهم	2.1.1	الجمالية و انسجام المشهد	البيئة	ذاتي	3	البعد بيئي	أحياء القليعة	البرنامج الوطني للتوعية البيئية والتنمية المستدامة	
25	الارتقاء بجمالية الأحياء وتحرير الملك العمومي	2.1.2	الجمالية و انسجام المشهد	الجمالية و انسجام المشهد	ذاتي	3	تنمية مستدامة	أحياء القليعة		
26	إقرار هوية جمالية للمدينة	2.1.3	الجمالية و انسجام المشهد	الجمالية و انسجام المشهد	ذاتي	3	تنمية مستدامة	جماعة القليعة		
27	معالجة الاختلالات البيئية بجماعة القليعة	2.1.4	الجمالية و انسجام المشهد	البيئة	ذاتي	2	البعد بيئي	أحياء القليعة	البرنامج الوطني للتوعية البيئية والتنمية المستدامة	

المحور 2.2 : جماعة القليعة جماعة نظيفة

رقم الترخيص	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	النجال	الصف	الامتصاص	الأولوية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
28	تجويد خدمات جمع النفايات المنزلية ونظافة وكس الشوارع والأزقة	2.2.1	خدمات القرب	تدبير النفايات	ذاتي	1	البعد بيئي	أحياء القليعة	البرنامج الوطني لتدبير النفايات المنزلية	
29	تعزيز اسطول جمع النفايات وتجديد الأليات والمعدات المتقادمة	2.2.2	خدمات القرب	تدبير النفايات	ذاتي	1	البعد بيئي	المستودع الجماعي	البرنامج الوطني لتدبير النفايات المنزلية	وزارة الداخلية

المحور 2.3 : المساحات الخضراء

رقم الترخيص	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	النجال	الصف	الامتصاص	الأولوية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
30	احاث منتزه ترفيهي بحي بنعفر على مساحة تفوق 2 هكتارات	2.3.1	الجمالية و انسجام المشهد	الفضاءات الخضراء	مشترك	3	البعد بيئي	حي بنعفر	البرنامج الوطني للصحة والبيئة	
31	تجهيز فضاء الجنات بحديقة وفضاء ألعاب الأطفال	2.3.2	الجمالية و انسجام المشهد	الفضاءات الخضراء	ذاتي	3	النوع الاجتماعي	حي الجنات	البرنامج الوطني للصحة والبيئة	
32	تجهيز فضاء القليعة الفوقانية بالألعاب الأطفال ومساحة خضراء وذلك قرب حي الزيتون و الخشاب.	2.3.3	الجمالية و انسجام المشهد	الفضاءات الخضراء	ذاتي	3	البعد بيئي	حي القليعة الفوقانية	البرنامج الوطني للصحة والبيئة	
33	تجهيز واستكمال فضاء العزيب	2.3.4	الجمالية و انسجام المشهد	الفضاءات الخضراء	ذاتي	3	البعد بيئي	حي العزيب	البرنامج الوطني للصحة والبيئة	
34	العناية بحدائق و غابات المدينة وتجديدها وتجهيزها وتوفير الطمانينة لرواده	2.3.5	الجمالية و انسجام المشهد	الفضاءات الخضراء	ذاتي	2	البعد بيئي	أحياء القليعة	البرنامج الوطني للصحة والبيئة	
35	اعتماد المياه المستعملة لسقي الحدائق والفضاءات الخضراء قصد استدامة تدبير الموارد الطبيعية	2.3.6	الجمالية و انسجام المشهد	الفضاءات الخضراء	مشترك	2	تنمية مستدامة	أحياء القليعة	البرنامج الوطني للصحة والبيئة	المكتب الوطني للماء والكهرباء قطاع الماء

المحور 2.4 : الأمن والسلامة وحفظ الصحة

رقم الترخيص	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	المجال	الصفة	الامتصاص	الأولوية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
36	مواصلة الترافع من أجل إحداث مفوضية الشرطة	2.4.1	الأمن وحفظ الصحة	تعزيز الأمن	ترافعي	1	التدبير بالاهداف	جماعة القليعة	المشروع المندمج لتأهيل وعصرنة المرافق الشرطة	وزارة الداخلية
37	معالجة ظاهرة البناءات المهجورة	2.4.2	الأمن وحفظ الصحة	تعزيز الأمن	ذاتي	4	التدبير المبني على النتائج	أحياء القليعة		
38	تحسين القرار الجماعي لحفظ الصحة	2.4.3	الأمن وحفظ الصحة	حفظ الصحة	ذاتي	4	التدبير المبني على النتائج	جماعة القليعة		مجموعة الجماعات المحلية التضامن السوسية

المحور 2.5 : النجاعة الطاقية

رقم الترخيص	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	المجال	الصفة	الامتصاص	الأولوية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
39	السعي لتعميم الاتارة العمومية بالمصابيح الاقتصادية وتكنولوجيات اقتصاد الطاقة	2.5.1	خدمات القرب	الاتارة العمومية	ذاتي	1	تنمية مستدامة	أحياء القليعة	الاستراتيجية الوطنية لتقوية النجاعة الطاقية	
40	إعاش وتنمية النجاعة الطاقية بالجماعة من خلال الافتتاح على مختلف التجارب الناجحة في المجال	2.5.2	النجاعة الطاقية	النجاعة الطاقية	ذاتي	2	تنمية مستدامة	أحياء القليعة	الاستراتيجية الوطنية لتقوية النجاعة الطاقية	

المجال 2.6 : تطوير خدمات التدبير الحضري

رقم الترخيص	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	المجال	الصفة	الامتصاص	الأولوية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
41	مواكبة تصميم التهيئة الجديد لمعالجة الاختلالات وكذا تحسين جودة التناسق العمراني والجمالي للمدينة	2.6.1	التهيئة العمرانية	التدبير الحضري	ذاتي	3	التدبير المبني على النتائج	جماعة القليعة	مخطط توجيه التهيئة العمرانية	
42	السعي في إنجاز وتعيين وثائق التعمير	2.6.2	التهيئة العمرانية	التدبير الحضري	ذاتي	2	التدبير المبني على النتائج	جماعة القليعة	مخطط توجيه التهيئة العمرانية	
43	السعي في اعتماد التصاميم الهيكلية لتأطير الأحياء العشوائية	2.6.3	التهيئة العمرانية	التدبير الحضري	ذاتي	2	التدبير المبني على النتائج	جماعة القليعة	مخطط توجيه التهيئة العمرانية	
44	تعميم نظام العونة والارشاد المكاني بتراب جماعة القليعة	2.6.4	التهيئة العمرانية	التدبير الحضري	ذاتي	2	تنمية مستدامة	أحياء القليعة		

المجال 2.7 : التعمير والتنمية المجالية

رقم الترخيص	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	المجال	الصفة	الامتصاص	الأولوية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
45	مواكبة الشباك الوحيد وتيسير تراخيص التعمير كأحد السبل للحد من تشوهات معمار المدينة والبناء العشوائي	2.7.1	التهيئة العمرانية	التعمير والتنمية المجالية	ذاتي	3	التدبير المبني على النتائج	جماعة القليعة	مخطط توجيه التهيئة العمرانية	
46	إصدار قرارات تخطيط الطرق العامة وشقها لمنع البناء فيها في انتظار تهيئتها	2.7.2	التهيئة العمرانية	التعمير والتنمية المجالية	ذاتي	3	التدبير المبني على النتائج	جماعة القليعة	مخطط توجيه التهيئة العمرانية	
47	مواكبة ملف الدور الأيالة للسقوط والحرص على سلامة قاطنيها	2.7.3	التهيئة العمرانية	التعمير والتنمية المجالية	ذاتي	3	التدبير المبني على النتائج	جماعة القليعة	البرنامج الوطني لمعالجة المباني الأيالة للسقوط	
48	توحيد لون واجهة البناءات وجعلها ملزمة لتسليم صلاحية السكن بالبناءات الجديدة وتنظيم حملات بالتنسيق مع السلطة المحلية وجمعيات الأحياء لصباغة واجهات البناءات القائمة.	2.7.4	التهيئة العمرانية	التعمير والتنمية المجالية	ذاتي	3	تنمية مستدامة	أحياء القليعة	مخطط توجيه التهيئة العمرانية	
49	معالجة سلسلة لتداخل مظاهر العالم القروي في المجال الحضري بالقليعة....	2.7.5	التهيئة العمرانية	التعمير والتنمية المجالية	ذاتي	4	تنمية مستدامة	جماعة القليعة	مخطط توجيه التهيئة العمرانية	

البرنامج الثالث : التنمية التشاركية والتنشيط العملي والاقتصاد

المحور 3.1 : تحسين الادماج السوسيو الثقافي والرياضي وحماية الموروث اللامادي

رقم الترخيص	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	الاصال	الصف	الامتصاص	الأولوية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصو المؤخر المشروع	الشركاء
50	الاستمرار في تأطير الأحياء بمراكز القرب	3.1.1	التنشيط الثقافي والرياضي والتربوي	التنشيط الثقافي	مشارك	3	التدبير بالمشاريع	أحياء القليعة	الإستراتيجية الوطنية للرياضة	
51	دعم المهرجانات الثقافية وتطوير حفل التميز الدراسي	3.1.2	التنشيط الثقافي والرياضي والتربوي	المهرجانات	مشارك	3	التدبير التشاركي	أحياء القليعة		
52	دعم تعميم الرياضات القاعدية بالأحياء	3.1.3	التنشيط الثقافي والرياضي والتربوي	التنشيط الرياضي	مشارك	3	النوع الاجتماعي	أحياء القليعة	الإستراتيجية الوطنية للرياضة	وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة
53	دعم الرياضات النسوية والخاصة بنوي الاحتياجات الخاصة	3.1.4	التنشيط الثقافي والرياضي والتربوي	التنشيط الرياضي	مشارك	3	النوع الاجتماعي	أحياء القليعة	الإستراتيجية الوطنية للرياضة	وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة
54	فتح الملعب الكبير ومركز الأيواء في وجه المستفيدين	3.1.5	التنشيط الثقافي والرياضي والتربوي	التنشيط الرياضي	ذاتي	3	التدبير التشاركي	الملعب الكبير	الإستراتيجية الوطنية للرياضة	وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة
55	تهينة ملعب أيت علال بتلعينت 1-	3.1.6	التنشيط الثقافي والرياضي والتربوي	التنشيط الرياضي	ذاتي	3	التدبير التشاركي	ملعب أيت علال	الإستراتيجية الوطنية للرياضة	وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة
56	احداث اربعة ملاعب للقرب بكل من القليعة الفوقانية وبنعفر والتقدم E والجنان من فئة	3.1.7	التنشيط الثقافي والرياضي والتربوي	التنشيط الرياضي	مشارك	2	التدبير بالمشاريع	أحياء القليعة	الإستراتيجية الوطنية للرياضة	وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة
57	احداث ثلاث ملاعب للقرب معشوشبة بكل من القليعة الفوقانية والجنان وبنعفر	3.1.8	التنشيط الثقافي والرياضي والتربوي	التنشيط الرياضي	مشارك	2	التدبير بالمشاريع	أحياء القليعة	الإستراتيجية الوطنية للرياضة	وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة
58	الحفاظ على الذاكرة المحلية والموروث اللامادي بالمدينة	3.1.9	التنشيط الثقافي والرياضي والتربوي	الذاكرة المحلية	مشارك	3	التدبير التشاركي	أحياء القليعة	برنامج جرد وتوثيق التراث اللامادي	وزارة الثقافة

المحور 3.2 : تأهيل البنيات الرياضية والثقافية

رقم الترخيص	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	الاصال	الصف	الامتصاص	الأولوية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصو المؤخر المشروع	الشركاء
59	إحداث المركز الثقافي قرب القصر الجماعي بمسرح يفوق 500 مقعد	3.2.1	التنشيط الثقافي والرياضي والتربوي	التنشيط الثقافي	مشارك	2	التدبير بالمشاريع	قرب القصر الجماعي		وزارة الثقافة
60	اخراج القاعة المغطاة الى حيز الوجود	3.2.2	التنشيط الثقافي والرياضي والتربوي	التنشيط الرياضي	مشارك	3	التدبير بالمشاريع	تالعينت 1		وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة
61	انشاء المركز الجهوي للتخييم والترفيه بغابة المزار القليعة	3.2.3	التنشيط الثقافي والرياضي والتربوي	التنشيط الثقافي	منقول	4	البعد بين الجماعي	غابة المزار		وزارة الشباب والرياضة

المحور 3.3 : الشراكة مع المجتمع المدني

رقم الترخيص	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	الاصال	الصف	الامتصاص	الأولوية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصو المؤخر المشروع	الشركاء
62	خلق اليات للتواصل والاشراك الفعال مع هيئات المجتمع المدني	3.3.1	التنشيط الثقافي والرياضي والتربوي	التنشيط الثقافي	ذاتي	2	التدبير التشاركي	جماعة القليعة		
63	الرفع من الدعم المالي للجمعيات الثقافية والاجتماعية وتقنيته عبر التعاقد على المشاريع	3.3.2	التنشيط الثقافي والرياضي والتربوي	التنشيط الثقافي	ذاتي	3	التدبير التشاركي	جماعة القليعة		
64	تحفيز الأندية الرياضية والرفع من دعمها	3.3.3	التنشيط الثقافي والرياضي والتربوي	التنشيط الرياضي	ذاتي	3	التدبير التشاركي	جماعة القليعة		

الاجراء 3.4 : إحداث، وتنظيم وتفعيل الأسواق

رقم الترخيص	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	البحال	الصف	الامتصاص	الأولية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
65	العمل على تأهيل السوق المركزي وسوق الازدهار عبر فتح حوار جدي مع الجمعيات المهنية قصد استكمال فتح بقية المحلات وأماكن العرض وتأهيل المرافق الصحية وتقوية الإنارة العمومية بها .	3.4.1	الاقتصادي	الاسواق والمراكز التجارية	مشارك	3	المقاربة الاقتصادية	سوق الازدهار	البرنامج الوطني للعادة تأهيل الباعة المتجولين	
66	إحداث سوق للقرب جديد على مستوى العزيب.	3.4.2	الاقتصادي	الاسواق والمراكز التجارية	مشارك	3	المقاربة الاقتصادية	حي العزيب	البرنامج الوطني للعادة تأهيل الباعة المتجولين	

الاجراء 3.5 : إحداث مناطق الأنشطة الاقتصادية

رقم الترخيص	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	البحال	الصف	الامتصاص	الأولية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
67	إحداث سوق الجملة للخضر والفواكه	3.5.1	الاقتصادي	الاسواق والمراكز التجارية	مشارك	2	الانتقائية	المنطقة الغربية	المخطط الوطني لإصلاح وعصرنة أسواق الجملة للخضر والفواكه	جهة سوس ماسة
68	إحداث حي حرفي لفائدة حرفيي القليعة	3.5.2	الاقتصادي	التنظيم الحرفي بالمدينة	مشارك	2	المقاربة الاقتصادية	المنطقة الغربية		المجلس الاقليمي
69	إحداث فضاء لمهن الصناعة التقليدية بتجزئة الكويرة	3.5.3	الاقتصادي	التنظيم الحرفي بالمدينة	مشارك	2	المقاربة الاقتصادية	تجزئة الكويرة		المجلس الاقليمي
70	العمل مع شركائنا قصد إخراج الحي الصناعي للقليعة	3.5.4	الاقتصادي	المنطقة الصناعية	مشارك	2	المقاربة الاقتصادية	المنطقة الغربية		جهة سوس ماسة

الاجراء 3.6 : تحسين الادمج الاقتصادي

رقم الترخيص	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	البحال	الصف	الامتصاص	الأولية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
71	خلق مركز محلي لتأهيل وتشغيل الشباب	3.6.1	الاقتصادي	الادمج الاقتصادي	مشارك	3	المقاربة الاقتصادية	جماعة القليعة		
72	التنسيق من أجل توفير فرص الشغل لفائدة شباب القليعة بكل من الحي الصناعي والمنطقة اللوجستية	3.6.2	الاقتصادي	الادمج الاقتصادي	ترافعي	3	المقاربة الاقتصادية	جماعة القليعة		

البرنامج الرابع : الارتقاء بالخدمات الصحية والتعليمية والاجتماعية

الاجراء 4.1 : تقوية العرض الصحي بالجماعة

رقم الترخيص	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	البحال	الصف	الامتصاص	الأولية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
73	الدفع لإخراج مركز طبي للقرب بحي العزيب.	4.1.1	الاجتماعي	الصحة	مشارك	2	المقاربة الاجتماعية	حي العزيب	برنامج المراكز الطبية للقرب	مؤسسة محمد السادس للتضامن
74	دعم وتطوير خدمات المكتب الجماعي للصحة تعزيزا لسلامة البيئة والصحة الوقائية للمواطن	4.1.2	الاجتماعي	الصحة	ذاتي	2	البعد بين الجماعي للصحة	المكتب الجماعي للصحة		
75	تجديد سيارات الاسعاف	4.1.3	الاجتماعي	الصحة	ذاتي	2	المقاربة الاجتماعية	المكتب الجماعي للصحة		
76	تنظيم حملات صحية بتنسيق مع مختلف الفاعلين	4.1.4	الاجتماعي	الصحة	مشارك	3	المقاربة الاجتماعية	أحياء الجماعة		
77	تأهيل المركز الصحي سيدي داود	4.1.5	الاجتماعي	الصحة	مشارك	3	المقاربة الاجتماعية	المركز الصحي سيدي داود		المجلس الاقليمي

الاجراء 4.2 : الرفع من العرض التعليمي

رقم الوثيقة	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	العنصر	الصف	الامتصاص	الأولية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
78	تقوية العرض التعليمي بجميع مستوياته بتراب الجماعة	4.1.5	الاجتماعي	التربية والتعليم	منقول	2	التدبير المبني على الاهداف	أحياء الجماعة	البرنامج الوطني المندمج لتأهيل المؤسسات التعليمية	المديرية الإقليمية لوزارة التربية الوطنية
79	الغاء الأقسام المفككة بالمؤسسات التعليمية وتعييها	4.2.1	الاجتماعي	التربية والتعليم	منقول	2	التدبير المبني على الاهداف	المدارس المعنية	البرنامج الوطني المندمج لتأهيل المؤسسات التعليمية	المديرية الإقليمية لوزارة التربية الوطنية

الاجراء 4.3 : إحداث المراكز و تعزيز الخدمات الاجتماعية

رقم الوثيقة	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	العنصر	الصف	الامتصاص	الأولية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
80	الشراكة من اجل احداث حضانات القرب	4.3.1	الاجتماعي	التضامن والخدمات الاجتماعية	مشترك	3	النوع الاجتماعي	جماعة القليعة	برنامج تطوير العرض الوطني للحضانات	المجلس الاقليمي
81	المساهمة عبر شركات في تسيير المركز التربوي ومركز تصفية الدم	4.3.2	الاجتماعي	التضامن والخدمات الاجتماعية	مشترك	3	النوع الاجتماعي	مركز تصفية الدم		الجمعيات المحلية
82	تطوير خدمة اكرام	4.3.3	الاجتماعي	التضامن والخدمات الاجتماعية	مشترك	2	النوع الاجتماعي	جماعة القليعة		
83	تعزيز الشراكة مع المؤسسات والجمعيات الخاصة بالإدماج الاجتماعي بخصوص الأشخاص في وضعية صعبة	4.3.4	الاجتماعي	التضامن والخدمات الاجتماعية	مشترك	3	النوع الاجتماعي	جماعة القليعة		

البرنامج الخامس : عصرية عمل الجماعة وإعمال مقتضيات الحكامة الجيدة

المحور 5.1 : إعادة التثقيف بين الإدارة والمواطن

رقم الوثيقة	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	العنصر	الصف	الامتصاص	الأولية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
84	مواصلة تبسيط المساطر وتيسير الولوج إلى الخدمات الإدارية	5.1.1	تحديث الإدارة	الجودة والتدقيق والمراقبة	ذاتي	2	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة	البرنامج الوطني لتبسيط المساطر والإجراءات الإدارية	
85	اعداد مخطط التواصل للجماعة وتنفيذه	5.1.2	الاعلام والتواصل	التواصل	ذاتي	2	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة	البرنامج الوطني لتبسيط المساطر والإجراءات الإدارية	
86	العمل على توفير وحدات إدارية للسهر على حسن استقبال المرتفقين والتواصل مع المواطنين وإرشادهم وتلقي شكاياتهم ومعالجتها	5.1.3	الاعلام والتواصل	التواصل	ذاتي	3	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة	البرنامج الوطني لتحسين الاستقبال بالمرافق العمومية	
87	اعداد وتنفيذ مخطط دعم الإدارة بالكفاءات والاطر التدبيرية والتقنية	5.1.4	الموارد البشرية	التوظيف والإدماج	ذاتي	3	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة		
88	اعداد وتنفيذ برنامج التكوين والتأهيل للموارد البشرية	5.1.5	الموارد البشرية	التكوين والتأهيل	ذاتي	2	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة		

المحور 5.2 : تعزيز دور الإدارة الإلكترونية للمساهمة في نجاعة خدمات الدولة والجماعات الترابية

رقم الوثيقة	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	النجال	الصف	الامتصاص	الأولوية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
89	استكمال رزمة الخدمات التي تمكن المواطنين من طلب الوثائق الإدارية على الأنترنت؛ وثائق الحالة المدنية	5.2.1	تحديث الإدارة	الرقمنة	ذاتي	2	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة	البرنامج الوطني لتبسيط المساطر والإجراءات الإدارية	
90	تعميم خدمة أخذ المواعيد عبر الخط على الشبائيك الإدارية	5.2.2	تحديث الإدارة	الرقمنة	ذاتي	2	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة	البرنامج الوطني لتحسين الاستقبال بالمرافق العمومية	
91	تفعيل منظومة الافتحاص والتدقيق الداخلي	5.2.3	تحديث الإدارة	الجودة والتدقيق والمراقبة	ذاتي	2	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة		
92	وضع وتبني الشكايات المتعلقة بالخدمات العمومية المحلية عبر الخط (حالة الطرق الحضرية، الإنارة، جمع النفايات، الخ)	5.2.4	الاعلام والتواصل	التواصل	ذاتي	3	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة		
93	السعي التدريجي لولوج بعض خدمات الجماعات الذكية	5.2.5	تحديث الإدارة	الرقمنة	ذاتي	2	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة	استراتيجية المغرب الرقمي	
94	فتح مركز نظام المعلومات الجغرافية لجماعة القليعة بتنسيق مع مختلف مصالح المدينة لتكوين قاعدة معطيات شبكات المدينة وممتلكات الجماعة ومتابعة وضعتها وصيانتها	5.2.6	تحديث الإدارة	الرقمنة	ذاتي	3	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة	استراتيجية المغرب الرقمي	
95	استكمال أشغال مقر جماعة القليعة الجديد وتجهيزه	5.2.7	تحديث الإدارة	الجودة والتدقيق والمراقبة	ذاتي	2	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة		
96	العمل على رقمنة الإدارة والأرشيف وتعزيزها بالبيانات وأنظمة تسهل للموظفين وللمواطنين الاطلاع والتتبع	5.2.8	تحديث الإدارة	الرقمنة	ذاتي	3	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة	استراتيجية المغرب الرقمي	
97	تفعيل الاجهزة الاعلامية للجماعة، الموقع الالكتروني قناة الجماعة والصفحة الاجتماعية	5.2.9	الاعلام والتواصل	الاعلام	ذاتي	2	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة	استراتيجية المغرب الرقمي	

المحور 5.3 : الرقع من القدرة الجبائية وتعبئة الموارد

رقم الوثيقة	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	النجال	الصف	الامتصاص	الأولوية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي المؤخر المشروع	الشركاء
98	تنمية مداخيل الجماعة للوصول الى مبلغ 3 مليار سنتم نهاية المرحلة الانتدابية.	5.3.1	المجال المالي	المجال المالي	ذاتي	2	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة		
99	متابعة الإحصاء الضريبي وتحيينه في جميع المجالات بالجماعة	5.3.2	المجال المالي	المجال المالي	ذاتي	2	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة		
100	تنمية وتوسيع الوعاء الجبائي للجماعة دون الإضرار بذوي الدخل المحدود وذلك في إطار العدالة الضريبية	5.3.3	المجال المالي	المجال المالي	ذاتي	2	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة		
101	متابعة مكثفة عملية إحصاء الرسوم المحلية وضبطها	5.3.4	المجال المالي	المجال المالي	ذاتي	2	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة		
102	تطوير الميزانية التشاركية والميزانية المستجيبة للنوع الاجتماعي	5.3.5	المجال المالي	المجال المالي	ذاتي	2	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة		
103	الاستمرار في عقلنة ميزانية تسيير الإدارة الجماعية	5.3.6	المجال المالي	المجال المالي	ذاتي	2	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة		
104	التحكم في نفقات استهلاك الماء والكهرباء والوقود	5.3.7	المجال المالي	المجال المالي	ذاتي	2	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة		

المحور 5.4 : ترمين الممتلكات الجماعية

رقم الوثيقة	الأوراش أو الأنشطة	رقم الورش	النص	الانضمام	الأولية	المقاربة المعتمدة	الموقع	البرنامج الوصفي للمشروع	الشركاء
105	متابعة مكثفة عملية إحصاء الممتلكات الجماعية وتأمين استثمارها	5.4.1	تدبير الملك الجماعي وتنمية الممتلكات الجماعية	تنمية الممتلكات الجماعية	ذاتي	3	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة	
106	جرد طبوغرافي لممتلكات الجماعة	5.4.2	تدبير الملك الجماعي وتنمية الممتلكات الجماعية	تنمية الممتلكات الجماعية	ذاتي	3	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة	
107	اعتماد قرار جماعي لتنظيم الملك العام الجماعي يحدد شروط وكيفية الترخيص لاستغلاله	5.4.3	تدبير الملك الجماعي وتنمية الممتلكات الجماعية	تدبير الملك الجماعي	ذاتي	3	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة	
108	التزام الشفافية في عرض أملاك الجماعة للمنافسة	5.4.4	تدبير الملك الجماعي وتنمية الممتلكات الجماعية	تدبير الملك الجماعي	ذاتي	3	التدبير المبني على النتائج	مقر الجماعة	

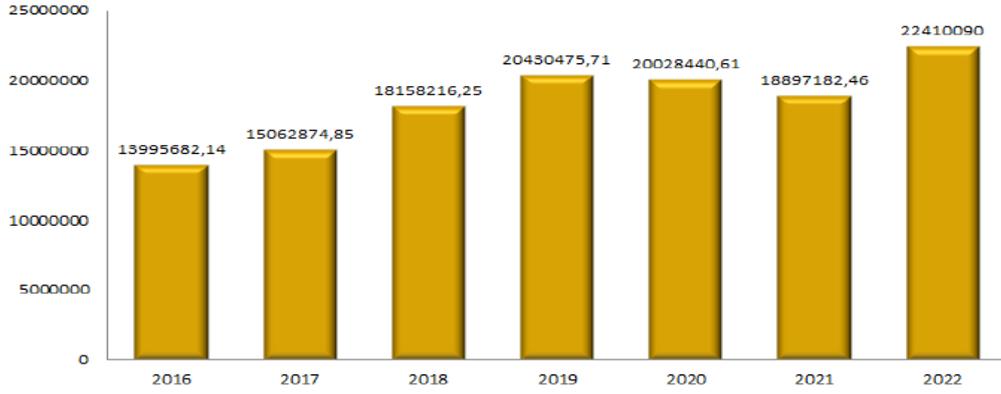
3 تحليل مالية جماعة القليعة

يتوخى هذا الجزء تشرح وتحليل الوضعية المالية لجماعة القليعة. اعتمادا على معالجة الوثائق المالية المتوصل بها من لدن المصالح المالية للجماعة قصد الوقوف على الصحة المالية للجماعة خلال الفترة الممتدة بين سنة 2016 وسنة 2021. وفي هذا الاطار تم تحليل دقيق للموارد والنفقات واستخراج خلاصات تهدف للوصول الى مكان الضعف والقوة لهذه المالية.

1. تصور مداخيل الجماعة

تطورت مداخيل الجماعة خلال سنوات الأخيرة على الشكل التالي:

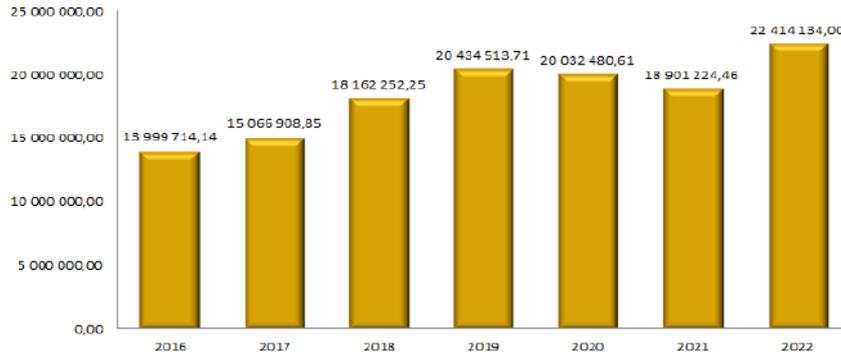
نوع المداخيل	المقبولة عن سنة 2016	المقبولة عن سنة 2017	المقبولة عن سنة 2018	المقبولة عن سنة 2019	المقبولة عن سنة 2020	المقبولة عن سنة 2021	المقبولة عن سنة 2022
قبولات الكولة							
حصة من منتج الضريبة على القيمة المضافة	5 466 000,00	5 466 000,00	5 466 000,00	5 466 000,00	5 466 000,00	4 983 000,00	5 466 000,00
الضرائب المترتبة الكولة لفائدة الجماعة							
رسم السكن	23 776,84	32 377,06	32 342,50	28 342,30	37 698,35	76 345,29	70 000,00
الرسم على الخدمات الجماعية	736 779,57	919 457,31	1 616 184,94	1 878 373,98	1 226 789,37	2 568 897,13	3 000 000,00
الرسم المهني	993 792,18	882 879,65	1 077 836,33	805 156,27	649 921,79	997 715,24	1 000 000,00
منتوج الملك الغابوي	363 707,29	437 873,20	470 669,99	443 282,39	337 488,24	390 532,06	500 000,00
منتوج فائدة الأموال المودعة بالخزينة	173 097,18	206 122,58	210 823,87	160 449,28	235 335,30	215 251,50	250 000,00
الضرائب والرسوم التحليلية المترتبة الجماعية							
الرسم على عمليات تجزئة الأراضي	296 290,67	210 937,50	130 448,84	2 179,44	2 796 843,55	44 802,87	2 304 000,00
الرسم على الأراضي الحضرية غير المبنية	1 012 914,00	773 433,00	4 393 580,04	3 428 703,03	4 314 498,72	2 780 375,94	3 700 000,00
الرسم على عمليات البناء	1 115 380,00	1 650 120,00	1 796 580,00	1 907 200,00	1 628 160,00	2 572 730,00	2 400 000,00
الرسم على محل بيع المشروعات	75 750,00	78 201,00	74 643,50	74 880,75	96 956,48	115 434,75	100 000,00
رسوم أخرى تدبرها الجماعة	3 624 589,41	4 227 386,05	2 041 017,49	5 474 848,27	2 785 542,81	3 415 640,18	2 970 090,00
مداخيل الأملاك							
شغل الملك الجماعي مؤقتا لأغراض تجارية صناعية او مهنية	64 405,00	105 337,50	667 893,75	520 300,00	419 906,00	549 612,50	500 000,00
منتوج كراء المحلات التجارية و المهنية			127 845,00	124 060,00		137 165,00	70 000,00
شغل الملك الجماعي مؤقتا بمنقولات او عقارات	49 200,00	72 750,00	52 350,00	116 700,00	33 300,00	49 680,00	80 000,00
المجموع	13 995 682,14	15 062 874,85	18 158 216,25	20 430 475,71	20 028 440,61	18 897 182,46	22 410 090,00



تصور مجموع مداخيل جماعة القليعة ما بين سنة 2015 وسنة 2022

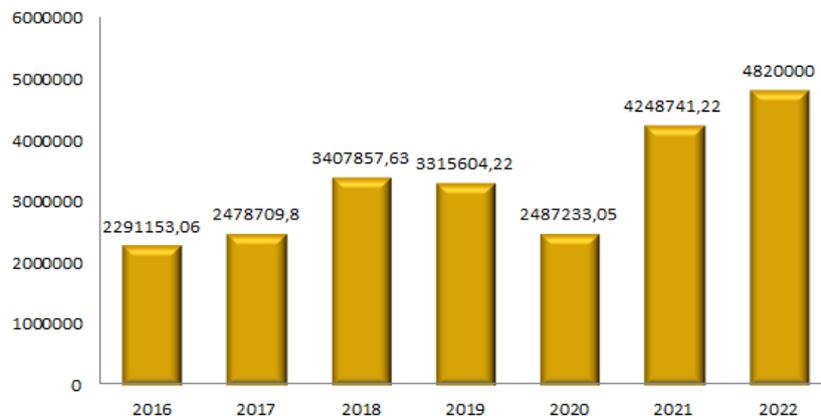
عرفت مداخيل جماعة القليعة ما بين سنوات 2015 و 2022 تطورا ملحوظا حيث ارتفعت بنسبة 160% بمعدل سنوي يصل إلى 30%. وكانت سنة 2022 هي السنة التي تم فيها تسجيل أكبر معدل الزيادة إذ بلغت مقارنة مع سنة 2015 نسبة 60%. ويرجع هذا الانتعاش في ميزانية الجماعة بالأساس إلى:

- المجهود المبذول في توسعة الوعاء الضريبي للجماعة،
- التحسين في مردودية شناعة المداخيل
- عقلنة صرف النفقات الذي يتبين جليا من خلال تحليل القوائم، واهتمام المجلس محاسباتيا وماليا بتدبير الأولويات من النفقات.



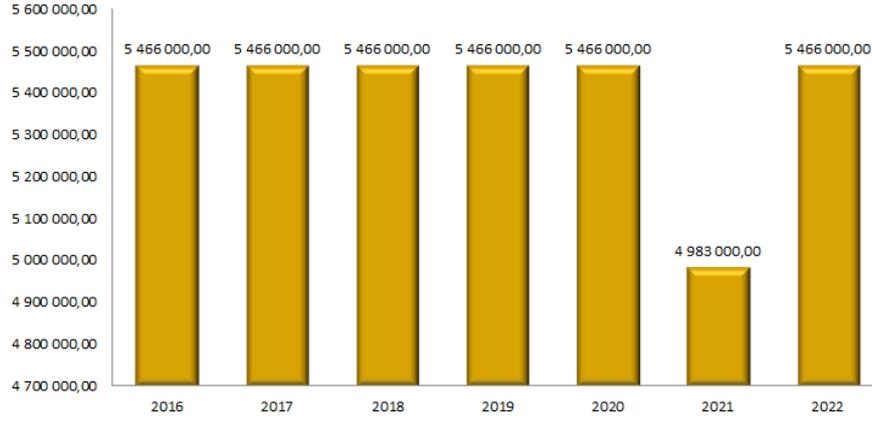
تصور مداخيل الرسوم المبكرة من صرف شناعة المداخيل ما بين سنة 2015 وسنة 2022

يتبين من خلال المبيان اعلاه أن مداخيل الشناعة ارتفعت بنسبة 160% ما بين سنة 2016 وسنة 2022؛ بما يعطي لميزانية الجماعة مداخيل اضافية مقدرة ب 8,5 مليون درهم. وتمثل نسبة هذه المداخيل مقارنة مع مجموع مداخيل الميزانية لسنة 2022 أكثر من 51%.



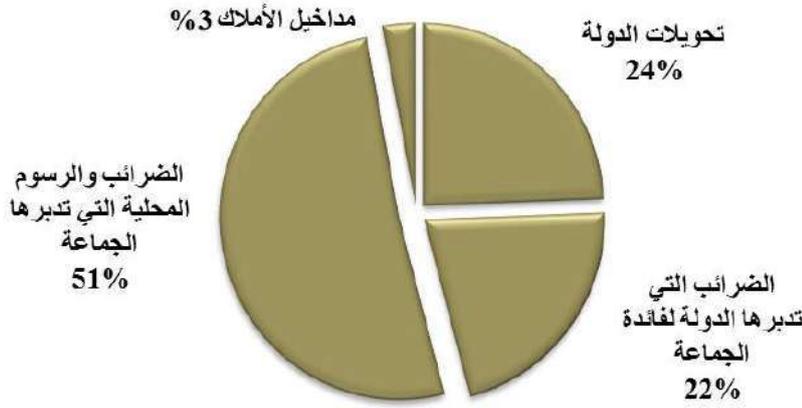
تصور مداخيل الرسوم المبكرة من صرف الخولة ما بين سنة 2016 و سنة 2022:

لقد ارتفعت مداخيل الرسوم المدبرة من طرف الدولة بنسبة 210% ما بين سنة 2016 وسنة 2022 اي ما يعادل 2.5 مليون درهم، وتمثل هذه المداخيل مقارنة مع مجموع مداخيل الميزانية لسنة 2022 نسبة 22%.



تطور مداخيل الضريبة على القيمة المضافة من سنة 2007 إلى سنة 2016:

تقدر نسبة مداخيل الضريبة على القيمة المضافة من مجموع مداخيل سنة 2022 بـ 24 %، وضلت هذه المداخيل ما بين سنوات 2015 و 2022 شبه ثابتة مع عدى انخفاض سنة 2021



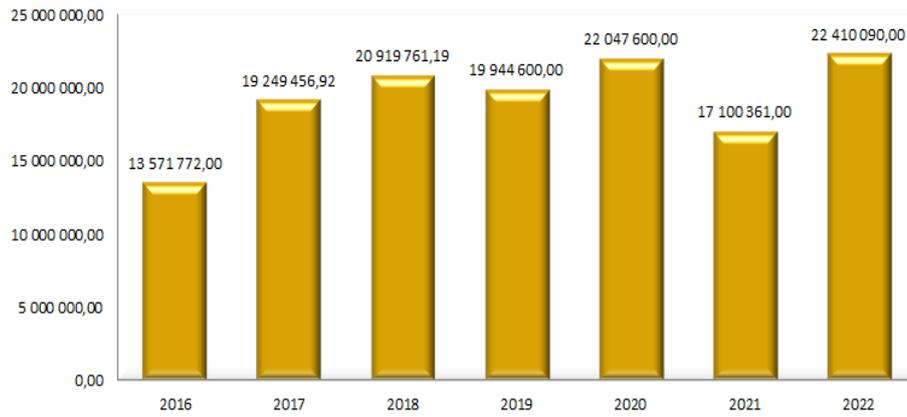
مداخيل التسيير حسب النوع لسنة 2022

2. تطور نفقات التسيير

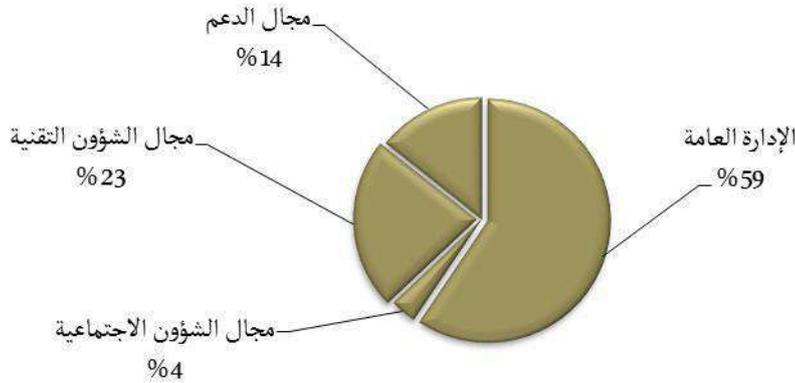
تطورت نفقات التسيير بالجماعة خلال سنوات الأخيرة على الشكل التالي:

نوع المصاريف	المقبولة عن سنة 2016	المقبولة عن سنة 2017	المقبولة عن سنة 2018	المقبولة عن سنة 2019	المقبولة عن سنة 2020	المقبولة عن سنة 2021	المقبولة عن سنة 2022
الإدارة العامة							
أنشطة المجلس	243 523,24	927 000,00	544 800,00	541 800,00	624 800,00	432 800,00	742 800,00
الأنشطة المتعلقة بتسيير الموظفين	4 983 896,34	5 985 200,00	5 898 200,00	7 051 381,00	8 232 200,00	6 311 200,00	7 941 200,00
الأنشطة المتعلقة بوسائل التسيير الأخرى	1 390 587,21	2 000 400,00	2 406 400,00	2 619 900,00	3 648 500,00	2 789 500,00	4 460 000,00
مجال الشؤون الاجتماعية							
المساعدة الاجتماعية	158 000,00	240 000,00	260 000,00	460 000,00	440 000,00	240 000,00	250 000,00
العلاجات الأساسية و المحافظة على الصحة	110 000,00	110 000,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00	100 000,00	118 000,00
الأنشطة الرياضية	174 878,00	225 000,00	255 000,00	335 000,00	265 000,00	70 000,00	400 000,00

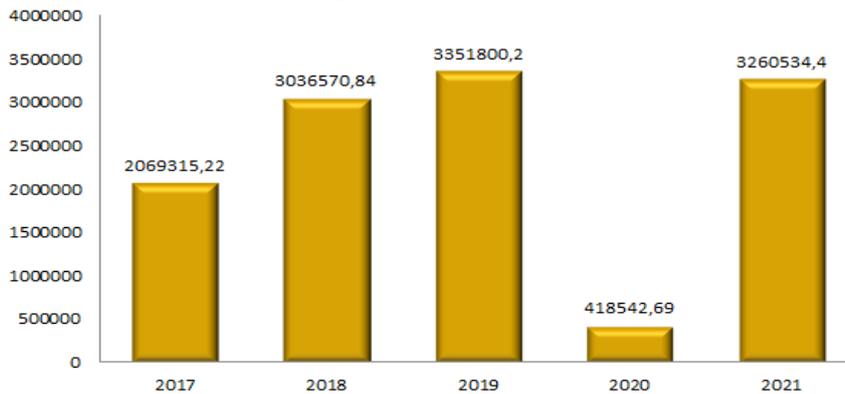
مجالات الشؤون التقنية							
610 000,00	175 000,00	185 000,00	145 000,00	165 000,00	145 000,00	45 168,00	التعمير الإسكان والمحافظة على البيئة
4 000 000,00	4 000 000,00	4 400 000,00	3 650 000,00	3 550 000,00	3 150 000,00	2 826 414,14	الإثارة العمومية
مجالات الدعم							
551 500,00	308 000,00	40 000,00	208 646,00	40 000,00	40 000,00	180 300,00	تعويضات
2 599 840,00	2 673 861,00	2 883 046,00	2 767 420,00	3 636 000,00	3 036 000,00	1 237 912,75	دفعات لفائدة المجموعات ومؤسسات التعاون
736 750,00	0,00	1 269 054,00	2 105 453,00	710 600,00	871 400,00	2 645 002,46	مصاريف أخرى
22 410 090,00	17 100 361,00	22 047 600,00	19 944 600,00	17 526 000,00	16 730 000,00	13 995 682,14	المجموع



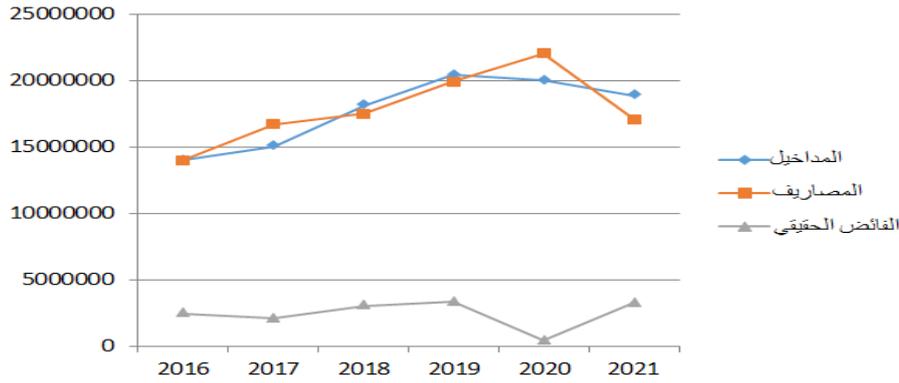
تطور مصاريف التشغيل ما بين سنة 2015 وسنة 2022



مصاريف التشغيل حسب النوع لسنة 2022



تطور فائض الميزانية بين سنة 2017 و 2021

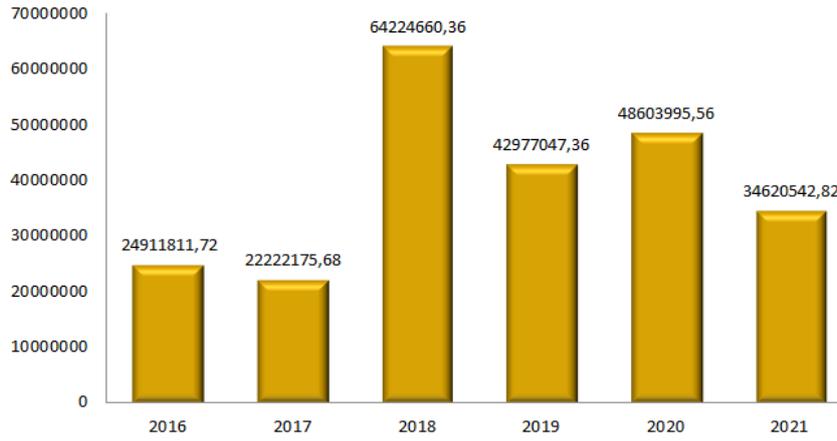


تطور مداخيل، مصاريف وفائض ميزانية التسيير بين سنتي 2016 و 2021

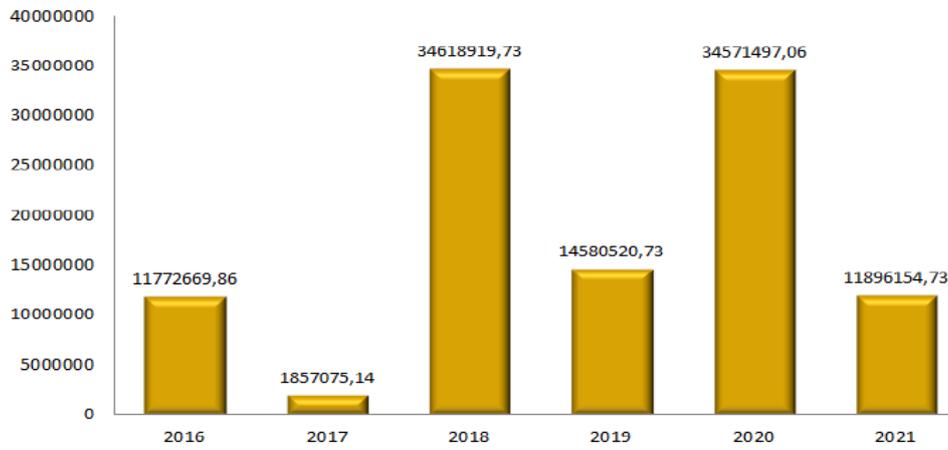
3. تصور ميزانية التجهيز

سنة 2021	سنة 2020	سنة 2019	سنة 2018	سنة 2017	سنة 2016	المركبات المالية
مداخيل التجهيز						
4 327 620,38	2 213 470,27	-	615 600,00	2 863 168,94	2 600 515,26	فائض مداخيل الجزء الاول من الميزانية
9 592 274,61	13 037 155,29	13 521 421,82	14 183 430,13	13 139 141,86	16 010 486,66	فوائض مداخيل السنوات المالية السابقة
						مخصصات الجماعة من الميزانية العامة للدولة
						حصيلة الاستغلالات والاتاوى وحصص الارباح
						حصيلة بيع المنقولات والعقارات
		5 138 721,00	2 067 889,80	2 007 660,00	629 508,80	امدادات التجهيز الممنوحة من قبل الدولة او الاشخاص
			1 102 400,00	1 060 000,00		اموال المساهمات المالية المتأتية من اتفاقيات الشراكة
						اموال المساهمات المالية المتأتية من المؤسسات والمقاولات التابعة للجماعة او المساهمة فيها
						حصيلة الافتراضات المرخص بها
						اموال المساعدات والهبات والوصايا
11 207 703,00	29 353 370,00	3 645 280,00	1 478 221,68	1 421 367,00	1 687 301,00	مداخيل التجهيز المختلفة والموارد الاخرى المقررة في القانون والانظمة الجاري بها العمل
						ارصدة الحسابات الخصوصية
5 792 944,83		17 471 624,54	1 800 071,39	1 730 837,88	3 984 000,00	ارصدة الحسابات المرصدة لامور خصوصية
3 700 000,00	4 000 000,00	3 200 000,00				ارصدة حسابات النفقات من المخصصات
34 620 542,82	48 603 995,56	42 977 047,36	64 224 660,36	22 222 175,68	24 911 811,72	مجموع موارد التجهيز

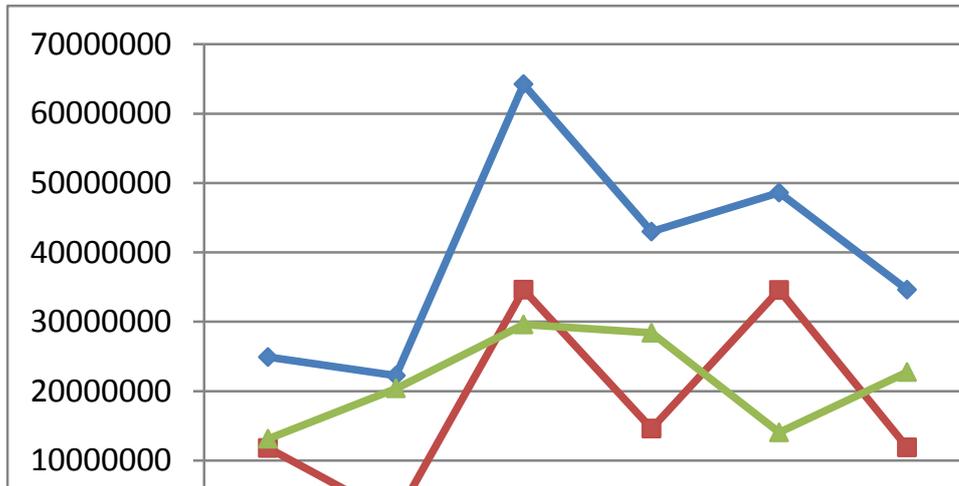
سنة 2021	سنة 2020	سنة 2019	سنة 2018	سنة 2017	سنة 2016	تصريف التجهيز
			2 450 877,00	1 803 984,43	2 581 307,82	نفقات الاشغال وجميع برامج التجهيز التي تدخل في اختصاصات الجماعة
140 400,00	590 842,94	192 096,00	987 522,00	53 090,71	362 094,76	مصاريف الدراسات العامة والتقنية
997 550,00		997 700,00			182 051,52	اقتناء العقارات والمنقولات
			4 200 000,00			بناء وتهيئة العقارات
9 082 123,10	32 589 819,80	5 524 053,50				بناء واصلاح الطرق والشبكات المختلفة
						اصلاح وتهيئة الساحات الخضراء
						اشغال كبرى للصيانة
			7 800 000,00		3 333 490,76	برامج ومشاريع مندمجة
		3 615 282,62				استهلاك راسمال الدين المقترض والامدادات الممنوحة
1 676 081,63	1 390 834,32	3 592 870,04				نفقات مرتبطة بمساهمات وتحويلات التجهيز
						نفقات مرتبطة بالمساهمات المالية في المؤسسات والمقاولات التابعة للجماعة او المساهمة فيه
		658 518,57	4 600 000,00		5 313 725,00	نفقات اخرى للتجهيز
11 896 154,73	34 571 497,06	14 580 520,73	34 618 919,73	1 857 075,14	11 772 669,86	مجموع تصريف التجهيز
22 724 388,09	14 032 498,50	28 396 526,63	29 605 740,63	20 365 100,54	13 139 141,86	فائض المداخيل غير المبرمة



تطور ميزانية التجهيز بين سنة 2016 و 2021 حسب مصدر المداخل:

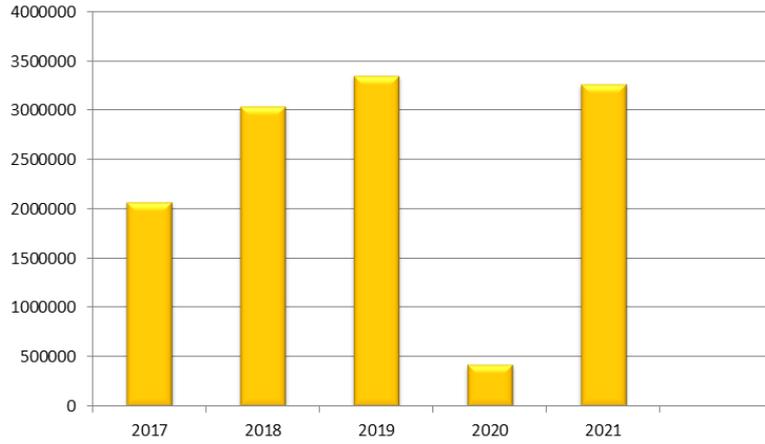


تطور ميزانية التجهيز بين سنة 2016 و 2021 حسب مصدر المصاريف:

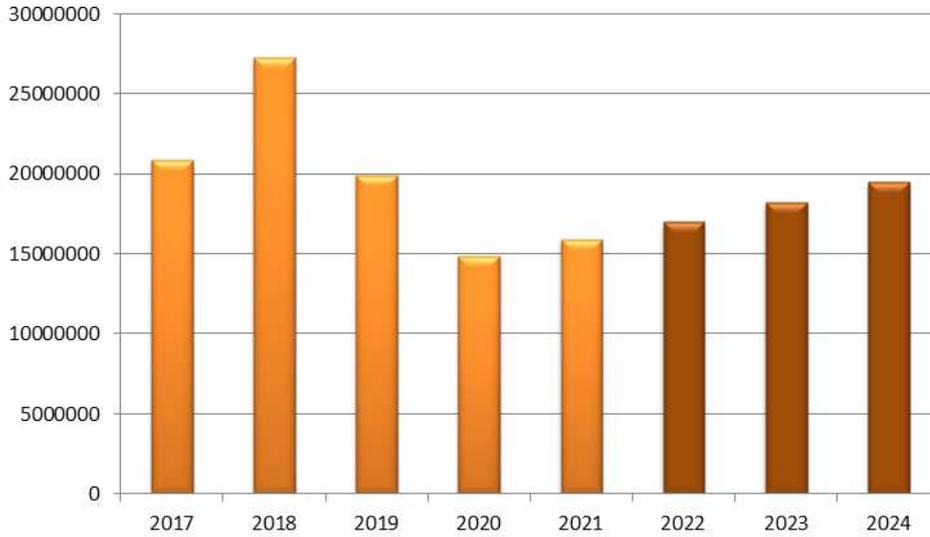


تطور مداخل، مصاريف و فائض ميزانية التجهيز بين سنتي 2016 و 2021

تتمثل مداخل التجهيز في فوائض مداخل التسيير على نفقات التسيير السنوية . عرفت الفوائض الإجمالية تطورا ملحوظا خلال السنوات الخمس الماضية كما هو مبين في المبيان أعلاه.
صحيح؛ سجلت الجماعة تراجعا خفيفا للفائض الحقيقي خلال السنتين الماضيتين لكنه مبرر بوقوع تداعيات جائحة كورونا على مستوى المداخل (تراجع) والنفقات (زيادة في الانفاق).



تطور الفائض الحقيقي بين سنتي 2021 و 2016



تطور الفوائض الاجمالي بين سنتي 2024 و 2017

الكلفة الاجمالية لميزانية التسيير الكافية لتمويل مشاريع برنامج العمل الذاتية: تقدر ب 39.44 مليون درهم (42 بالمانحة من حصّة الجماعة في برنامج العمل)، أي بمعدل تمويل سنوي من ميزانية التسيير يقدر ب 6.57 مليون درهم وهو ما يمثل تقريبا من 30 بالمانحة من اقدرة المتوقعة للجماعة في الجزء الأول من الميزانية.

الكلفة الاجمالية لميزانية التجهيز الكافية لتمويل مشاريع برنامج العمل الملتزم بها في إطار الشراكة: تقدر ب 53.53 مليون درهم (58 بالمانحة من الكلفة الاجمالية)، أي بمعدل تمويل سنوي من ميزانية التجهيز يقدر ب 8.92 مليون درهم وهو ما يمثل تقريبا من 30 الى 80 بالمانحة من القدرة المتوقعة للجماعة في الجزء الثاني من الميزانية.

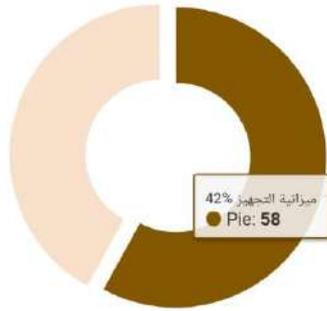
الفارق يمثل هامش أمان مريح جدا يستوعب:

- ✓ مستوى متوسط من المخاطر
- ✓ قدرة مستقبلية على تمويل النفقات الطارئة والغير متوقعة
- ✓ إمكانية مقدرة لتمويل التزامات الجماعة المالية في إطار شركات مستقبلية.

التحليل المالي لميزنة برنامج العمل

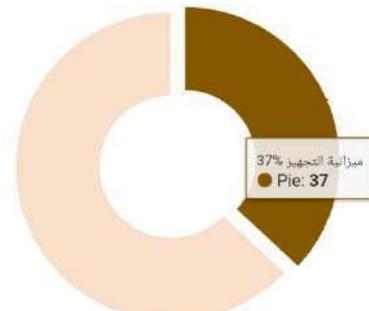
تبلغ الكلفة المالية الاجمالية لبرنامج العمل، وبشكل خاص ما هو اختصاص وتمويل ذاتيين أو مشترك ملتزم به، ما يقدر بـ : **978,775** مليون درهم وتبلغ حصة الجماعة من البرنامج **92,97** مليون درهم موزعة بين جزئي الميزانية كما هو مبين بالجدول والمبيان أسفله :

الكلفة التقديرية		الأوراش		ميزانية
%	المبلغ (مليون درهم)	%	العدد	
42	39,44	63	70	التسيير
58	53,53	37	38	التجهيز
100	92,97	100	108	المجموع



● ميزانية التجهيز 42% ● ميزانية التسيير 58%

توزيع الكلفة التقديرية لبرنامج العمل حسب جزئي الميزانية

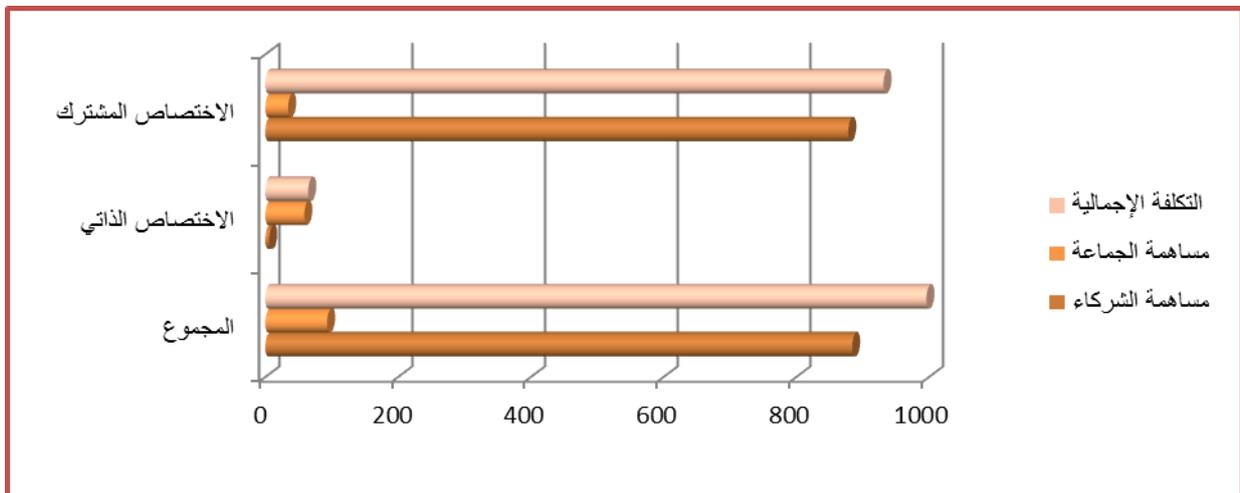


● ميزانية التجهيز 37% ● ميزانية التسيير 63%

توزيع أوراش برنامج العمل حسب جزئي الميزانية

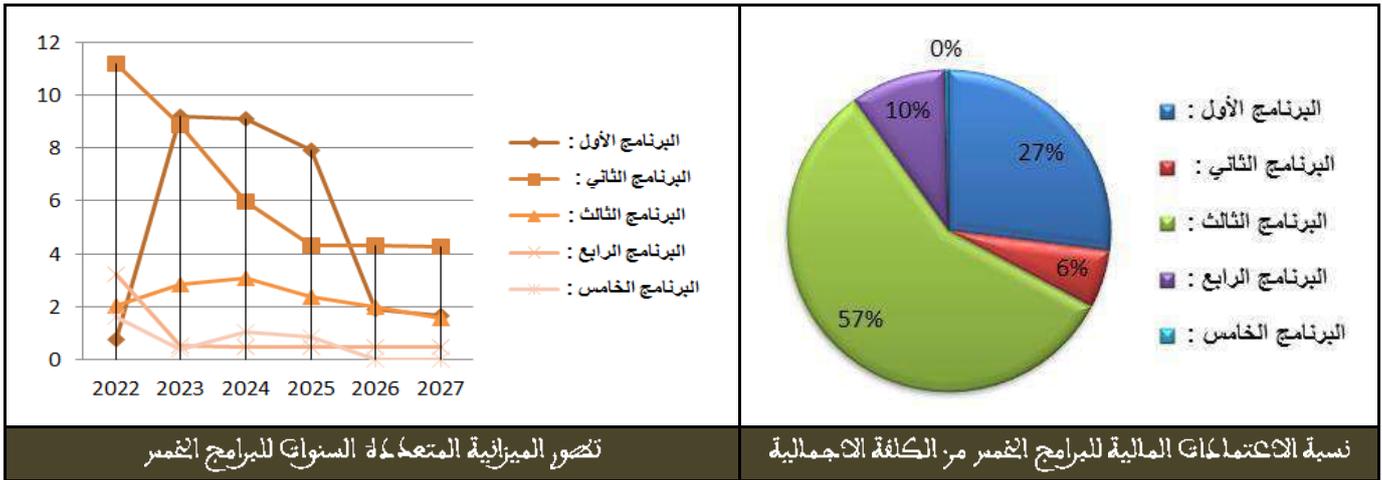
توزيع الاعتماد المالي للمشاريع بحسب نوع الاختصاص :

مساهمة الشركاء	مساهمة الجماعة	التكلفة الإجمالية	كصيغة الاختصاص
(MDH)	(MDH)	(MDH)	
0,00	58,39	58,39	ذاتي
885,805	34,58	920,385	مشترك
885,805	92,97	978,775	المجموع



الاعتمادات المالية اللازمة لبرنامج العمل حسب البرامج والسنوات

توزيع مساهمة الجماعة حسب مراحل التنفيذ (MDH)						مساهمة الشركاء MDH	مساهمة الجماعة MDH	الاعتماد المالي الإجمالي MDH	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2023	2022	MDH	MDH	MDH	
1,65	1,903	7,903	9,103	9,203	0,753	221,125	30,52	251,645	البرنامج الأول: تقوية البنية التحتية والمرافق الجماعية
4,28	4,29	4,29	5,99	8,87	11,2	18,7	38,92	57,62	البرنامج الثاني: تحسين الخدمات العمومية وجودة العيش
1,58	1,98	2,38	3,08	2,86	2,06	556,88	13,94	570,82	البرنامج الثالث: التنمية التشاركية والتنشيط المحلي والاقتصادي
0,48	0,48	0,48	0,48	0,54	3,24	89,1	5,7	94,8	البرنامج الرابع: الارتقاء بالخدمات الصحية والتعليمية والاجتماعية
0	0	0,85	1,05	0,4	1,59	0	3,89	3,89	البرنامج الخامس: عصرية عمل الجماعة واعمال مقتضيات الحكامة الجيدة
7,99	8,653	15,903	19,703	21,873	18,843	885,805	92,97	978,775	الاجمعي



وتجسد هذه البنية المالية الرؤية الاستراتيجية التي تم تحديدها سلفا، والتي تنبني من الناحية المالية على ثلاث مرتكزات مهمة:

- ✓ الاهتمام بشكل كبير بالبنيات التحتية والتنشيط المحلي والاقتصادي؛ وخصوصا من خلال البرنامجين الأول والثاني واللذان يمثلان 84 بالمائة من الجهد المالي المبرمج (تكلفة بناء سوق الجملة تبلغ نصف الجهد المالي المبرمج تقريبا)
- ✓ المساهمة قدر الإمكان في الارتقاء بالخدمات الصحية والتعليمية والاجتماعية؛ من منطلق الاختصاصات التي حولها المشرع للجماعة؛
- ✓ الاستمرار في تحسين الخدمات العمومية وجودة العيش خصوصا وأن تكلفة البرنامج الثاني تؤدي من الجزء الأول من الميزانية و أغلب مشاريعه اختصاص ذاتي للجماعة
- ✓ تخصيص الجزء اليسير للبرنامج الخامس؛ والذي يعتبر برنامجا داعما ومحفزا لعمل الجماعة؛ لا يقل أهمية مما سبق كموهسته بجسمين متكاملين؛ إدارة ومجلسا.

الخلاصة

إن اللحظة التي نعرض فيها برنامج عمل جماعة القليعة لست سنوات 2027/2022، بما يحمل من رؤية وأعدة وتوجهات استراتيجية بناءة ومشاريع وأورش طموحة، لهي بالنسبة إلينا نقطة إنعطاف في منحى تطور الجماعة إلى الأفضل. ونريد أن نؤكد أن إرادتنا على تحقيق كل ما سطر في مشاريع وأورش، لا يمكن أن نثنى عنها العبادية، ولا المتغيرات العابرة، ولا المستجدات المثبطة. بل إن إيماننا بقدرة جماعتنا على النمو والتطور مدعوم بقناعتنا بتفاعل شركائنا الإيجابي، وثقتنا في الاختيارات الاستراتيجية للدولة على تأهيل المجال، ودعم التنمية المحلية في كل القطاعات وإرادة الحكومة على التفاعل مع الاختيارات الاستراتيجية للجماعات الترابية.

إن انتهازنا من الاعمال الإعدادية والتخطيطية هو أيضا إعطاء الإنطلاقة للعمل المشترك مع كافة المسؤولين في السلطات الحكومية، للسعي المشترك لترجمة هذه التوجهات وهذه المشاريع على أرض الواقع لتتلامس طموح السكان وتستجيب لحاجاتهم وتعمق احساسهم بالانتماء لهذا الوطن المعطاء، مغرب التنمية والتطور والرفي والإزدهار.

إن مصادقة المجلس الجماعي للقليعة على برنامج عمل الجماعة 2027/2022 يعد بمثابة تفويض لرئيس المجلس للسير على نهج هذا البرنامج، في إطار التنسيق مع عامل العمالة، ومن خلاله كافة المصالح اللامركزية للإدارات، ومع الفاعلين المهنيين والمجتمع المدني قصد التفاني في خدمة المواطن واستكمال مسار تقوية بنياته الوظيفية، وتأهيل مجاله الترابي، ورفع جمالية المشهد الحضاري، وتكريس قيم الحكامة الجيدة، وتطوير أدوات العمل، وتنمية الذكاء الترابي، بما يجعلنا نسير على تحقيق إرادة جلالته الملك محمد السادس حفظه الله حينما قال في خطابه إلى المشاركين في الملتقى الوطني حول الجماعات المحلية بتاريخ 12-12-2006: " إن طموحنا الكبير في جعل المدن والجماعات المحلية تشكل إلى جانب الدولة والقطاع الخاص والمجتمع المدني، شريكا حقيقيا في مسلسل التنمية الشاملة لبلادنا، وقوة إقتراحية لتفعيل مختلف الاستراتيجيات الوطنية.

إننا أيضا نفتح بابا لانعكاس التوجيهات الملكية حينما خاطب حفظه الله قائلا: " كان لزاما على مدتنا التوجه نحو نظام يمكن من فتح المجال لمبادرات تقوم على مقاربة تعاقدية وتشاركية بين الدولة والمدن ومن إنخراط مختلف الفعاليات السياسية والاقتصادية والاجتماعية وإشراك المواطنين في مختلف مراحل إنجاز البرامج المحلية".

إن هذا البرنامج، يمثل صورة لتعاقد أخلاقي مع سكان الجماعة، للإستمرار في النهوض بالمسؤولية على خدمتهم بصدق وإخلاص ونزاهة ومصداقية وبكل صبر على مواصلة جهود التنمية والإصلاح. وبكل ثبات وعزم وإرادة وتوكل على الله.

مصداقا لقوله تعالى: " فَإِنَّا كَرِهْنَا لَكُمْ إِذْ تَبَرَأْتُمْ مِنِّي فَتَبَرَأُوا مِنِّي وَاللَّهُ الْعَظِيمُ .

بسم الله الرحمن الرحيم



المملكة المغربية
وزارة الداخلية
عمالة انزكان أيت ملول
جماعة القليعة
مديرية المصالح

قرار السيد رئيس المجلس الجماعي القليعة رقم 2022/04
بتاريخ الأربعاء 31 أكتوبر 2022
المتعلق ببرنامج عمل جماعة القليعة 2022-2027

ان السيد رئيس المجلس الجماعي القليعة وبناء على :

- مقتضيات دستور المملكة المغربية 2011.
- الظهير الشريف رقم 1-15-85 الصادر في 20 رمضان 1436 (7 يوليو 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113-14 المتعلق بالجماعات الترابية ولا سيما المواد 78 الى 82.
- المرسوم رقم 2.16.301 المتعلق بتحديد مسطرة إعداد برنامج عمل الجماعة وتبعه وتحيينه وتقييمه وآليات الحوار والتشاور لإعداده.
- المرسوم رقم 2.16.307 المحدد لمضمون البرمجة الممتدة على ثلاث سنوات الخاصة بميزانية الجماعة وكيفية إعدادها.
- المرسوم رقم 2.17.306 المحدد للآليات والأدوات اللازمة لمواكبة الجماعة لبلوغ حكمة جيدة في تدبير شؤونها وممارسة اختصاصاتها الموكولة إليها.
- الدليل المنهجي لإعداد برنامج عمل الجماعة أصدرته المديرية العامة للجماعات.
- بناء على مقرر مجلس جماعة القليعة خلال الجلسة الأولى من الدورة العادية لشهر أكتوبر 2022 المنعقدة بتاريخ 06 أكتوبر 2022

يقرر ما يلي :

الفصل الأول: يصبح مقرر مجلس جماعة القليعة المتعلق ببرنامج عمل الجماعة قابلاً للتنفيذ بعد التأشير عليه من قبل السيد عامل عمالة انزكان ايت ملول أو من يتوب عنه طبقاً لأحكام المادة 118 من القانون التنظيمي السالف الذكر.

الفصل الثاني: يعهد بتنفيذ هذا القرار إلى رئيس مجلس جماعة القليعة؛ مدير المصالح الجماعية؛ ورؤساء الأقسام والمصالح كل في دائرة اختصاصاته؛ وذلك ابتداء من تاريخ التأشير الصريحة أو الضمنية عليه

الفصل الثالث: يقوم رئيس المجلس بإعداد تقرير سنوي لتقييم تنفيذ برنامج عمل الجماعة ويعرضه على اللجان الدائمة وكذا مجلس الجماعة كما يسهر على نشره بجميع الوسائل المتاحة.

حرر بتاريخ : الاثنين 31 أكتوبر 2022

رئيس مجلس جماعة القليعة



تأشير السيد عامل عمالة انزكان أيت ملول



